



التقرير السنوي 2023

Annual Report 2023



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



حضرة صاحب السمو
الشيخ تميم بن حمد آل ثاني
أمير دولة قطر
H.H Sheikh Tamim Bin Hamad Al Thani
Amir of the State of Qatar

“Development and prosperity are not merely products of top-down legislation and policies. They demand effective implementation by government agencies, coupled with a citizenry that fully comprehends their role, social responsibilities, and national duties. This is the truest essence of patriotism and love for one's country.”

H.H Sheikh Tamim Bin Hamad Al Thani
Amir of the State of Qatar
The 52nd Ordinary Session of the Shura Council
October 2023

“لا تحصل التنمية، ولا يحل الازدهار بإقرار التشريعات والسياسات من أعلى فحسب، بل يتطلب الأمر أيضاً حسن تنفيذها من جانب أجهزة الدولة المختلفة، وإدراك المواطن أهمية دوره في موقعه، ومسؤوليته الاجتماعية، وواجباته تجاه الوطن، وتوسيع مجال رؤيته واهتمامه ليشمل مصلحة المجتمع والدولة. هذا هو المضمون الأرقى للوطنية وحب الوطن.”

صاحب السمو الشيخ تميم بن حمد آل ثاني
أمير دولة قطر (حفظه الله)
افتتاح دور الانعقاد السنوي الثاني والخمسون لمجلس الشورى
أكتوبر 2023



صاحب السمو الأمير الوالد
الشيخ حمد بن خليفة آل ثاني

H.H. Sheikh Hamad Bin Khalifa Al Thani
The Father Amir

“Since assuming the mantle of leadership and focusing on future investments to ensure our future generations enjoy the same standards of living, one issue that has consistently occupied my thoughts is the pension fund. My vision is to sufficiently fund this system so that it becomes self-sustaining, requiring no further government support.”

H.H. Sheikh Hamad Bin Khalifa Al Thani
The Father Amir
Financial Times – 24 October 2010

“ما أشعر به منذ أن توليت مهمة قيادة البلاد وبدأنا نفكر في الاستثمار في المستقبل لنكون واثقين بأن الأجيال القادمة ستحصل على نفس مستويات المعيشة، فإن أحد الأمور التي أفكر فيها هي صندوق التقاعد، فأنا أريد أن أضخ ما يكفي من الأموال في الصندوق بحيث لا يحتاج إلى أي تمويل أو مساعدة مالية من قبل الدولة في المستقبل.”

صاحب السمو
الشيخ حمد بن خليفة آل ثاني
الأمير الوالد (حفظه الله)
الفاينانشال تايمز - 24 أكتوبر 2010

محتويات التقرير	ص - P	Contents
افتتاحية	7	Preface
كلمة سعادة وزير المالية - رئيس مجلس الإدارة	7	Speech of H.E Minister of Finance - Chairman of the Board
مقدمة	8	Introduction
كلمة سعادة المدير العام للهيئة العامة للتقاعد والتأمينات الاجتماعية	8	Speech of H.E Director General of the GRSIA
أعضاء مجلس الإدارة	10	Members of the Board
أعضاء مجلس إدارة الهيئة العامة للتقاعد والتأمينات الاجتماعية	10	Members of the Board of the GRSIA
الرؤية والرسالة	11	Vision & Mission
رؤية ورسالة الهيئة العامة للتقاعد والتأمينات الاجتماعية	11	Vision & Mission of the GRSIA
الهيكل التنظيمي	12	Organizational Chart
الهيكل التنظيمي للهيئة العامة للتقاعد والتأمينات الاجتماعية	12	Organizational Chart of the GRSIA
بيانات تعريفية	13	Introductory Data
قائمة الجداول		List of Tables
قائمة الرسوم البيانية	13	List of Graphs
قائمة تعريف المصطلحات		List of Terms Definitions
الملخص التنفيذي	21	Executive Summary
الفصل الأول	22	Chapter One
المشتركون المدنيون	22	Civil Contributors
الفصل الثاني	35	Chapter Two
أصحاب المعاش والمستحقون	35	Pensioners and Beneficiaries
الفصل الثالث	44	Chapter Three
إدارة واستثمار أموال صناديق المعاشات	44	Manage and Invest the Pension Fund
الخاتمة	53	Conclusion
شكر وتقدير	54	Acknowledgement

