شراء مدة خدمة اعتبارية:

هي مدة خدمة غير فعلية ،يجوز للموظف القطري الخاضع لقانون التقاعد والمعاشات التقدم بطلب إلى الهيئة لشرائها، وذلك لتحقيق أحد الهدفين التاليين:

- الحصول على معاش تقاعدي بحيث يكمل المدة المطلوبة للحصول عليه وهي بحد أدنى 15 سنة.
- زيادة المعاش التقاعدي بحيث تزيد مدة اشتراكه من 15 إلى 20 سنة.

ولقبول طلب الشراء يجب توافر الشروط التالية:

- التقدم بطلب الشراء وهو على رأس علمه بجهة خاضعة لأحكام القانون، وتعبئة النموذج المعتمد من قبل الهيئة.
- ألاَّ يقل عمره في تاريخ تقديم الطلب عن 50 سنة للذكور وسن 45 للإناث.
- ألاَّ تقل مدة خدمته الفعلية عن.سنوات 10
- تسديد الاشتراكات المستحقة عن هذه المدة الـ15% على أساس الراتب في تاريخ طلب الشراء.

مثال :

موظفيعمل حالياً بمؤسسة قطر للبترول لدية مدة اشتراك مقدارها 12 سنة وعمره 51 سنة، ومقدار الراتب الاساسي الحالي 6000 ريال والعلاوة الاجتماعية 4000 ريال الإجمالي 10000 ريال، ويرغب في شراء مدة خدمة مقدارها 60 شهر، في هذه الحالة.

المبلغ المطلوب لشراء شهر واحد 10000 ريال 1500 =15% × ريال.

المبلغ المطلوب لشراء 60 شهر 60 × 1500 شهر 90000 =ريال .

وفي جميع الأحوال يجب سداد المبلغ المستحق للهيئة خلال 60 يوم من تاريخ إخطاره بالمبلغ المطلوب سواء في حالة ضم مدة الخدمة السابقة أو شراء مدة خدمة، وإلا يُعتبر الطلب كأن لم يكن .

الفرق بين ضم مدة الخدمة السابقة وشراء مدة خدمة اعتبارية هي أن مدة الخدمة السابقة المراد ضمها هي مدة عمل فعلية قضيت لدى جهة عمل سابقة، أما شراء مدة خدمة فهو دفعٌ لقيمة اشتراكات لمدة يتم احتسابها حكمياً ومن ثم لم يقم الموظف أصلاً بالعمل خلالها.

Public

ويجوز للموظف التقدم بطلب لضم مدة خدمته السابقة والتقدم في ذات الوقت بطلب شراء مدة خدمة اعتبارية على أن تتوافر الشروط القانونية المشار إليها سابقاً في كل واحدة منهما على حدى.

لا يجوز للمستحقين عن الموظف طلب ضم أو شراء مدة خدمة تضاف إلى مدة الخدمة الفعلية، لأن الشرط الأساسي لقبول طلب الضم أو الشراء أن يكون الموظف نفسه على رأس عمل لدى إحدى الجهات الخاضعة لهذا القانون في تاريخ تقديم طلب الضم أو طلب الشراء، أما بعد انتهاء الخدمة فلا يجوز للمستحقين عنه حق تقديم الطلب.

Public