



السادة / مديري إدارات الموارد البشرية بجهات العمل غير الحكومية المحترمين
تحية طيبة وبعد،،،

الموضوع: اشتراكات مواطني دول مجلس التعاون وفقاً لأحكام قانون التأمينات الاجتماعية

تهديكم الهيئة العامة للتقاعد والتأمينات الاجتماعية أطيب تحياتها.
بالإشارة إلى قانون التأمينات الاجتماعية رقم (1) لسنة 2022.
نود إحاطة سيادتكم علماً أنه وفقاً لنص المادة (11) من النظام الموحد لمد الحماية التأمينية تُحسب اشتراكات مواطني دول مجلس التعاون العاملين بجهات العمل غير الحكومية بدولة قطر على أساس الاجر الخاضع ونسب الاشتراك بالدولة موطن العامل على ألا تتجاوز حصة جهة العمل الاجر الخاضع ونسب الاشتراك بالدولة مقر العمل (دولة قطر).
ونظراً لكون القانون المشار إليه أعلاه أضاف بدل السكن لراتب حساب الاشتراك للموظف القطري، وكذلك تم زيادة مساهمة حصة جهة العمل من (10%) إلى (14%) براتب حساب الاشتراك، وعلى أثر ذلك قد تم تعديل حصة كل من جهة العمل ومواطني دول مجلس التعاون الخاضعين للنظام الموحد لمد الحماية التأمينية بجهات العمل غير الحكومية بدولة قطر، اعتباراً من تاريخ العمل به في 2023/1/3م، من ثم يسعدنا أن نرفق لسيادتكم الآتي:
1. قائمة بالأجر الخاضع ونسب الاشتراك لمواطني دول مجلس التعاون العاملين بالجهات غير الحكومية.
2. أمثلة على كيفية احتساب اشتراكات مواطني دول المجلس بالقطاع غير الحكومي.
يرجى التكرم بالإيعاز لذوي الاختصاص لديكم بضرورة مراعاة الاجر الخاضع ونسب الاشتراك وفقاً للمرفق وذلك عند احتساب اشتراكات مواطني دول المجلس العاملين لديكم، اعتباراً من تاريخ العمل بالقانون المشار إليه أعلاه في 2023/1/3م.
للاستفسار والتنسيق يرجى التواصل مع ذوي الاختصاص بقسم مد الحماية التأمينية بإدارة المشتركين :هاتف)

(4409334 - 4409336 - 4409332 - 4409338) .

البريد الإلكتروني: gccqatar@grsia.gov.qa

وتفضلوا بقبول فائق الاحترام والتقدير،،،

علي عبد الله الكواري
مدير إدارة المشتركين



المرفقات:

- القائمة المذكورة أعلاه.
- الأمثلة المذكورة أعلاه.



**الموضوع: أمثلة على كيفية احتساب اشتراكات مواطني دول مجلس
التعاون العاملين بجهات العمل غير الحكومية اعتباراً من تاريخ
العمل بقانون التأمينات الاجتماعية رقم (1) لسنة 2022 في
2023/1/3م.**

أولاً : المواطن الإماراتي :

مثال :

مواطن إماراتي يعمل لدى شركة الخطوط الجوية القطرية بدولة قطر براتب أساسي (10000) ريال ، وبدل السكن (5000) ريال، وبدل هاتف (1000) ريال، وبدل مواصلات (1000) ريال في الشهر وتاريخ بدء الخدمة 2023/3/01 ، كيفية حساب الاشتراكات المستحقة عن هذا الشهر؟

الراتب الخاضع للاشتراك هو (إجمالي الراتب).

الراتب الخاضع : الراتب الأساسي (10000) ريال + بدل السكن (5000) ريال + هاتف (1000) ريال + بدل مواصلات (1000) ريال.

الاشتراكات بنسبة (20%) من الراتب موزعه بين جهة العمل والعامل:

حصة جهة العمل : الراتب الأساسي + بدل السكن.

حصة جهة العمل : (10000 ريال) + (5000) = 15000 ريال.

حصة جهة العمل : (15000 ريال) × (14%) = 2100 ريال.

حصة العامل : (15000 ريال) × (6%) = 900 ريال.

إجمالي البدلات : بدل هاتف (1000) ريال + بدل مواصلات (1000) ريال = (2000) ريال.

حصة العامل : (2000 ريال) × (20%) = 400 ريال.

يتحمل العامل حصته من الراتب الأساسي وبدل السكن بالإضافة إلى حصته وحصة جهة العمل في باقي البدلات من ثم يتحمل العامل سداد الاشتراكات المستحقة عنها كاملاً (حصته وحصة جهة العمل).