Speech of H.E Minister of Finance and Chairman of the Board

The preliminary results of implementing both the Social Insurance Law No. (1) of 2022 and the Military Retirement Law No. (2) of 2022, along with Amiri Decree No. (18) of 2022 regarding pension increases, indicate growth in key performance indicators (KPIs). This is reflected in the improvement of retirees' income, ensuring a minimum pension, and an increase in the average pensions for retirees, as clearly shown in the report. Additionally, insurance coverage has been expanded, with an increase in private sector employers covered by 23.2% compared to the previous year, ensuring coverage for Qatari citizens working across all sectors of the State.

Qatar's leadership remains committed to developing retirement, pension, and social insurance schemes and strengthening the governance of related institutions. A significant milestone was the issuance of Emiri Decree No. (61) of 2023, which reorganized the General Retirement and Social Insurance Authority (GRSIA), alongside the Prime Minister's Decision No. (36) of 2023, appointing the Chairman, Deputy Chairman, and members of GRSIA's Board. These reforms aim to elevate GRSIA's institutional efficiency in alignment with ongoing legal reforms.

The GRSIA 2023 Annual Report highlights key achievements and activities, serving as a comprehensive digital and statistical overview of GRSIA's progress. It includes detailed data on contributors, pensioners, beneficiaries,

كلمة سعادة وزير المالية ورئيس مجلس الإدارة

تشير النتائج الأولية لتطبيق كل من قانون التأمينات الاجتماعية رقم (1) لسنة 2022 وقانون التقاعد العسكري رقم (2) لسنة 2022، والقرار الأميري رقم (18) لسنة 2022 بشأن زيادة المعاشات، إلى نمو المؤشرات الرئيسية، وذلك من خلال تحسّن دخل المتقاعد، بضمان حد أدنى للمعاش، وزيادة متوسط معاشات المتقاعدين كما يظهر جلياً في التقرير، بالإضافة إلى توسيع نطاق التغطية التأمينية لتصل الزيادة في جهات عمل القطاع الخاص بنسبة 23.2% مقارنةً بالعام الماضي، وهذا بمثابة ضمان تغطية المواطنين القطريين العاملين في جميع قطاعات الدولة.

وما زالت القيادة الرشيدة في دولة قطر تحرص على تطوير أنظمة التقاعد والمعاشات والتأمينات الاجتماعية، وتنظيم المؤسسات الخاصة بها، والتي كان آخرها صدور القرار الأميري رقم (61) لسنة 2023 بتنظيم الهيئة العامة للتقاعد والتأمينات الاجتماعية، وقرار رئيس مجلس الوزراء رقم (36) لسنة 2023 بتعيين رئيس ونائب رئيس وأعضاء مجلس إدارة الهيئة. والذي من شأنه تعزيز كفاءة العمل المؤسسي للهيئة، بما يواكب الإصلاحات في قوانين التقاعد.

ويعرض التقرير السنوي للهيئة لعام 2023 أبرز الإنجازات والأنشطة، حيث يمثل رسالة رقمية إحصائية، تعبر عن نمو شامل في مختلف أنشطة وأعمال الهيئة، وخاصة بيانات المؤمن عليهم وأصحاب المعاش والمستحقين عنهم، وحجم النفقات والإيرادات التأمينية والاستثمارية، بما يحقق الأهداف المرسومة للهيئة.

insurance, and investment revenues and expenditures, showcasing the fulfilment of GRSIA's strategic objectives.

