

قانون رقم (1) لسنة 2022 بإصدار قانون التأمينات الاجتماعية

أمير دولة قطر،

نحن تميم بن حمد آل ثاني

بعد الاطلاع على الدستور،

وعلى القانون رقم (24) لسنة 2002 بشأن التقاعد والمعاشات، والقوانين المعدلة له،

وعلى قانون العمل الصادر بالقانون رقم (14) لسنة 2004، والقوانين المعدلة له،

وعلى القانون رقم (13) لسنة 2006 بشأن تقاعد ومعاشات العسكريين،

وعلى القانون رقم (4) لسنة 2007 بإصدار النظام الموحد لمد الحماية التأمينية لمواطني دول مجلس التعاون لدول الخليج العربية العاملين في غير دولهم في أي دولة عضو في المجلس، المعدل بالقانون رقم (5) لسنة 2021،

وعلى قانون النظام المالي للدولة الصادر بالقانون رقم (2) لسنة 2015،

وعلى قانون الموارد البشرية المدنية الصادر بالقانون رقم (15) لسنة 2016، المعدل بالقانون رقم (23) لسنة 2020،

وعلى اقتراح مجلس الوزراء،

وعلى إقرار مجلس الشورى،

قررنا المصادقة على القانون الآتي:

مادة (1)

يُعمل بأحكام قانون التأمينات الاجتماعية، المرفق بهذا القانون.

مادة (2)

يصدر مجلس الوزراء، بناءً على اقتراح وزير المالية، اللائحة التنفيذية والقرارات اللازمة لتنفيذ القانون المرفق، وإلى أن يُعمل بتلك اللائحة والقرارات، يستمر العمل بالقرارات والأنظمة المعمول بها حالياً، بما لا يتعارض مع أحكام القانون المرفق.

مادة (3)

يُلغى القانون رقم (24) لسنة 2002 المشار إليه.

مادة (4)

على جميع الجهات المختصة، كل فيما يخصه، تنفيذ هذا القانون. ويُعمل به بعد ستة أشهر من تاريخ نشره في الجريدة الرسمية فيما عدا المواد (4/فقرة خامسة)، (13/ فقرة أولى)، (30/ فقرة أولى)، فيُعمل بها من تاريخ صدور هذا القانون.

تميم بن حمد آل ثاني
أمير دولة قطر

صدر في الديوان الأميري بتاريخ: 1443/09/18هـ
الموافق: 2022/04/19م

قانون التأمينات الاجتماعية

الفصل الأول: تعاريف

مادة (1)

في تطبيق أحكام هذا القانون واللائحة، تكون للكلمات والعبارات التالية، المعاني الموضحة قرين كل منها، ما لم يقتض السياق معنى آخر:

الوزير	وزير المالية.
الهيئة	الهيئة العامة للتقاعد والتأمينات الاجتماعية.
الرئيس	رئيس الهيئة العامة للتقاعد والتأمينات الاجتماعية.
الصندوق	صندوق المعاشات المدني المنصوص عليه بالمادة (59) من هذا القانون.
جهة العمل	1- القطاع الحكومي: الوزارات والأجهزة الحكومية الأخرى والهيئات والمؤسسات العامة. 2- القطاع الخاص: كل شخص طبيعي أو معنوي، يستخدم عاملاً قطرياً أو أكثر، بصفة منتظمة لقاء أجر.
الاشتراك	المبلغ الذي يُسدد شهرياً لحساب الصندوق، وفقاً للحالات والنسب المقررة في هذا القانون.
المؤمن عليه	كل قطري موظف في القطاع الحكومي أو عامل في القطاع الخاص أو عامل لحساب نفسه، يُسدد عنه الاشتراك أو يسدده عن نفسه وفقاً لأحكام هذا القانون.
راتب حساب الاشتراك	الراتب أو الأجر الأساسي للمؤمن عليه مضافاً إليه العلاوة الاجتماعية وبديل السكن وفقاً لأحكام هذا القانون.
شريحة الدخل	شريحة الدخل المقررة وفقاً لحكم المادة (4) من هذا القانون.

راتب حساب المعاش للمؤمن عليه وفقاً لحكم المادة (29) من هذا القانون.	راتب حساب المعاش
المبلغ المستحق للمؤمن عليه في حالة عدم توافر شروط استحقاق المعاش، وفقاً لأحكام هذا القانون.	تعويض الدفعة الواحدة
مدة الخدمة المسدد عنها الاشتراك سواء كانت فعلية أو اعتبارية.	مدة الاشتراك
مدة الخدمة التي قُضيت لدى جهة عمل خاضعة لأحكام هذا القانون، أو أي مدة ينص هذا القانون على حسابها ضمن مدة الخدمة الفعلية.	مدة الخدمة الفعلية
مدة الخدمة التي ينص هذا القانون على حسابها حكماً في تسوية المعاش.	مدة الخدمة الاعتبارية
المبلغ المستحق شهرياً لصاحب المعاش أو المستحقين عنه، وفقاً لأحكام هذا القانون.	المعاش
المؤمن عليه الذي تقرر له معاش بموجب أحكام هذا القانون.	صاحب المعاش
الذي تقرر له نصيب من معاش عن المؤمن عليه أو صاحب المعاش، وفقاً لأحكام هذا القانون.	المستحق
المكافأة المستحقة لصاحب المعاش بموجب أحكام هذا القانون.	مكافأة المدة الزائدة
القيمة الحالية لدفعات المعاش بالريال القطري التي سوف يحصل عليها صاحب المعاش مدى الحياة وللمستحقين بعد وفاته.	التكلفة الاكتوارية
اللجنة الطبية العامة بوزارة الصحة العامة.	اللجنة الطبية
كل مرض أو إصابة جسدية أو عقلية تحول كلياً وبصفة دائمة دون القدرة على العمل.	العجز
الذي يصدر باعتباره مفقوداً حكم نهائي من محكمة مختصة.	المفقود
اللائحة التنفيذية لهذا القانون.	اللائحة

الفصل الثاني: الخاضعون لأحكام القانون

مادة (2)

تسري أحكام هذا القانون على القطريين من الفئات التالية:

أولاً: القطاع الحكومي:

1- الموظفين في الوزارات والأجهزة الحكومية الأخرى والهيئات والمؤسسات العامة.

2- الموظفين الخاضعين لقوانين ونظم ولوائح وظيفية خاصة.

ثانياً: القطاع الخاص:

1- العاملين الخاضعين لأحكام قانون العمل.

2- العاملين في الشركات والمؤسسات المستثناة من الخضوع لقانون العمل ولديهم أنظمة وظيفية خاصة بهم، عدا أفراد أسرة صاحب العمل، ويُقصد بأفراد الأسرة الأزواج والأصول والفروع.

مادة (3)

يُشترط لسريان أحكام هذا القانون على الموظفين والعاملين القطريين لدى جهة عمل من القطاعين الحكومي أو الخاص، توافر الشرطين التاليين:

1- ألا يقل عمر المؤمن عليه عن (18) ثماني عشرة سنة.

2- أن تكون علاقة العمل منتظمة بوظيفة دائمة، لا تقل مدتها عن سنة سواء كانت متصلة أو متقطعة.

مادة (4)

تسري أحكام هذا القانون اختيارياً على القطريين العاملين لحساب أنفسهم الذين يخضعون لنظام شريحة الدخل. ويُقصد بنظام شريحة الدخل نظام التأمينات الاجتماعية الذي يختاره المؤمن عليه، والذي يكون مناسباً لمستوى الدخل التقديري له. وتُحدد بقرار من مجلس الوزراء فئات هذا النظام وشروط وضوابط وإجراءات الاشتراك به وتسوية المعاش وفقاً له وحالات إلغاء الاشتراك. ويُحسب الاشتراك على أساس شريحة الدخل المشترك عنها، ويُسدد بنسبة (21%) واحد وعشرين في المائة.