مجموع الاشتراكات : (20%) : 3400 = 400 + 900 + 2100 ريال تلتزم جهة العمل بإيداعها في حساب

الهيئة العامة للمعاشات والتأمينات الاجتماعية بدولة الإمارات العربية المتحدة بدولة قطر في أجل أقصاه اليوم

الخامس من الشهر التالي للشهر الذي تستحق عنه الاشتراكات.

11



ثانياً : المواطن البحريني :

مثال :

مواطن بحريني يعمل لدى شركة الملاحة القطرية بدولة قطر براتب أساسي (10000) ريال، وبدل السكن (3000) ريال وبدل هاتف (1000) ريال وبدل مواصلات (1000) ريال في الشهر، علماً بأن تاريخ بدء الخدمة 2023/2/1م، فكيف يتم حساب الاشتراكات المستحقة عن هذا الشهر؟

الراتب الخاضع للاشتراك هو: إجمالي الراتب.

الاشتراكات بنسبة (19%) من الراتب الأساسي موزعة بين جهة العمل والعمال: الراتب الأساسي + بدل السكن = 10000 ريال + 3000 ريال = 13000 ريال.

حصة جهة العمل: (13000 ريال) × (12%) = 1560 ريال.

حصة العامل: (13000 ريال) × (7%) = 910 ريال.

باقي البدلات: بدل الهاتف + بدل المواصلات.

باقي البدلات: 1000 ريال + 1000 ريال = 2000 ريال.

حصة العامل: (2000 ريال) × (19%) = 380 ريال.

إجمالي حصة العامل: 910 ريال + 380 ريال = 1290 ريال.

مجموع الاشتراكات عن الشهر: حصة جهة العمل + حصة الموظف/العمال.

مجموع الاشتراكات بنسبة (19%) : 1560 ريال + 1290 = 2850 ريال تلتزم جهة العمل بإيداعها في حساب الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي (تأمينات) بمملكة البحرين بدولة قطر في أجل أقصاه اليوم الخامس من الشهر التالي للشهر الذي تستحق عنه الاشتراكات.

ثالثاً: المواطن الكويتي:

مثال:

مواطن كويتي يعمل لدى شركة الملاحة القطرية بدولة قطر براتب أساسي (10000) ريال، وبدل السكن (5000) ريال، وبدل الهاتف (1000) ريال، وبدل مواصلات (1000) ريال في الشهر، وتاريخ بدء الخدمة 2023/3/1، فكيف يتم حساب الاشتراكات المستحقة عن هذا الشهر؟

الراتب الخاضع للاشتراك: الراتب الأساسي (10000) ريال + بدل السكن (5000) ريال + بدل هاتف (1000) ريال + بدل مواصلات (1000) ريال.

الاشتراكات بنسبة (18.5%) من الراتب موزعة بين جهة العمل والموظف:



الهيئة العامة للتقاعد والتأمينات الاجتماعية
General Retirement & Social Insurance Authority

الراتب الأساسي + بدل السكن : $15000 = 5000 + 10000$ ريال.
حصة جهة العمل : $(15000) \times (11\%) = (1650)$ ريال.
حصة الموظف : $(15000) \times (7.5\%) = (1125)$ ريال.
حصة الموظف في باقي البدلات = بدل الهاتف + بدل المواصلات.
باقي البدلات : $2000 = 1000 + 1000$ ريال
حصة الموظف : $(2000) \times (18.5\%) = (370)$ ريال.
يتحمل الموظف حصته وحصة جهة العمل من بدل المواصلات وبدل الهاتف لكونها ليست من وعاء الاجر الخاضع للاشتراك بدولة قطر.
نظراً لكون شهر الاحتساب بعد تاريخ 2015/1/1 م , من ثم يتم خصم 2.5 % من الراتب الخاضع للاشتراك بحد أقصى ما يعادل (1500 دينار كويتي) يتحملها الموظف.
حصة الموظف : $(17000) \times (2.5\%) = (425)$ ريال.
الاشتراكات المطلوبة : $3570 = 425 + 370 + 1125 + 1650$ ريال تلتزم جهة العمل بإيداعها في حساب المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية بدولة الكويت بدولة قطر في أجل أقصاه اليوم الخامس من الشهر التالي للشهر الذي تستحق عنه الاشتراكات.