In conclusion, I am honored to extend my deepest gratitude to H.H. Sheikh Tamim bin Hamad Al Thani, the Emir of Qatar, and the esteemed government for their visionary leadership in advancing GRSIA's operations and initiatives, contributing significantly to Qatar's comprehensive development journey.

Ali bin Ahmed Al Kuwari

Minister of Finance - Chairman of the Board

ختاماً، أتشرف بهذه المناسبة أن أرفع خالص الشكر والتقدير إلى مقام حضرة صاحب السمو الشيخ/ تميم بن حمد آل ثاني أمير البلاد المفدى والحكومة الرشيدة، على توجيهاتهم السديدة لتحديث وتطوير أنشطة وأعمال الهيئة بما يسهم في دفع مسيرة التنمية الشاملة في الدولة.

والله ولي التوفيق

علي بن أحمد الكواري

وزير المالية - رئيس مجلس الإدارة

Introduction

مقدمة

Speech of H.E Director General of GRSIA

كلمة سعادة المدير العام للهيئة

GRSIA is progressing toward institutional excellence in social security, as evidenced by its achievement of the ISO 9001:2015 global quality certification. This milestone underscores GRSIA's dedication to upholding the highest quality standards, ensuring compliance with legal and regulatory requirements, and continuously improving internal processes to meet the needs of both internal and external stakeholders.

GRSIA has made significant strides in enhancing its internal digital systems, aligning with the implementation of Social Insurance Law No. (1) of 2022 and Military Retirement Law No. (2) of 2022. These advancements include

تسير الهيئة بخطى مليئة بالثقة نحو تحقيق التميز المؤسسي في مجال الضمان الاجتماعي، حيث حصدت الهيئة شهادة ISO 9001:2015 للجودة العالمية، بما يعكس التزام الهيئة بتحقيق أعلى معايير الجودة، والامتثال للمتطلبات القانونية والتنظيمية، والحرص على تحسين الإجراءات الداخلية بشكل مستمر، بما يلبي احتياجات المستفيدين الداخليين والخارجيين.

كما عملت الهيئة بشكل دؤوب على تطوير الأنظمة الإلكترونية الداخلية، بما يتوافق مع مستجدات تطبيق قانون التأمينات الاجتماعية رقم (1) لسنة 2022 والتقاعد العسكري رقم (2) لسنة 2022، بالإضافة إلى تحسين وترقية منصة الخدمات الإلكترونية للمواطنين، والتي من شأنها تعزيز كفاءة العمل، وتحسين الخدمات المقدمة من الهيئة.

وانطلاقاً من صدور القرار الأميري رقم (61) لسنة 2023 بتنظيم الهيئة العامة للتقاعد والتأمينات الاجتماعية، وقرار رئيس مجلس الوزراء رقم (36) لسنة 2023 بتعيين رئيس ونائب رئيس وأعضاء

upgrading the services portal for citizens, which has improved operational efficiency and elevated the quality of services provided.

Following the issuance of Amiri Decree No. (61) of 2023 regulating GRSIA and H.E. Prime Minister's Decision No. (36) of 2023 appointing the Chairman, Vice Chairman, and Board Members, GRSIA has undertaken a comprehensive review of its functions and internal regulations. It has also developed a strategic roadmap for 2024–2030, aligned with the directives of the National Development Strategy (NDS) 2024–2030.

Additionally, GRSIA has bolstered its regional and international presence by actively participating in global social security conferences and meetings of civil retirement and social insurance agencies across GCC countries. As part of its initiatives, GRSIA launched an awareness campaign on the Insurance Protection Extension System for GCC nationals employed within the region.

These achievements reflect the collective dedication of GRSIA's team, supported by the visionary guidance of Qatar's leadership. Together, these efforts contribute meaningfully to the nation's social security objectives and broader developmental goals.

