



الهيئة العامة للتقاعد والتأمينات الاجتماعية
General Retirement & Social Insurance Authority

السادة / مديري إدارات الموارد البشرية بجهات العمل الحكومية المحترمين
تحية طيبة وبعد،،،

الموضوع: اشتراكات مواطني دول مجلس التعاون وفقاً لأحكام قانون التأمينات الاجتماعية

تهديكم الهيئة العامة للتقاعد والتأمينات الاجتماعية أطيب تحياتها.
بالإشارة إلى قانون التأمينات الاجتماعية رقم (1) لسنة 2022.
نود إحاطة سيادتكم علماً أنه وفقاً لنص المادة (11) من النظام الموحد لمد الحماية التأمينية تُحسب اشتراكات مواطني دول مجلس التعاون العاملين بجهات العمل الحكومية بدولة قطر على أساس الاجر الخاضع ونسب الاشتراك بالدولة موطن الموظف على ألا تتجاوز حصة جهة العمل الاجر الخاضع ونسب الاشتراك بالدولة مقر العمل (دولة قطر).

ونظراً لكون القانون المشار إليه أعلاه أضاف بدل السكن لراتب حساب الاشتراك للموظف القطري، وكذلك تم زيادة مساهمة حصة جهة العمل من (10%) إلى (14%) براتب حساب الاشتراك، وعلى أثر ذلك قد تم تعديل حصة كل من جهة العمل ومواطني دول مجلس التعاون الخاضعين للنظام الموحد لمد الحماية التأمينية بجهات العمل الحكومية بدولة قطر، اعتباراً من تاريخ العمل به في 2023/1/3م، من ثم يسعدنا أن نرفق لسيادتكم الاتي :

1. قائمة بالأجر الخاضع ونسب الاشتراك لمواطني دول مجلس التعاون العاملين بالجهات الحكومية.
 2. أمثلة على كيفية احتساب اشتراكات مواطني دول المجلس بالقطاع الحكومي.
- يرجى التكرم بالإيعاز لذوي الاختصاص لديكم بضرورة مراعاة الاجر الخاضع ونسب الاشتراك وفقاً للمرفق وذلك عند احتساب اشتراكات مواطني دول المجلس العاملين لديكم، اعتباراً من تاريخ العمل بالقانون المشار إليه أعلاه في 2023/1/3م.

للاستفسار والتنسيق يرجى التواصل مع ذوي الاختصاص بقسم مد الحماية التأمينية بإدارة المشتركين :هاتف (44090334-44090336-44090332 - 44090338) .

البريد الإلكتروني: gccqatar@grsia.gov.qa

وتفضلوا بقبول فائق الاحترام والتقدير،،،



- المرفقات:
- القائمة المذكورة أعلاه.
 - الامثلة المذكورة أعلاه.



الهيئة العامة للتقاعد والتأمينات الاجتماعية
General Retirement & Social Insurance Authority

الأجر الخاضع ونسب الاشتراك لمواطني دول مجلس التعاون العاملين بجهات العمل
الحكومية اعتباراً من 2023/1/3م

الجنسية	الأجر الخاضع	الموظف	جهة العمل
اماراتي	الراتب الأساسي + العلاوة الاجتماعية + بدل السكن ----- غلاء المعيشة أن وجدت	6% ----- 20%	14% ----- ***
كويتي	الراتب الأساسي + العلاوة الاجتماعية + بدل السكن ----- البدلات الأخرى على الا يتجاوز الأجر الخاضع للاشتراك ما يعادل (2,750) ولا يقل عن (230) دينار كويتي ----- (2.5% من الراتب الخاضع للاشتراك) بحد أقصى ما يعادل (1,500) دينار كويتي	7.5% ----- 18.5% ----- 2.5%	11% ----- *** ----- ***
سعودي	الراتب الأساسي على الا يتجاوز الأجر الخاضع للاشتراك ما يعادل (61,298) ريال سعودي والا يقل عن ما يعادل (3,000) ريال سعودي	9%	9%
عماني	الراتب الأساسي + 75% من بدل السكن ----- 75% من بدل الكهرباء و الماء إن وجدت على الا يتجاوز الأجر الخاضع للاشتراك ما يعادل (3,000) ريال عماني	7% ----- 7%	10% ----- ***
بحريني *	الراتب الأساسي + (العلاوة الاجتماعية بحد أقصى ما يعادل (150) دينار بحريني)	10%	14%