وتتولى الهيئة حصر المؤمن عليهم من القطاع الخاص، ممن يندرجون ضمن الفئات الخاضعة للاشتراك الاختياري وفقاً لنظام شريحة الدخل، ويستمر خضوعهم لأحكام هذا القانون وفقاً لأوضاعهم السابقة على أن يُثبّت راتب حساب الاشتراك على أساس آخر راتب قبل العمل بأحكام هذا القانون وحتى صدور قرار مجلس الوزراء المشار إليه في الفقرة الثالثة من هذه المادة ونقلهم لنظام شريحة الدخل وتسوية أوضاعهم بما يتوافق مع الشروط والضوابط المقررة، وأداء أية فروق مالية لراتب حساب الاشتراك قد تُستحق عليهم.

مادة (5)

لا تسري أحكام هذا القانون على الفئات التالية:

- 1- العسكريين الخاضعين للقانون المنظم للتقاعد العسكري.
- 2- الموظفين والعاملين الخاضعين لنظم تقاعد أو تأمينات خاصة تقرر لهم مزايا أفضل.

مادة (6)

يسري حكم المادة (69) من هذا القانون على أصحاب المعاشات في ظل العمل بأحكام القانون رقم (24) لسنة 2002 المشار إليه. كما يسري على المستحقين في ظل العمل بأحكام القانون رقم (24) لسنة 2002 المشار إليه الجدول رقم (1) المرفق بهذا القانون، فيما يقرره من مزايا أفضل.

الفصل الثالث: التسجيل

مادة (7)

على جميع جهات العمل الخاضعة للقانون رقم (24) لسنة 2002 المشار إليه، تحديث بيانات تسجيلها لدى الهيئة خلال (14) أربعة عشر يوماً من تاريخ العمل بأحكام هذا القانون، وأن توافي الهيئة ببيانات تسجيل الموظفين والعاملين الحاليين الخاضعين لأحكام هذا القانون خلال (90) تسعين يوماً من تاريخ العمل بأحكام هذا القانون.

وعلى جهات العمل الأخرى المنصوص عليها في المادة (2) من هذا القانون، غير المسجلة لدى الهيئة، أن تتقدم بطلب لتسجيلها لدى الهيئة خلال (30) ثلاثين يوماً من تاريخ العمل بأحكام هذا القانون، وتسجيل العاملين الحاليين لديها بالهيئة، وذلك خلال (90) تسعين يوماً من تاريخ العمل بأحكام هذا القانون.

ويكون التسجيل وتقديم البيانات المنصوص عليها في هذه المادة وفقاً للنماذج التي تحددها الهيئة.

وتحدد اللائحة قواعد تطبيق هذه المادة.

مادة (8)

على جهة العمل موافاة الهيئة ببيانات أي موظف أو عامل يتم تعيينه لديها خلال (30) ثلاثين يوماً من تاريخ التحاقه بالعمل، كما يجب عليها إخطار الهيئة في حالة انتهاء خدمة أي موظف أو عامل لديها خلال (30) ثلاثين يوماً من تاريخ انتهاء خدمته.

وعلى جهة العمل التي تنشأ أو تكتسب الشخصية المعنوية بعد العمل بهذا القانون، أن تتقدم بطلب لتسجيلها لدى الهيئة خلال (14) أربعة عشر يوماً من تاريخ بدء نشاطها.

وتحدد اللائحة ضوابط وإجراءات وقواعد التسجيل والإخطار المنصوص عليها في هذه المادة.

مادة (9)

للهيئة القيام بتسجيل الموظفين أو العاملين لدى جهة العمل، أو تصحيح أو تعديل بياناتهم، إذا ثبت لها عدم قيام تلك الجهة بالالتزامات المنصوص عليها في المادة السابقة، وفقاً للضوابط التي تحددها اللائحة.

مادة (10)

إذا كان المؤمن عليه يعمل لدى أكثر من جهة عمل خاضعة لأحكام هذا القانون، أو جهة عمل أخرى خاضعة لأي من قوانين التقاعد والتأمينات الاجتماعية، فيقتصر اشتراكه على عمله في وظيفة أو عمل واحد، وذلك وفقاً للشروط والضوابط التي تحددها اللائحة.

الفصل الرابع: الاشتراكات

مادة (11)

يُحسب الاشتراك للمؤمن عليه على أساس راتب حساب الاشتراك بما لا يزيد على (100,000) مائة ألف ريال، وتُسدد الاشتراكات بنسبة (21 %) واحد وعشرين في المائة، وذلك على النحو التالي:

1- (7 %) سبعة في المائة، تُستقطع من راتب حساب الاشتراك من المؤمن عليه.

2- (14 %) أربعة عشر في المائة، تسددها جهة العمل عن راتب حساب الاشتراك.

وتُسدد للصندوق في ميعاد لا يجاوز الخامس من الشهر التالي للشهر المستحقة عنه هذه الاشتراكات.

ويجوز، بموافقة مجلس الوزراء، أن تتحمل الخزانة العامة للدولة نسبة من الاشتراك المقرر على جهة العمل من القطاع الخاص، وفقاً للضوابط التي يحددها.

مادة (12)

يُحسب اشتراك المؤمن عليه من القطاعين الحكومي والخاص عن إضافة بدل السكن لراتب حساب الاشتراك، وفق القواعد التالية:

1- ألا يتجاوز بدل السكن مبلغ (6000) ستة آلاف ريال شهرياً.

2- ألا تقل مدة الاشتراك عن بدل السكن عند انتهاء الخدمة عن (15) خمس عشرة سنة.

3- يُحسب الاشتراك عن بدل السكن الموقوف صرفه للمؤمن عليه لانتفاعه بسكن حكومي أو سكن على حساب جهة العمل، بحسب الأحوال، كما لو كان يُصرف له نقداً.

4- تتحمل جهة العمل سداد الاشتراك المستحق لبديل السكن عن مدة الخدمة المكتملة لمدة (15) خمس عشرة سنة عند انتهاء خدمة المؤمن عليه لأي من الأسباب الواردة في البنود (1)، (2)، (3) من المادة (24) من هذا القانون، وفيما عدا ذلك يتحمل المؤمن عليه سداد الاشتراك عن بدل السكن، أو تُرد له الاشتراكات التي سددها عن ذلك البديل.

وبمراعاة أحكام المادتين (38)، (39) من هذا القانون، يُحسب اشتراك العائدين للعمل بألا تقل مدة الاشتراك عن بدل السكن عند انتهاء الخدمة عن (8) ثمان سنوات، وتتحمل جهة العمل سداد الاشتراك المستحق عن بدل السكن عن مدة الخدمة المكتملة لمدة (8) ثمان سنوات عند انتهاء خدمة المؤمن عليه العائد للعمل لأي من السببين الواردين بالبندين (1)، (2) من المادة (24) من هذا القانون، وفيما عدا ذلك يتحمل المؤمن عليه سداد الاشتراك عن بدل السكن عند استحقاق المعاش، أو تُرد له الاشتراكات التي سددها عن ذلك البديل. وتحدد اللائحة ضوابط وإجراءات تطبيق هذه المادة.

مادة (13)

استثناءً من حكم المادة (11/فقرة أولى) من هذا القانون، يجوز للمؤمن عليه ممن يتجاوز راتب حساب اشتراكه مبلغ (100,000) مائة ألف ريال قبل تاريخ العمل بهذا القانون، الاستمرار بالاشتراك عنه على أن يُثبت الراتب الذي يتقاضاه كراتب حساب اشتراك. ويسدد عنه الاشتراك بنسبة (21 %) واحد وعشرين في المائة وفقاً لأحكام هذا القانون، وذلك حتى تاريخ انتهاء خدمته فعلياً.