Ahmed bin Ali Al Hammadi

**Director General of the General Retirement and Social Insurance
Authority**

مجلس إدارة الهيئة، فقد حرصت الهيئة على البدء في مشروع دراسة الاختصاصات واللوائح الداخلية وكل ما يتعلق بعمل الهيئة، بالإضافة إلى رسم الخارطة الاستراتيجية للهيئة عن الفترة 2024-2030 بما يتناسب مع القرارات الصادرة واستجابة لمشروع استراتيجية التنمية الوطنية 2024 – 2030.

وعلى الصعيد الدولي، عززت الهيئة من مكانتها بالمشاركة في المؤتمرات الدولية المتعلقة بالضمان الاجتماعي، واجتماعات أجهزة التقاعد المدني والتأمينات الاجتماعية بدول مجلس التعاون لدول الخليج العربي. وفي هذا الصدد، أطلقت الهيئة مبادرة الحملة التوعوية بالنظام الموحد لمد الحماية التأمينية لمواطني دول مجلس التعاون الخليجي العاملين في دول المجلس، بهدف التعريف بالنظام والمشمولين به، ورفع مستوى الوعي عن النظام في دول المجلس.

ولا شك أن هذه الإنجازات التي تم تنفيذها خلال العام قد تحققت بتظافر الجهود من قبل كافة العاملين في الهيئة وبدعم متواصل من قبل القيادة الحكيمة بما يخدم توجهات العمل التأميني والاجتماعي في الدولة ويساهم في مسيرة التنمية.

والله ولي التوفيق،

أحمد بن علي الحمادي

مدير عام الهيئة العامة للتقاعد والتأمينات الاجتماعية

أعضاء مجلس الإدارة

Members of the Board

GRSIA Board of Directors was formed based on H.E. Prime Minister of Qatar Resolution No. (36) of 2023: تم تشكيل مجلس إدارة الهيئة العامة للتقاعد والتأمينات الاجتماعية بناءً على قرار رئيس مجلس الوزراء رقم (36) لسنة 2023:

- H.E. Mr. Ali bin Ahmed Al Kuwari - Chairman سعادة السيد/ علي بن أحمد الكواري - رئيساً
 - H.E. Mr. Abdulaziz bin Nasser bin Mubarak Al Khalifa - Vice Chairman سعادة السيد/ عبد العزيز بن ناصر بن مبارك آل خليفة - نائباً للرئيس
- وعضوية كل من:

And membership of:

- Mrs. Sheikha Abdulrahman Ali Mohammed Al Badi (Ministry of Labor) السيدة/ شيخة عبد الرحمن علي محمد البادي (وزارة العمل)
- Mr. Abdullah Mohammed Nasser Al Jafali Al Nuaimi (Qatar Central Bank) السيد/ عبد الله محمد ناصر الجفالي النعيمي (مصرف قطر المركزي)
- Mr. Faisal Abdul Wahid Ali Al Hammadi (Qatar Investment Authority) السيد/ فيصل عبد الواحد علي الحمادي (جهاز قطر للاستثمار)
- Major General/ Fayez Faleh Al Shammari (Military Retirement Joint Committee) السيد اللواء/ فايز فالخ الشمري (اللجنة المشتركة للتقاعد العسكري)
- Sheikh Nawaf bin Nasser Al Thani (Private Sector) الشيخ/ نواف بن ناصر آل ثاني (القطاع الخاص)
- Mr. Hamad Rashid Al Mohannadi (Pensioners) السيد/ حمد راشد المهندي (المتقاعدين)

GRSIA Vision

GRSIA endeavours to be a peaceful shelter for the Qatari citizen and supporter of Qatar National Vision 2030 and National Development Strategies by promoting social, economic and human development initiatives aimed at sustainability of pension funds for future generations and welfare of society.

رؤية الهيئة

تسعى الهيئة لتكون ملاذاً آمناً للمواطن القطري، داعمة لجهود الدولة في تحقيق رؤية قطر 2030، واستراتيجيات التنمية الوطنية للدولة من خلال عملها على تعزيز مبادرات التنمية الاجتماعية والاقتصادية والبشرية، الرامية لتحقيق استدامة صناديق المعاشات للأجيال القادمة بما يكفل رفاهية المجتمع.