*في جميع الأحوال إذا تجاوز بدل السكن الخاضع للاشتراك لأحد مواطني دول مجلس التعاون (6000) ريال قطري في هذه الحالة يتحمل الموظف حصته وحصّة جهة العمل فيما يتجاوز مبلغ (6000) ريال.
*ملاحظة: مع مراعات احتساب اشتراكات الموظف البحريني خلال الفترة من (2023/01/01 إلى 2023/01/02م) وفقاً للاتّي:

- حصة جهة العمل تبلغ (10%) من الراتب الأساسي مضافاً اليه العلاوة الاجتماعية
- حصة الموظف/ العامل (14%) من الراتب الأساسي مضافاً اليه العلاوة الاجتماعية



Public



**الموضوع: أمثلة على كيفية احتساب اشتراكات مواطني دول مجلس
التعاون العاملين بجهات العمل الحكومية اعتباراً من تاريخ العمل
بقانون التأمينات الاجتماعية رقم (1) لسنة 2022 في
2023/1/3م.**

أولاً : الموظف الاماراتي:

مثال :

موظف أماراتي يعمل لدى وزارة البلدية بدولة قطر براتب أساسي (10000) ريال ، وبدل السكن (5000) ريال،
وبدل هاتف (1000) ريال، وبدل مواصلات (1000) ريال في الشهر وتاريخ بدء الخدمة 2023/3/01، كيفية
حساب الاشتراكات المستحقة عن هذا الشهر؟

الراتب الخاضع للاشتراك هو (الراتب الأساسي + العلاوة الاجتماعية + بدل السكن + غلاء المعيشة).

الراتب الخاضع : الراتب الأساسي (10000) ريال + بدل السكن (5000) ريال .

الاشتراكات بنسبة (20%) من الراتب موزعه بين جهة العمل والموظف: الراتب الأساسي + بدل السكن.

الاشتراكات : (10000 ريال) + (5000) = 15000 ريال.

حصة جهة العمل : (15000 ريال) × (14%) = 2100 ريال.

حصة الموظف : (15000 ريال) × (6%) = 900 ريال.

إجمالي الاشتراكات : بنسبة (20%) = 900 + 2100 = 3000 ريال تلتزم جهة العمل بإيداعها في حساب الهيئة
العامة للمعاشات والتأمينات الاجتماعية بدولة الإمارات العربية المتحدة بدولة قطر في أجل أقصاه اليوم الخامس
من الشهر التالي للشهر الذي تستحق عنه الاشتراكات.

ثانياً : الموظف البحريني :

مثال :

موظف بحريني يعمل لدى قطر للطاقة بدولة قطر براتب أساسي (10000) ريال، وبدل السكن (3000) ريال
بدل هاتف (1000) ريال بدل مواصلات (1000) ريال في الشهر، وتاريخ بدء الخدمة 2023/3/1م، فكيف
يتم حساب الاشتراكات المستحقة عن شهر مارس 2023م؟

الراتب الخاضع للاشتراك هو: (الراتب الأساسي + العلاوة الاجتماعية).



الهيئة العامة للتقاعد والتأمينات الإجتماعية

General Retirement & Social Insurance Authority

الراتب الأساسي فقط = (10000) ريال.

الاشتراكات بنسبة (24%) من الراتب موزعة بين جهة العمل والموظف:

حصة جهة العمل = (10000 ريال) × (14%) = 1400 ريال.

حصة الموظف = (10000 ريال) × (10%) = 1000 ريال.

مجموع الاشتراكات بنسبة (24%) = 1400 + 1000 = 2400 ريال تلتزم جهة العمل بإيداعها في حساب الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي (تقاعد) بمملكة البحرين بدولة قطر في أجل أقصاه اليوم الخامس من الشهر التالي للشهر الذي تستحق عنه الاشتراكات.