مادة (14)

على جهة العمل من القطاع الخاص أن تقدم للهيئة، في شهر يناير من كل عام، بيانات راتب حساب الاشتراك للعاملين لديها عن هذا الشهر واشتراكاتهم الشهرية، وأن توافي الهيئة بما يطرأ من تغييرات في عددهم أو رواتبهم. وإذا لم تُقدم جهة العمل البيانات المنصوص عليها في الفقرة السابقة، تُحسب الاشتراكات واجبة الأداء مؤقتاً على أساس آخر بيان قُدّم للهيئة، لحين حساب الاشتراكات المستحقة، وذلك وفقاً للقواعد والضوابط والإجراءات التي تحددها اللائحة.

مادة (15)

يدخل في حساب مدة الاشتراك المدة التي يقضيها المؤمن عليه في أداء الخدمة الوطنية ومدد الإجازات والإعارات والبعثات الدراسية والمهام الرسمية والدورات التدريبية، وتُستحق الاشتراكات المقررة في هذا القانون عن هذه المدد وفقاً للقواعد والإجراءات التي تحددها اللائحة. ولا يدخل في حساب مدة الاشتراك مدد الوقف أو الانقطاع عن العمل متى تقرر حرمان الموظف أو العامل من كامل راتبه أو أجره عنها، ولا تُحسب ضمن المدد اللازمة لاستحقاق المعاش. وفي حالة إلغاء قرار فصل الموظف أو العامل بحكم قضائي نهائي، أو سحبه بقرار من جهة العمل خلال (60) ستين يوماً من تاريخ صدوره، تدخل مدة الفصل ضمن مدة الخدمة الفعلية للمؤمن عليه، ويكون سداد الاشتراكات في هذه الحالة وفقاً لما تحدده اللائحة.

مادة (16)

للمؤمن عليه أن يطلب ضم مدة أو مدد خدمته السابقة أو بعضاً منها إلى مدة خدمته الحالية، وفقاً للشروط والضوابط التالية:

1- أن تكون مدة الخدمة فعلية لدى جهة عمل خاضعة لأحكام هذا القانون، بوظيفة دائمة وفقاً للضوابط التي تحددها اللائحة.

2- أن تكون مدة الخدمة لاحقة لعمر (18) ثماني عشرة سنة.

3- ألا تكون المدة قد استحق عنها معاشاً أو راتباً تقاعدياً وفقاً لأي نظام آخر.

4- يجوز ضم مدة الخدمة السابقة في القطاع الحكومي، أو المؤسسات الخاصة ذات النفع العام، أو شركات المساهمة العامة أو الشركات التي تساهم فيها الدولة، أيًا كانت مدة الخدمة السابقة.

5- لا يجوز ضم أكثر من (5) خمس سنوات خدمة سابقة في أي جهة من القطاع الخاص باستثناء الجهات المشار إليها في البند السابق.

6- الالتزام بسداد الاشتراك المستحق عنها بنسبة (21 %) واحد وعشرين في المائة، على أساس راتب حساب الاشتراك في تاريخ طلب الضم، أو راتب حساب المعاش أيهما أعلى.

ولجهات العمل من القطاع الخاص أن تطلب سداد قيمة الاشتراكات الشهرية المستحقة عن مدة خدمة العامل لديها قبل تاريخ العمل بهذا القانون، وفقاً للقواعد التي تحددها اللائحة.

ويسري حكم هذه المادة على من اكتسب الجنسية القطرية، وبمراعاة الشروط والضوابط المشار إليها في هذه المادة.

مادة (17)

- يجوز لمن انتهت خدمته أن يطلب شراء مدة خدمة اعتبارية تُضاف إلى مدة خدمته الفعلية، بهدف استحقاق المعاش، وفقاً للشروط والضوابط التالية:
- 1- ألا يقل عمره عند تقديم الطلب عن (50) خمسين سنة.
 - 2- ألا تقل مدة خدمته الفعلية عن (20) عشرين سنة.
 - 3- أن تقتصر المدة المشتراة على المدة المقررة لاستحقاق المعاش.
 - 4- أن يسدد إجمالي الاشتراكات المستحقة عن المدة المشتراة، بنسبة (21%) واحد وعشرين في المائة، على أساس آخر راتب حساب الاشتراك في تاريخ طلب الشراء، أو راتب حساب المعاش أيهما أعلى.
 - 5- أن يتقدم بطلب الشراء خلال مدة لا تجاوز سنة من تاريخ إبلاغه على عنوانه الوطني أو أية وسيلة تفيد العلم بقرار انتهاء خدمته.

مادة (18)

- يجوز سداد الاشتراك المستحق عن شراء مدة خدمة اعتبارية أوضم مدة خدمة سابقة، إما دفعة واحدة خلال (30) ثلاثين يوماً من تاريخ الإخطار بقبول الطلب على العنوان الوطني، أو على أقساط شهرية وفقاً للجدول رقم (2) المرفق بهذا القانون.
- وتحدد اللائحة ضوابط تطبيق هذه المادة.

مادة (19)

- في حالة وفاة صاحب المعاش، قبل استكمال سداد كامل أقساط الاشتراكات وفقاً للمادتين (16)، (17) من هذا القانون، تسقط الأقساط المتبقية، ويُحسب المعاش عن كامل المدة، وتتحمل الخزنة العامة للدولة المبالغ المتبقية.

وفي غير الحالة المنصوص عليها في الفقرة السابقة، تُحسب فقط المدة المسددة عنها أقساط الاشتراكات في المعاش، ما لم تُسدد باقي الأقساط دفعة واحدة خلال (30) ثلاثين يوماً من تاريخ انتهاء الخدمة، وفي حالة سداد ما لا يقل عن نصف الاشتراكات، يُستقطع الباقي من المعاش المستحق له، وتُعاد تسوية المعاش عند سداد كامل الأقساط المستحقة.

مادة (20)

في حساب مدة الاشتراك، يُعتبر جزء الشهر شهراً كاملاً، وتُعتبر المدة التي تزيد على (6) ستة أشهر سنة كاملة.

مادة (21)

تُفرض على المتأخر عن سداد الاشتراكات وأية مبالغ أخرى مستحقة للصندوق في المواعيد المنصوص عليها في هذا القانون واللائحة، غرامة تأخير بنسبة (2%) اثنين في المائة شهرياً من المبالغ المتأخر في سدادها عن المدة من تاريخ وجوب الأداء حتى تاريخ السداد.

مادة (22)

تلتزم جهة العمل التي لم تسجل أو تشترك عن كل أو بعض موظفيها أو عمالها، أو لم تسدد الاشتراكات على أساس الرواتب أو الأجور الحقيقية، بأداء مبلغ إضافي مقداره (10%) عشرة في المائة من إجمالي قيمة الاشتراكات الحقيقية الواجبة السداد.

مادة (23)

لمجلس الوزراء، في الحالات التي يقدرها، الإعفاء من غرامة التأخير المنصوص عليها في المادة (21) من هذا القانون والمبلغ الإضافي المنصوص عليه في المادة (22) من هذا القانون.

الفصل الخامس: تسوية و صرف المعاش

مادة (24)

يُستحق المعاش إذا انتهت خدمة المؤمن عليه لأحد الأسباب التالية:

1- الوفاة.

2- العجز وفقاً لما تقرره اللجنة الطبية.

3- بلوغ سن الإحالة إلى التقاعد وفقاً للسن المقررة في الأنظمة الوظيفية التي يخضع لها المؤمن عليه، بما لا يقل عن عمر (60) ستين سنة.

4- الاستقالة.

5- الفصل بقرار تأديبي، أو بناءً على صدور حكم نهائي ضد الموظف في جريمة مخلة بالشرف أو الأمانة.

6- انتهاء الخدمة لغير الأسباب المنصوص عليها في البنود السابقة.