رابعاً : المواطن السعودي :

مثال :

مواطن سعودي يعمل لدى شركة الخطوط الجوية القطرية بدولة قطر براتب أساسي (6000) ريال، وبدل سكن نقدي (3000) ريال، وبدل هاتف (1000) ريال في الشهر، علماً بأن تاريخ بدء الخدمة 2023/3/1م، فكيف يتم حساب الاشتراكات المستحقة عن هذا الشهر؟
الراتب الخاضع للاشتراك هو: الراتب الأساسي + بدل السكن النقدي:
الراتب الأساسي : $9000 = 3000 + 6000$ ريال.
الاشتراكات بنسبة (18%) من الراتب موزعة بين جهة العمل والعامل:
حصة جهة العمل : $(9000) \times (9\%) = 810$ ريال.
حصة العامل : $(9000) \times (9\%) = 810$ ريال



الهيئة العامة للتقاعد والتأمينات الإجتماعية
General Retirement & Social Insurance Authority

خامساً : المواطن العماني:

مثال :

مواطن عُماني يعمل لدى شركة الخطوط الجوية القطرية بدولة قطر براتب أساسي (10000) ريال، وبدل سكن (4000 ريال قطري) ، بدل هاتف (500 ريال قطر) ، بدل مواصلات (1000 ريال قطري) في الشهر، تاريخ بدء الخدمة 2023/2/1م، فكيف يتم حساب الاشتراكات المستحقة عن هذا الشهر؟

الراتب الخاضع للاشتراك هو: الراتب الأساسي + العلاوة الاجتماعية + بدل السكن.

الاشتراكات بنسبة (17.5%) من الراتب موزعة بين جهة العمل والعامل.

الاشتراكات : الراتب الأساسي + بدل السكن : 10000 ريال + 4000 ريال = 14000 ريال.

حصة جهة العمل : (14000 ريال) × (10.5%) = 1470 ريال.

حصة العامل : (14000 ريال) × (7%) = 980 ريال.

مجموع الاشتراكات : بنسبة (17.5%) : 980 + 1470 = 2450 ريال تلتزم جهة العمل بإيداعها في حساب الهيئة العامة للتأمينات الاجتماعية بسلطنة عمان بدولة قطر في أجل أقصاه اليوم الخامس من الشهر التالي للشهر الذي تستحق عنه الاشتراكات.





الهيئة العامة للتقاعد والتأمينات الاجتماعية

General Retirement & Social Insurance Authority

الأجر الخاضع ونسب الاشتراك لمواطني دول مجلس التعاون العاملين بجهات العمل
غير حكومي اعتباراً من 2023/1/3م

الجنسية	الأجر الخاضع	الموظف	جهة العمل
اماراتي	الراتب الأساسي + العلاوة الاجتماعية + بدل السكن ----- البدلات الأخرى على الا يتجاوز الأجر الخاضع للاشتراك ما يعادل (50.000) درهم اماراتي	6% ----- 20%	14% ----- ***
كويتي	الراتب الأساسي + العلاوة الاجتماعية + بدل السكن ----- البدلات الأخرى على الا يتجاوز الأجر الخاضع للاشتراك ما يعادل (2,750) ولا يقل عن (230) دينار كويتي ----- (2.5% من الراتب الخاضع للاشتراك) بحد أقصى ما يعادل (1,500) دينار كويتي	7.5% ----- 18.5% ----- 2.5%	11% ----- *** ----- ***
سعودي	الراتب الأساسي + بدل السكن على الا يتجاوز الأجر الخاضع للاشتراك ما يعادل (45.000) ريال سعودي	9%	9%
عماني	الراتب الأساسي + العلاوة الاجتماعية + بدل السكن على الا يتجاوز الأجر الخاضع للاشتراك ما يعادل (3,000) ريال عماني	7%	10.5%
*بحريني	الراتب الأساسي + العلاوة الاجتماعية + بدل السكن ----- البدلات الأخرى على الا يتجاوز الأجر الخاضع للاشتراك ما يعادل (4,000) دينار بحريني	7% ----- 19%	12% ----- ***

*في جميع الأحوال إذا تجاوز بدل السكن الخاضع للاشتراك لأحد مواطني دول مجلس التعاون (6000) ريال قطري في هذه الحالة يتحمل الموظف حصته وحصته جهة العمل فيما يتجاوز مبلغ (6000) ريال.

*ملاحظة: مع مراعات احتساب اشتراكات العامل البحريني خلال الفترة من (2023/01/01) إلى (2023/01/02 م)

وفقاً للاتي: حصة جهة العمل تبلغ (10%) من الراتب الأساسي مضافاً اليه العلاوة الاجتماعية

- حصة الموظف/ العامل (9%) من الراتب الأساسي مضافاً اليه العلاوة الاجتماعية
- حصة الموظف/ العامل (19%) من باقي البدلات



Public