ثالثاً: الموظف الكويتي:

مثال:

موظف كويتي يعمل لدى وزارة الخارجية بدولة قطر براتب أساسي (10000) ريال، وبدل السكن (5000) ريال، وبدل الهاتف (1000) ريال، وبدل مواصلات (1000) ريال في الشهر، وتاريخ بدء الخدمة 2023/3/1، فكيف يتم حساب الاشتراكات المستحقة عن هذا الشهر؟

الراتب الخاضع للاشتراك: (إجمالي الراتب): الراتب الأساسي (10000) ريال + بدل السكن (5000) ريال + بدل هاتف (1000) ريال + بدل مواصلات (1000) ريال.

الاشتراكات بنسبة (18.5%) من الراتب موزعة بين جهة العمل والموظف:

الراتب الأساسي + بدل السكن = 10000 + 5000 = 15000 ريال.

حصة جهة العمل: (15000) ريال × (11%) = (1650) ريال.

حصة الموظف: (15000) ريال × (7.5%) = (1125) ريال.

حصة الموظف في باقي البدلات = بدل الهاتف + بدل المواصلات.

باقي البدلات: 1000 + 1000 = 2000 ريال

حصة الموظف: (2000) ريال × (18.5%) = (370) ريال.

يتحمل الموظف حصته وحصة جهة العمل من بدل المواصلات وبدل الهاتف، لكونها ليست من وعاء الاجر الخاضع للاشتراك بدولة قطر.

نظراً لكون شهر الاحتساب بعد تاريخ 2015/1/1 م، من ثم يتم خصم 2.5% من الراتب الخاضع للاشتراك بعد أقصى ما يعادل (1500) دينار كويتي يتحملها الموظف.

حصة الموظف: (17000) ريال × (2.5%) = (425) ريال.

الاشتراكات المطلوبة: 1650 + 1125 + 370 + 425 = 3570 ريال تلتزم جهة العمل بإيداعها في حساب

المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية بدولة الكويت بدولة قطر في أجل أقصاه اليوم الخامس من الشهر التالي للشهر الذي تستحق عنه الاشتراكات.



الهيئة العامة للتقاعد والتأمينات الاجتماعية
General Retirement & Social Insurance Authority

رابعاً : الموظف السعودي:

مثال :

موظف سعودي يعمل لدى وزارة الداخلية بدولة قطر براتب أساسي (10000) ريال، وبدلات قدرها (9000) ريال في الشهر، علماً بأن تاريخ بدء الخدمة 2023/3/1، فكيف يتم حساب الاشتراكات المستحقة عن هذا الشهر؟

- الراتب الخاضع للاشتراك هو: الراتب الأساسي فقط = (10000) ريال.
 - 2. الاشتراكات بنسبة (18%) من الراتب موزعة بين جهة العمل والموظف:
 - حصة جهة العمل = (10000 ريال) × (9%) = 900 ريال.
 - حصة الموظف = (10000 ريال) × (9%) = 900 ريال.
- مجموع الاشتراكات بنسبة (18%): $900 + 900 = 1800$ ريال تلتزم جهة العمل بإيداعها في حساب المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية (تقاعد) بالمملكة العربية السعودية بدولة قطر في أجل أقصاه اليوم الخامس من الشهر التالي للشهر الذي تستحق عنه الاشتراكات.

خامساً : الموظف العماني:

مثال :

موظف عماني يعمل لدى وزارة العمل بدولة قطر براتب أساسي (5000) ريال، وبدل سكن (3000) ريال بدل مواصلات (600) ريال، وبدل تنقل (500) ريال في الشهر، وتاريخ بدء الخدمة 2023/2/1م، فكيف يتم حساب الاشتراكات المستحقة عن هذا الشهر؟

الراتب الخاضع للاشتراك = الراتب الأساسي + (75%) من بدل السكن وبدل الكهرباء والماء إن وجد
الاشتراكات موزعة بين جهة العمل والموظف:

الراتب الأساسي + (75%) من بدل السكن = $5000 + 2250 = 7250$ ريال.

حصة جهة العمل = (7250 ريال) × (10%) = 725 ريال.

حصة الموظف = (7250 ريال) × (7%) = 507.5 ريال.

مجموع الاشتراكات: $725 + 507.5 = 1232.5$ ريال تلتزم جهة العمل بإيداعها في حساب صندوق تقاعد موظفي الخدمة المدنية بسلطنة عمان بدولة قطر في أجل أقصاه اليوم الخامس من الشهر التالي للشهر الذي تستحق عنه الاشتراكات.