وفيما عدا البندين (1)، (2) من هذه المادة، يُشترط لاستحقاق المعاش ألا تقل مدة الاشتراك عن (25) خمس وعشرين سنة يكون من بينها مدة خدمة فعلية لا تقل عن (20) عشرين سنة،

وألا يقل العمر عن (50) خمسين سنة في حالة الاستقالة، فإذا قل العمر عن (50) خمسين سنة لا يُصرف المعاش إلا بعد بلوغ هذه السن وبعد تاريخ تقديم الطلب للهيئة.

وتُعتبر مدة خدمة المؤمن عليه الذي انتهت خدمته لأي من الأسباب الواردة بالبنود (4)، (5)، (6) من هذه المادة وكان مستحقاً لمعاش متصلة، إذا التحق بجهة عمل خاضعة لأحكام هذا القانون خلال المدة التي تحددها اللائحة، وبشرط أن يقدم طلباً بعدم صرف المعاش خلال (30) ثلاثين يوماً من تاريخ انتهاء خدمته.

مادة (25)

يُشترط لتطبيق البندين (1)، (2) المنصوص عليهما في الفقرة الأولى من المادة السابقة على المؤمن عليهم في القطاع الخاص، أن يكون المؤمن عليه مسجلاً لدى الهيئة أو أن يثبت قيام علاقة العمل قبل تاريخ الوفاة أو العجز، وفقاً لما تحدده اللائحة.

مادة (26)

يُسوى المعاش وفقاً للأسس التالية:

- 1- مدة الاشتراك أو مدة مقدارها (30) ثلاثون سنة، أيهما أطول، إذا كان انتهاء الخدمة بسبب الوفاة أو العجز نتيجة إصابة العمل.
 - 2- مدة الاشتراك أو مدة مقدارها (25) خمس وعشرون سنة، أيهما أطول، إذا كان انتهاء الخدمة بسبب الوفاة أو العجز.
 - 3- مدة الاشتراك، إذا كان انتهاء الخدمة لأي من الأسباب الأخرى المنصوص عليها في المادة (24) من هذا القانون.
- وفي حال البندين (1)، (2) من الفقرة السابقة، تلتزم جهة العمل بسداد المبالغ عن الفرق بين مدة الاشتراك والمدة التي يُسوى عليها المعاش.

مادة (27)

يُسوى معاش المؤمن عليه الذي يؤدي الخدمة الوطنية ويتوفى أو يُصاب بعجز بسببها أو بسبب العمليات العسكرية أو الأمنية وفقاً لحكم البند (1) من المادة السابقة، وتحمل الخزنة العامة للدولة سداد المبالغ المقررة عن الفرق بين مدة الاشتراك ومدة الخدمة التي يُسوى عليها المعاش.

مادة (28)

استثناءً من حكم المادة (24/ فقرة ثانية) من هذا القانون، يُسوى معاش المؤمن عليها عند انتهاء خدمتها بالاستقالة لسبب راجع لرعاية ولد أو أكثر من الأولاد ذوي الإعاقة، على أساس مدة اشتراك مقدارها (25) خمس وعشرون سنة، ولا يسري بشأنها تخفيض المعاش المنصوص عليه بالمادة (36) من هذا القانون، وذلك بشرط ألا تقل مدة الخدمة الفعلية عن (20) عشرين سنة، وتحمل الخزنة العامة للدولة قيمة التكلفة الاكتوارية الناتجة عن تطبيق هذه المادة. وتحدد اللائحة ضوابط تطبيق هذه المادة.

مادة (29)

يكون راتب حساب المعاش للمؤمن عليه على النحو التالي:

1- القطاع الحكومي:

آخر راتب حساب اشتراك.

2- القطاع الخاص:

متوسط راتب حساب الاشتراك خلال السنوات الثلاث الأخيرة من مدة الاشتراك، وبشرط ألا يتجاوز راتب حساب المعاش نسبة (130 %) مائة وثلاثين في المائة من راتب حساب الاشتراك في السنة الأولى من السنوات الثلاث الأخيرة قبل

التقاعد أو مدة الاشتراك الفعلية أيهما أقل .
3- العاملون لحساب أنفسهم بنظام شرائح الدخل:
متوسط راتب حساب الاشتراك عن كامل مدة الاشتراك.

مادة (30)

فيما عدا حالات انتهاء الخدمة المنصوص عليها في البنود (4)، (5)، (6) من المادة (24) من هذا القانون، يجب ألا يقل المعاش عن (15,000) خمسة عشر ألف ريال بالنسبة لصاحب المعاش من القطاع الحكومي، وتحمل الخزانة العامة للدولة التكلفة الاكتوارية لتسوية المعاش ليصل إلى الحد الأدنى. ويجوز بموافقة مجلس الوزراء، بناءً على اقتراح الوزير، تطبيق حكم الفقرة السابقة على صاحب المعاش من القطاع الخاص. وتحدد اللائحة ضوابط تطبيق هذه المادة.

مادة (31)

إذا زادت مدة الخدمة الفعلية للمؤمن عليه على (30) ثلاثين سنة، يُمنح صاحب المعاش أو المستحقون عنه، بحسب الأحوال، مكافأة عن المدة الزائدة تُصرف من الصندوق، وفقاً لما تحدده اللائحة. ولا يحول الانتفاع بالمكافأة المنصوص عليها بالفقرة السابقة دون الانتفاع بأية مكافآت تقررها القوانين والنظم الوظيفية الخاصة بجهة العمل.

مادة (32)

إذا سُحبت الجنسية القطرية أو أسقطت عن المؤمن عليه أو تنازل عنها، وكانت مدة خدمته الفعلية تزيد على سنة، استحق تعويض الدفعة الواحدة. وإذا أعيدت الجنسية القطرية إلى المؤمن عليه، وعاد إلى العمل لدى جهة عمل خاضعة لأحكام هذا القانون، يجوز له أن يعيد تعويض الدفعة الواحدة الذي صُرف له خلال (60) ستين يوماً من تاريخ عودته للعمل، واستكمال مدة خدمته السابقة.

وإذا سُحبت الجنسية القطرية أو أسقطت عن صاحب المعاش أو تنازل عنها، يُصرف المعاش إلى المستحقين عنه، ويُعاد إليه المعاش إذا أعيدت إليه الجنسية القطرية وفقاً لما تحدده اللائحة.

وإذا سُحبت الجنسية القطرية أو أسقطت عن المستحق أو تنازل عنها، يُوقف صرف المعاش له، ويُعاد إليه نصيبه إذا أعيدت إليه الجنسية القطرية. ويسري حكم هذا المادة على المحالين إلى التقاعد أو المستحقين عنهم في ظل العمل بالقانون رقم (24) لسنة 2002 المشار إليه.

مادة (33)

إذا اعتُبر المؤمن عليه مفقوداً، يُسوى المعاش على افتراض أن خدمته انتهت بالوفاة وفقاً لحكم المادة (26/بند 2) من هذا القانون، ويُصرف للمستحقين عنه، وإذا عاد يُعامل وفقاً لأحكام هذا القانون.

وإذا اعتُبر صاحب المعاش أو المستحق مفقوداً، يُوزع معاشه أو نصيبه على المستحقين وفقاً لأحكام هذا القانون.

ويسري حكم هذه المادة على المحالين إلى التقاعد أو المستحقين عنهم في ظل العمل بالقانون رقم (24) لسنة 2002 المشار إليه.

وتُحدد اللائحة حالات وشروط وضوابط وإجراءات تطبيق هذه المادة.

مادة (34)

يُحسب المعاش على أساس (30/1) جزء من ثلاثين من راتب حساب المعاش مضروباً في عدد سنوات مدة الاشتراك، على ألا يتجاوز المعاش مقدار راتب حساب المعاش.

مادة (35)

في حساب السن لتسوية المعاش، يُعتبر كسر الشهر شهراً كاملاً، وتُعتبر المدة التي تزيد على (6) ستة أشهر سنة كاملة.