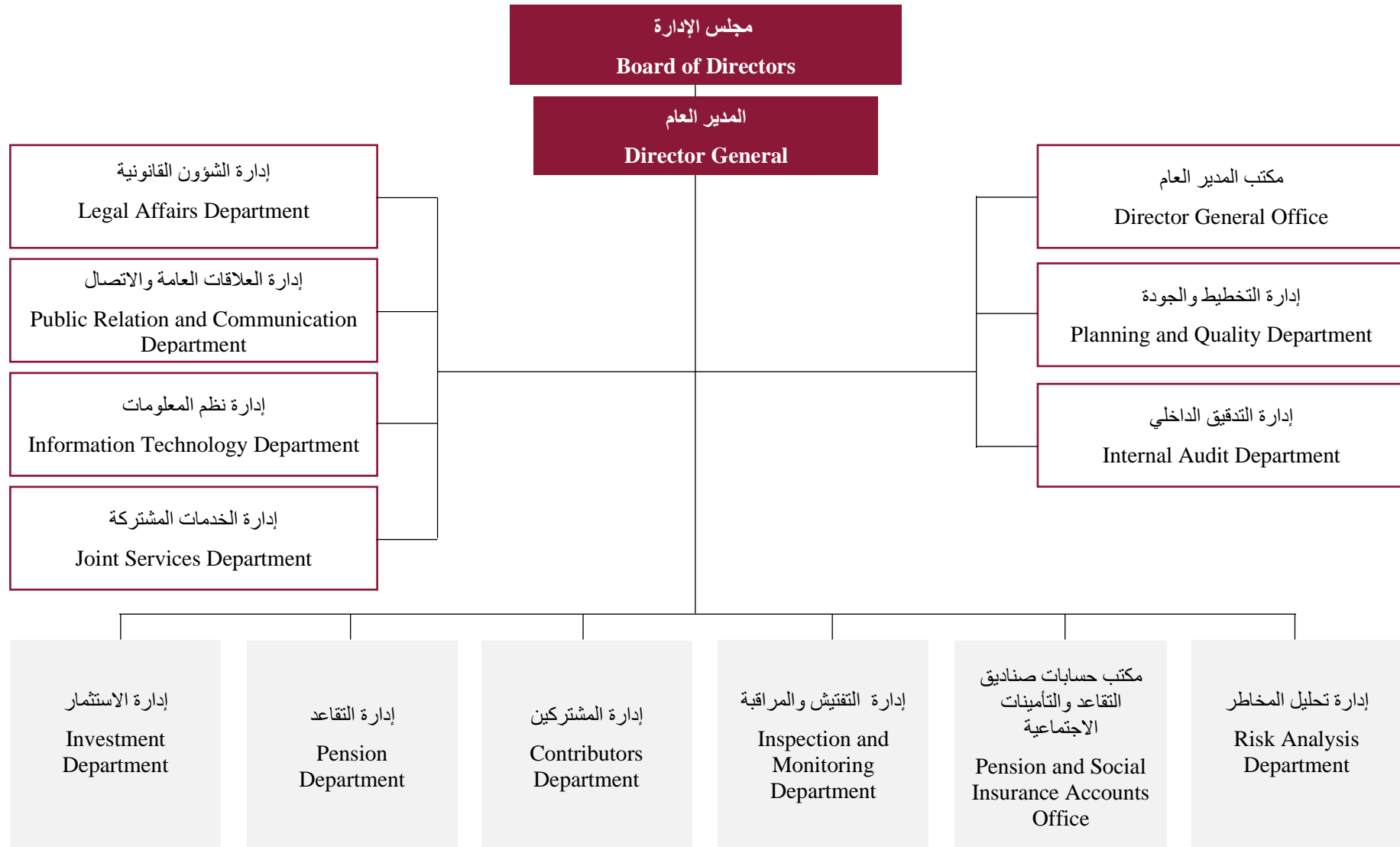
GRSIA Mission

Ensure decent life for pensioners and beneficiaries, as well as manage and invest pension funds.