مادة (36)

في حال انتهاء خدمة المؤمن عليه بسبب الاستقالة أو وفقاً لحكم المادة (24/بند 6) من هذا القانون، يُخفض المعاش بنسبة (2.5%) اثنين ونصف في المائة، وإذا كان انتهاء خدمته بقرار تأديبي أو بسبب صدور حكم نهائي ضده في جريمة مخلة بالشرف أو الأمانة، يُخفض المعاش بنسبة (3%) ثلاثة في المائة، وذلك عن كل سنة من سنوات الفرق بين العمر عند انتهاء الخدمة و(60) الستين للذكور و(55) الخامسة والخمسين للإناث.

مادة (37)

يُصرف المعاش في نهاية الشهر الذي استُحق فيه، متى توافرت الشروط المقررة قانوناً. وفي حالة عدم تسوية المعاش في الشهر التالي لانتهاء الخدمة، لأي سبب من الأسباب، يُصرف المعاش الذي تحدده الهيئة إلى أن تتم التسوية النهائية.

ويُصرف الباقي من المعاش المستحق بعد التسوية النهائية دفعة واحدة، ويُسترد ما تم صرفه بالزيادة على أقساط شهرية لا تتجاوز سنة واحدة من تاريخ التسوية النهائية. وتحدد اللائحة الشروط والضوابط اللازمة لتسوية وصرف المعاش.

مادة (38)

إذا عُيّن أو أعيدَ تعيين صاحب المعاش في إحدى جهات القطاع الحكومي الخاضعة لأحكام هذا القانون، يُوقف صرف المعاش له خلال مدة عمله، ويكون الاشتراك عن مدة خدمته الجديدة إلزامياً، وإذا كان راتبه أقل من معاشه، يُصرف له الفرق من الصندوق.

ويُحسب معاش من عُيّن أو أعيدَ تعيينه وفقاً لحكم الفقرة الأولى من هذه المادة، عند انتهاء خدمته الجديدة، على أساس راتب حساب المعاش عن تلك المدة، ويُصرف له بالإضافة إلى معاشه الموقوف، بشرط ألا تقل تلك المدة في غير حالات الوفاة أو العجز عن (8) ثمان سنوات، فإذا قلت مدة الخدمة الفعلية الجديدة عن هذه المدة، يُصرف له معاشه الموقوف فقط، ويستحق تعويض الدفعة الواحدة عن تلك المدة وفقاً لأحكام هذا القانون.

ويسري حكم هذه المادة على صاحب المعاش العائد للعمل وفقاً للقانون رقم (24) لسنة 2002 المشار إليه.

وتحدد اللائحة إجراءات وضوابط تطبيق هذه المادة.

مادة (39)

إذا عُيّن أو أعيدَ تعيين صاحب المعاش في جهة عمل من القطاع الخاص الخاضعة لأحكام هذا القانون، فإنه يُخير بين الاستمرار في صرف المعاش وعدم

الخضوع لأحكام هذا القانون، وبين وقف صرف المعاش والخضوع لأحكام هذا القانون، وفي حالة اختيار الخضوع لأحكام هذا القانون، تُطبق أحكام الفقرة الثانية من المادة السابقة، وفي جميع الأحوال، يكون الاشتراك من تاريخ تقديم طلب الخضوع لأحكام هذا القانون، ولا يجوز له ضم المدة السابقة على تقديم الطلب.

وإذا أعيدَ تعيين صاحب المعاش من القطاع الخاص في الجهة ذاتها التي كان يعمل بها قبل انتهاء خدمته، يُوقف صرف المعاش له خلال مدة عمله، ويكون الاشتراك عن مدة خدمته الجديدة إلزامياً، وإذا كان راتبه أقل من معاشه، يُصرف له الفرق من الصندوق، ويُسوى معاشه وفقاً لأحكام الفقرة الثانية من المادة السابقة.

ويسري حكم هذه المادة على صاحب المعاش العائد للعمل وفقاً للقانون رقم (24) لسنة 2002 المشار إليه.

وتحدد اللائحة إجراءات وضوابط تطبيق هذه المادة.

مادة (40)

لا يجوز للمؤمن عليه العائد للعمل وفقاً لحكم المادتين السابقتين ضم أي مدة سابقة على إ حالته إلى التقاعد أو شراء مدة خدمة اعتبارية حتى وإن لم يتقاض عنها معاشاً.

مادة (41)

إذا عُين صاحب المعاش في إحدى الجهات الخاضعة لأحكام القانون المنظم لتقاعد ومعاشات العسكريين، يُوقف صرف المعاش ويتقاضى الراتب المقرر له من الجهة العسكرية.

مادة (42)

إذا لم تتوافر في المؤمن عليه عند انتهاء خدمته شروط استحقاق المعاش، يكون له طلب صرف تعويض الدفعة الواحدة إذا تجاوزت مدة اشتراكه سنة، وفقاً لما تحدده اللائحة.

وإذا قلت مدة الاشتراك عن سنة، يتم رد الاشتراكات المسددة من المؤمن عليه. وفي جميع الأحوال، تؤول الاشتراكات المسددة من قبل جهة العمل إلى الصندوق.

وتحدد اللائحة حالات وضوابط وإجراءات تطبيق هذه المادة.

مادة (43)

يجوز، بقرار من مجلس الوزراء، منح علاوة دورية، لكل أو بعض المعاشات، وتتحمل الخزنة العامة للدولة قيمة التكلفة الاكتوارية للزيادة في المعاشات المقررة بمعرفة الهيئة، وتُسدّد للهيئة دفعة واحدة.

مادة (44)

لمجلس الوزراء، منح معاشات استثنائية للقطريين من غير المستحقين لمعاش. وتتحمل الخزنة العامة للدولة قيمة التكلفة الاكتوارية للمعاشات الاستثنائية وفقاً لأحكام هذا القانون.

مادة (45)

يسقط الحق في المطالبة بالحقوق المقررة بهذا القانون بعد انقضاء سنتين من تاريخ الإخطار بربط المعاش بصفة نهائية على العنوان الوطني، أو من تاريخ الصرف بالنسبة لباقي الحقوق، وذلك فيما عدا حالات طلب إعادة تسوية

هذه الحقوق بالزيادة نتيجة تسوية تمت بناءً على قانون أو حكم قضائي نهائي، وكذلك الأخطاء المادية التي تقع في الحساب عند تسوية المعاش.

الفصل السادس: المستحقون

مادة (46)

إذا توفي المؤمن عليه، انتقل الحق في المعاش إلى المستحقين عنه من اليوم التالي لتاريخ انتهاء الخدمة، ويُصرف في نهاية الشهر الذي استُحق فيه. وإذا توفي صاحب المعاش، انتقل الحق في المعاش إلى المستحقين عنه من أول الشهر التالي للشهر الذي وقعت فيه الوفاة. ويُوزع المعاش على المستحقين وفقاً للأنصبة المحددة في الجدول رقم (1) المرفق بهذا القانون. ويُعاد توزيع المعاش عند ظهور مستحقين جدد، ويكون الصرف اعتباراً من الشهر التالي لتاريخ إبلاغ الهيئة.

مادة (47)

إذا أوقف كل أو جزء أو انتهى نصيب أحد المستحقين، يُعاد التوزيع على باقي المستحقين للمعاش، وذلك وفقاً للجدول رقم (1) المرفق بهذا القانون، وإذا زال سبب وقف النصيب، يُعاد النصيب إلى المستحق من أول الشهر التالي لزوال السبب.

وفي حالة طلاق أو ترميل البنت أو الأخت أو الأم أو عجز الابن أو الأخ عن

الكسب، بعد وفاة المؤمن عليه أو صاحب المعاش، ولم يسبق لأحد منهم استحقاق نصيب في المعاش، يتم تحديد المعاش المستحق لأي منهم وفقاً لما تحدده اللائحة.

مادة (48)

ينتقل الحق في المعاش إلى المستحقين غير القطريين عند وفاة المؤمن عليه أو صاحب المعاش من الفئات التالية:

- 1- الأرملة غير القطرية.
 - 2- الأولاد غير القطريين.
 - 3- الوالدين غير القطريين.
 - 4- الأخ أو الأخت غير القطريين.
- وتحدد اللائحة شروط وضوابط تطبيق هذه المادة.

مادة (49)

يُشترط لاستحقاق الزوج نصيباً في المعاش ما يلي:

- 1- ألا يكون مؤمناً عليه أو صاحب معاش، أو خاضعاً لأي من قوانين التقاعد والتأمينات الاجتماعية.
- 2- أن يثبت عجزه عن العمل بموجب تقرير من اللجنة الطبية، ويتم التحقق من حالته كل سنتين، إلا إذا قررت اللجنة عجزه الدائم واستحالة شفائه.

مادة (50)

تستحق الأرملة نصيبها في المعاش عن زوجها المتوفى، ويُوقف صرفه إذا تزوجت، ويُعاد لها الحق فيه إذا طُلق أو ترملت، ويُصرف لها النصيب الأكبر إذا استحققت نصيباً في معاش زوج آخر.

مادة (51)

يُشترط لاستحقاق الابن نصيباً في المعاش ما يلي:

- 1- ألا يكون مؤمناً عليه أو صاحب معاش، أو خاضعاً لأي من قوانين التقاعد والتأمينات الاجتماعية.
- 2- ألا يكون قد بلغ عمره (21) إحدى وعشرين سنة، ويُستثنى من ذلك:
أ- العاجز عن العمل، بتقرير من اللجنة الطبية، ويتم التحقق من حالته كل سنتين، إلا إذا قررت اللجنة عجزه الدائم واستحالة شفائه.
ب- الطالب بإحدى مراحل التعليم التي تجاوز التعليم الثانوي وحتى إتمام دراسته الجامعية، أو بلوغه سن (27) السابعة والعشرين، أيها أسبق.

مادة (52)

يُشترط لاستحقاق البنت نصيباً في المعاش ما يلي:

- 1- ألا تكون متزوجة، ويُعاد لها الحق في المعاش إذا طُلق، أو إذا ترملت وكان زوجها غير مؤمن عليه أو صاحب معاش.
- 2- ألا تكون مؤمناً عليها أو صاحبة معاش، فإذا كان راتبها أو معاشها أقل من نصيبها في المعاش، يُصرف لها الفرق من الصندوق، وفي حال كانت مستحقة لنصيب في معاشين، يُصرف لها الفرق من نصيبها الأكبر.

مادة (53)

يُشترط لاستحقاق الوالدين نصيباً في المعاش ألا يكون أي منهما مؤمناً عليه أو صاحب معاش أو مستحقاً لنصيب في معاش آخر خاضع لأي من قوانين التقاعد والتأمينات الاجتماعية.

مادة (54)

يُشترط لاستحقاق الأخ أو الأخت نصيباً في المعاش ما يلي:

- 1- أن يكون مستوفياً للشروط المبينة في المادتين (51)، (52) من هذا القانون.
- 2- أن يكون والد الأخ أو الأخت متوفى.

مادة (55)

يستحق أولاد الابن المتوفى، نصيب أبيهم في المعاش، إذا توافرت الشروط التالية:

- 1- أن تتوافر فيهم الشروط المبينة في المادتين (51)، (52) من هذا القانون.
- 2- ألا يكونوا مستحقين في معاش الابن المتوفى، بموجب أي من قوانين التقاعد والتأمينات الاجتماعية.

مادة (56)

إذا توافرت في أحد المستحقين شروط الاستحقاق لأكثر من نصيب في معاش، من الصندوق أو من أي صندوق آخر، يُصرف له النصيب الأكبر فقط، وإذا تساوت جميع الأنصبة تكون الأولوية وفقاً لما يلي:

- 1- المعاش المستحق عن الزوج أو الزوجة.
- 2- المعاش المستحق عن الوالدين.
- 3- المعاش المستحق عن الأولاد.
- 4- المعاش المستحق عن الأخوة أو الأخوات.

مادة (57)

استثناءً من حكم المادة السابقة، يتم الجمع بين أكثر من معاش أو راتب، وبما لا يتجاوز مبلغ (100,000) مائة ألف ريال، في الحالات التالية:

- 1- الأرملة المستحقة لنصيبها من معاش زوجها وراتبها أو معاشها المستحق لها.
 - 2- الأولاد المستحقين لمعاشين عن والديهم.
 - 3- الزوج أو الابن العاجز عن العمل المستحق لنصيب في معاش، وأي معاش آخر يستحق له وفقاً للقانون المنظم لذوي الإعاقة.
 - 4- حالات الجمع بين المعاشين أو بين المعاش والراتب، السابقة على العمل بأحكام هذا القانون.
- ويجوز، بقرار من مجلس الوزراء، تعديل الحد الأقصى لمجموع الأنصبة في حالات الجمع بين أكثر من نصيب للمستحق الواحد.

مادة (58)

إذا توفي المؤمن عليه أو صاحب المعاش عن غير مستحق، يؤول المعاش ومكافأة المدة الزائدة إلى الصندوق.

وفي حال ظهور مستحقين، تُعاد تسوية المعاش ويُعاد توزيعه عليهم، وفقاً لأحكام هذا القانون.

الفصل السابع: صندوق المعاشات المدني

مادة (59)

يُنشأ بالهيئة صندوق يُسمى "صندوق المعاشات المدني" تُؤدى إليه الاشتراكات المنصوص عليها في هذا القانون، وتتولى الهيئة إدارته. وتؤول للصندوق حقوق والتزامات صندوق المعاشات المنشأ وفقاً لأحكام القانون رقم (24) لسنة 2002 المشار إليه. وتبدأ السنة المالية للصندوق من أول يناير وتنتهي في آخر ديسمبر من كل عام، وتبدأ السنة المالية الأولى من تاريخ العمل بهذا القانون، وحتى نهاية شهر ديسمبر من العام التالي.

مادة (60)

يتولى الصندوق صرف الحقوق المالية المقررة بمقتضى أحكام هذا القانون للمؤمن عليهم أو أصحاب المعاشات أو المستحقين.

مادة (61)

تتكون موارد الصندوق المالية مما يلي:

- 1- الاشتراكات المقررة وفقاً لأحكام هذا القانون.
- 2- المبالغ التي تحملها الخزنة العامة للدولة، وفقاً لأحكام هذا القانون.
- 3- مبالغ غرامات التأخير أو أية مبالغ أخرى مستحقة للصندوق، وفقاً لأحكام هذا القانون.
- 4- الأموال والاعتمادات التي تخصصها الدولة.

5- عائدات استثمار أموال الصندوق.

6- أية موارد أخرى يوافق عليها مجلس الوزراء.

مادة (62)

يكون الصرف من أموال الصندوق وفقاً للأسس والقواعد التي تحددها اللائحة.

مادة (63)

يصدر بنظام استثمار أموال الصندوق، قرار من مجلس الوزراء، بناءً على اقتراح الهيئة.

مادة (64)

تُعفى أموال الصندوق وعائداتها من الضرائب والرسوم.

مادة (65)

يكون للمبالغ المستحقة للصندوق بمقتضى أحكام هذا القانون حق امتياز على جميع أموال المدين، وتكون لها الأولوية على جميع الديون بعد المصروفات القضائية ودين النفقة، وللهيئة الحق في تحصيلها وفقاً للقواعد المعمول بها في تحصيل الأموال العامة، ويجوز تقسيطها، وفقاً للضوابط والإجراءات التي تحددها اللائحة.

مادة (66)

يكون فحص المركز المالي للصندوق مرة كل ثلاث سنوات، وكلما دعت الحاجة،

بواسطة خبير اکتواری خارجی أو أكثر، یعینه الرئیس، ویجب أن یتناول هذا الفحص تقدیر قيمة الالزامات القائمة، وتُعرض نتائج الفحص على مجلس الوزراء.

وفي حالة وجود عجز في موارد الصندوق، یتم تعویضه من الخزنة العامة للدولة، وفقاً للطريقة التي یقترحها الوزير ویعتمدها مجلس الوزراء، وعلى الخبير أن یوضح في هذه الحالة أسباب العجز والوسائل الكفيلة بتلافیه.

مادة (67)

للوزير تعیین مراقب حسابات أو أكثر، ولمراقب الحسابات، في كل وقت، الحق في الاطلاع على دفاتر الصندوق وسجلاته ومستنداته، وطلب البيانات التي یراها ضرورية لأداء واجبه على الوجه الصحيح، وله أن یتحقق من موجودات الصندوق والزاماته، ویرفع تقريره للوزير مشفوعاً بتوصياته.

مادة (68)

في حالة انتقال المؤمن علیه من نظام للتقاعد والتأمينات الاجتماعية تابع لأحد صناديق التقاعد والمعاشات إلى نظام خاضع لصندوق آخر، لا تُعتبر مدة خدمته منتهية ولو كان صاحب حق في معاش عن المدة الأولى، وتُسوى حقوقه عند انتهاء خدمته، كما لو كانت مدة اشتراكه كلها في نظام واحد. ویلتزم الصندوق الذي یتبعه المؤمن علیه عند انتهاء خدمته بأداء مستحقاته عن جميع مدة خدمته. وتحدد اللائحة ضوابط تطبيق هذه المادة.

مادة (69)

يجوز تخصيص مبلغ من الصندوق سنوياً، لمنح سلف لأصحاب المعاشات، بموافقة الوزير، بناءً على اقتراح الهيئة. وتحدد اللائحة مقدار هذه السلف، وضوابط صرفها، وسداد أقساطها، وحالات الإعفاء من السداد.

الفصل الثامن: لجنة فحص المنازعات

مادة (70)

تُنشأ بالهيئة لجنة أو أكثر تسمى "لجنة فض المنازعات"، تُشكل كل منها برئاسة قاض بدرجة رئيس بالمحكمة الابتدائية، ونائب للرئيس بدرجة قاض بالمحكمة الابتدائية، يختارهما المجلس الأعلى للقضاء، وعدد من الأعضاء، ويصدر بتشكيل اللجان وتحديد اختصاصاتها الأخرى ونظام عملها والقواعد والإجراءات الواجب اتباعها أمامها، قرار من مجلس الوزراء.

مادة (71)

لا تُقبل الدعاوى التي تُرفع من ذوي الشأن أمام المحاكم في المنازعات التي تختص لجنة فض المنازعات بنظرها، إلا بعد تقديم طلباتهم إلى اللجنة والبت فيها.

مادة (72)

تختص اللجنة، دون غيرها، بالفصل على وجه الاستعجال في جميع المنازعات الناشئة عن تطبيق أحكام هذا القانون.
وتكون للقرارات الصادرة من اللجنة قوة السند التنفيذي وفقاً للقانون.

مادة (73)

لذوي الشأن الطعن في القرارات التي تصدرها اللجنة أمام الدائرة المختصة بمحكمة الاستئناف، وذلك خلال (60) ستين يوماً من تاريخ صدور قرار اللجنة إذا كان قرارها حضورياً، أو من اليوم التالي لإعلانهم على العنوان الوطني بقرار اللجنة إذا كان قرارها غيابياً، ويكون للمحكمة وقف تنفيذ قرارات اللجنة.
وتنظر الدائرة المختصة بمحكمة الاستئناف الطعن على وجه السرعة، وعليها أن تفصل فيه خلال (45) خمسة وأربعين يوماً من تاريخ أول جلسة أمامها، ولها في جميع الأحوال، أن تقضي بشمول الحكم بالنفاذ المعجل وبلا كفالة.

الفصل التاسع: العقوبات

مادة (74)

مع عدم الإخلال بأي عقوبة أشد ينص عليها قانون آخر، يُعاقب بالعقوبات المنصوص عليها في المواد التالية، على المخالفات المنصوص عليها في كل منها.
وتتعدد عقوبة الغرامة بتعدد المؤمن عليهم الذين وقعت في شأنهم المخالفة.

مادة (75)

يُعاقب بالحبس مدة لا تجاوز ستة أشهر، وبالغرامة التي لا تزيد على (30,000) ثلاثين ألف ريال، أو بإحدى هاتين العقوبتين، كل من:

- 1- لم يشترك في الهيئة عن أي من عماله الخاضعين لأحكام هذا القانون.
- 2- لم يشترك عن عماله المؤمن عليهم بأجورهم ومدد خدمتهم الحقيقية.
- 3- حمل عماله المؤمن عليهم قيمة الاشتراكات أو جزءاً منها، بالمخالفة لأحكام هذا القانون.

وتحكم المحكمة من تلقاء نفسها بإلزام مرتكب المخالفة المنصوص عليها في البند (3) من هذه المادة، بأن يدفع للمؤمن عليه قيمة ما تحمله من اشتراكات.

مادة (76)

يُعاقب بالحبس مدة لا تجاوز ثلاثة أشهر، وبالغرامة التي لا تزيد على (50,000) خمسين ألف ريال، أو بإحدى هاتين العقوبتين، كل من قدم بسوء نية بيانات غير صحيحة، أو امتنع عن تقديم البيانات التي تطلبها الهيئة وفقاً لأحكام هذا القانون أو اللائحة.

مادة (77)

يُعاقب بالحبس مدة لا تجاوز ثلاثة أشهر، وبالغرامة التي لا تزيد على (10,000) عشرة آلاف ريال، أو بإحدى هاتين العقوبتين، كل من منع العاملين بالهيئة، ممن لهم صفة الضبطية القضائية من دخول مقر العمل، أو لم يمكنهم من الاطلاع على السجلات والدفاتر والمستندات والأوراق المطلوبة تنفيذاً لأحكام هذا القانون واللائحة.

مادة (78)

تُضاعف العقوبات المنصوص عليها من هذا القانون في حالة العود، ويُعتبر عائداً، في تطبيق أحكام هذا القانون، كل من ارتكب جريمة مماثلة لجريمة سبق معاقبته عليها بإحدى العقوبات المقررة لمخالفة أحكامه، قبل مضي أربع سنوات من تاريخ انتهاء تنفيذ العقوبة المحكوم بها أو سقوطها بمضي المدة.

مادة (79)

يُعاقب المسؤول عن الإدارة الفعلية للشخص المعنوي بالعقوبات ذاتها المقررة على الأفعال التي تُرتكب بالمخالفة لأحكام هذا القانون، إذا ثبت علمه بالمخالفة، أو كانت المخالفة قد وقعت بسبب إخلاله بواجبات وظيفته.

مادة (80)

يكون لموظفي الهيئة الذين يصدر بتحويلهم صفة مأموري الضبط القضائي قرار من النائب العام بالاتفاق مع الوزير، ضبط وإثبات الجرائم التي تقع بالمخالفة لأحكام هذا القانون.

ويكون لهم الحق في دخول ومعاينة مزار العمل الذي يزاول فيه المؤمن عليه عمله أو نشاطه في مواعيد العمل الرسمية أو المعتادة بحسب الأحوال، والاطلاع على السجلات والدفاتر والمستندات والحصول على نسخ منها، وضبط المخالفات وتحرير المحاضر، وكذلك وطلب البيانات اللازمة من صاحب العمل أو المؤمن عليه، وإجراء التفتيش والتحريرات اللازمة لتنفيذ أحكام هذا القانون، وللهيئة في سبيل ذلك والاستعانة والتنسيق مع الجهات المختصة في تنفيذ تلك الإجراءات.

مادة (81)

للووزير، أو من يفوضه، الصلح في الجرائم المنصوص عليها في هذا القانون، قبل تحريك الدعوى الجنائية أو أثناء نظرها وقبل الفصل فيها بحكم نهائي، وذلك مقابل سداد نصف الحد الأقصى للغرامة المقررة لكل منها، وإزالة أسباب المخالفة.

ويترتب على الصلح عدم جواز تحريك الدعوى الجنائية أو انقضاؤها، بحسب الأحوال.

الفصل العاشر: الأحكام الانتقالية

مادة (82)

يُستثنى من شرط مدة الاشتراك المنصوص عليه بالمادة (24/ فقرة ثانية) من هذا القانون من كانت تسري عليهم أحكام القانون رقم (24) لسنة 2002 المشار إليه من الفئتين التاليتين:

1- من كانت مدة اشتراكه عند بلوغ سن التقاعد (20) عشرين سنة أو أكثر، ويُسوى معاشه في هذه الحالة على أساس مدة اشتراك مقدارها (30) ثلاثون سنة.

2- من كانت مدة اشتراكه عند بلوغ سن التقاعد (15) خمس عشرة سنة وأقل من (20) عشرين سنة، ويُسوى معاشه في هذه الحالة على أساس مدة اشتراك مقدارها (25) خمس وعشرون سنة إلى (29) تسع وعشرين سنة، بحسب مدة اشتراكه.

وتلتزم الخزانة العامة للدولة بسداد المبالغ عن الفرق بين مدة الاشتراك والمدة التي يُسوى عليها المعاش.

مادة (83)

استثناءً من حكم المادة (24) من هذا القانون، تُحدد شروط استحقاق المعاش المبكر وفقاً للجدول الذي يصدر به قرار من مجلس الوزراء.

الفصل الحادي عشر: الأحكام العامة

مادة (84)

يجوز بقرار من مجلس الوزراء، بناءً على اقتراح الهيئة، تعديل راتب حساب الاشتراك وحده الأقصى، وتعديل الاشتراك المقرر عن إضافة بدل السكن، ونسب الاشتراكات، وزيادة الحد الأدنى والأقصى للمعاش، المنصوص عليها في هذا القانون.

مادة (85)

تُعفى من الرسوم القضائية في جميع درجات التقاضي، الدعاوى والطعون التي تُرفع من الهيئة أو المؤمن عليه أو صاحب المعاش أو المستحقين عنهما، طبقاً لأحكام هذا القانون.

مادة (86)

لا يجوز الحجز على المعاش إلا وفاءً لنفقة محكوم بها أو لسداد ما يكون مطلوباً لجهة العمل أو الصندوق.
وفي جميع الأحوال، لا يجوز أن يزيد مقدار ما يُحجز عليه على ربع المعاش، مخصصاً منه قسط السلفة الممنوحة بضمان المعاش، وعند التراجع تكون الأولوية لدين النفقة.

مادة (87)

تُصرف المعاشات المستحقة دون التقيد بتسجيل الموظف أو العامل، أو بأداء ما كان يتعين أدائه من الاشتراكات المستحقة، بشرط ثبوت قيام العلاقة بين المؤمن عليه وجهة العمل، وتلتزم جهة العمل في هذه الحالة بأداء كافة الاشتراكات المستحقة وما يترتب عليه من الغرامات المنصوص عليها في هذا القانون، وفقاً للضوابط والشروط والإجراءات التي تحددها اللائحة.

مادة (88)

تلتزم جهة العمل بالاحتفاظ بالملفات والسجلات والدفاتر والمستندات المالية والإدارية ذات الصلة بتطبيق أحكام هذا القانون واللائحة، وفقاً لما تحدده اللائحة.

وتكون هذه الملفات أساساً لأداء الاشتراكات وتسوية المعاش وكافة المزايا التأمينية.

وتلتزم جهة العمل بتعيين مسؤول عن الاتصال بالهيئة، وفقاً لما تحدده اللائحة.

مادة (89)

تُحسب المدد والمواعيد المنصوص عليها في هذا القانون واللائحة بالتقويم الميلادي، ويُقصد بالشهر (30) ثلاثون يوماً، ويُقصد بالسنة (365) ثلاثمائة وخمسة وستون يوماً وتبدأ من الأول من شهر يناير وتنتهي بنهاية شهر ديسمبر من كل سنة.

مادة (90)

تُؤدى للصندوق الاشتراكات وأية مبالغ أخرى بالريال القطري، عن طريق أحد البنوك المرخص لها في الدولة، والتي تحددها الهيئة، ولا يتحمل الصندوق أية رسوم إدارية أو فرق تقويم العملة الأجنبية للريال القطري.

مادة (91)

يكون حساب التكلفة الاكتوارية المنصوص عليها في هذا القانون وفقاً للضوابط والجداول التي يصدر بها قرار من الرئيس بناءً على الفحص الاكتواري.

مادة (92)

يجوز بقرار من مجلس الوزراء تعديل الجداول المرفقة بهذا القانون.

الجدول رقم (1)

الحرفق بقانون التأمينات الاجتماعية الصادر بالقانون رقم (1) لسنة 2022

جدول بشأن توزيع المعاش على المستحقين عن صاحب المعاش

م	المستحق في المعاش	الأرملة أو الزوج	الأولاد	الوالدان	الأخوة والأخوات
1	أرملة أو أكثر	كامل المعاش	-	-	-
2	زوج مستحق	$\frac{3}{4}$	-	-	-
3	أرملة أو أكثر مع ولد واحد	$\frac{2}{3}$	$\frac{1}{3}$	-	-
4	زوج مستحق مع ولد واحد	$\frac{1}{2}$	$\frac{1}{2}$	-	-
5	أرملة أو زوج مستحق مع أكثر من ولد	$\frac{1}{3}$	$\frac{2}{3}$	-	-
6	أكثر من أرملة مع أكثر من ولد	$\frac{1}{2}$	$\frac{1}{2}$	-	-
7	أرملة أو زوج مستحق مع والدين	$\frac{1}{2}$	-	$\frac{1}{2}$	-
8	أكثر من أرملة مع والدين	$\frac{2}{3}$	-	$\frac{1}{3}$	-
9	أكثر من أرملة مع أحد والدين	$\frac{3}{4}$	-	$\frac{1}{4}$	-
10	أرملة مع أحد والدين	$\frac{2}{3}$	-	$\frac{1}{3}$	-
11	ولد واحد	-	$\frac{3}{4}$	-	-
12	أكثر من ولد	-	كامل المعاش	-	-
13	ولد واحد والوالدان أو أحدهما	-	$\frac{2}{3}$	$\frac{1}{3}$	-
14	أكثر من ولد مع والدين أو أحدهما	-	$\frac{5}{6}$	$\frac{1}{6}$	-
15	الوالدان	-	-	$\frac{3}{4}$	-
16	أحد والدين	-	-	$\frac{1}{2}$	-
17	الوالدة، وأخ أو أخت	-	-	$\frac{1}{2}$	$\frac{1}{3}$
18	الوالدة، وأكثر من أخ أو أخت	-	-	$\frac{1}{2}$	$\frac{1}{2}$
19	أخ أو أخت	-	-	-	$\frac{1}{3}$
20	أكثر من أخ أو أخت	-	-	-	$\frac{1}{2}$

ملاحظة: يكون نصيب أولاد الابن وبناته في المعاش، هو نصيب أبيهم المتوفى.

الجدول رقم (2)

المرئق بقانون التأمينات الاءتماعية الصادر بالقانون رقم (1) لسنة 2022

جدول بشأن تحديد قيمة القسط الشهري لكل (1,000 ريال) من مبلغ
الاشراكات المطلوب سدادها حسب مدة السداد

قيمة القسط الشهري	مدة السداد	م
85.64 ريال	سنة	1
44.10 ريال	سنتان	2
30.27 ريال	ثلاث سنوات	3
23.37 ريال	أربع سنوات	4
19.24 ريال	خمس سنوات	5