رسالة الهيئة

تأمين الحياة الكريمة للمتقاعدين والمستحقين عنهم، وإدارة واستثمار أموال صناديق المعاشات

الهيكل التنظيمي للهيئة العامة للتقاعد والتأمينات الاجتماعية
Organizational Chart of GRSIA



List of Tables		قائمة الجداول	
No.	Topic	ص - P	الرقم الموضوع
(1-1)	Growth in number of employers during 2019–2023	22	(1-1) نمو عدد جهات العمل خلال 2019-2023
(1-2)	Growth in number of active contributors by gender during 2019-2023	25	(2-1) نمو عدد المشتركين النشطين حسب الجنس خلال 2019-2023
(1-3)	Distribution of active contributors by business sector and gender, as of 31/12/2023	27	(3-1) توزيع المشتركين النشطين حسب قطاع العمل والجنس كما في 2023/12/31
(1-4)	Number of transactions by contributors in 2023	29	(4-1) عدد معاملات المشتركين في سنة 2023
(1-5)	Qataris covered by the GCC Insurance Extension Protection System, as of 31/12/2023	31	(5-1) القطريين المشمولين بنظام مد الحماية التأمينية بدول مجلس التعاون لدول الخليج العربي كما في 31/12/2023
(1-6)	GCC citizens covered by the Insurance Extension Protection System and employed in the State of Qatar, as of 31/12/2023	33	(6-1) مواطني دول مجلس التعاون لدول الخليج العربي المشمولين بنظام مد الحماية التأمينية والعاملين بدولة قطر كما في 2023/12/31
(2-1)	Growth in numbers of alive and deceased pensioners during 2019-2023	35	(1-2) نمو عدد أصحاب المعاش الأحياء والمتوفون خلال السنوات 2019-2023
(2-2)	Alive pensioners by cause of service termination and monthly average pension, as of 31/12/2023	37	(2-2) أصحاب المعاش الأحياء حسب حالة انتهاء الخدمة ومتوسط المعاش الشهري كما في 2023/12/31
(2-3)	Deceased pensioners by death case and monthly average pension, as of 31/12/2023	38	(3-2) أصحاب المعاش المتوفون حسب حالة الوفاة ومتوسط المعاش الشهري كما في 2023/12/31
(2-4)	Pensioners deceased during service by death reason and monthly average pension, as of 31/12/2023	39	(4-2) أصحاب المعاش المتوفون أثناء الخدمة حسب سبب الوفاة ومتوسط المعاش الشهري كما في 2023/12/31
(2-5)	Pensioners deceased after eligibility by service termination case and monthly average pension, as of 31/12/2023	39	(5-2) أصحاب المعاش المتوفون بعد الاستحقاق حسب حالة انتهاء الخدمة ومتوسط المعاش الشهري كما في 2023/12/31

List of Tables			قائمة الجداول
No.	Topic	ص - P	الرقم الموضوع
(2-6)	Beneficiaries by kinship and monthly average pension, as of 31/12/2023	42	(6-2) المستحقين حسب صلة القرابة ومتوسط المعاش الشهري كما في 2023/12/31
(3-1)	Distribution of investment portfolio by investment type and location, as of 31/12/2023	44	(1-3) توزيع المحفظة الاستثمارية داخل وخارج الدولة حسب نوع الاستثمار كما في 2023/12/31
(3-2)	Revenues by type, as of 31/12/2023	46	(2-3) الإيرادات حسب نوعها كما في 2023/12/31
(3-3)	Insurance expenditures by type, as of 31/12/2023	48	(3-3) النفقات التأمينية حسب نوعها كما في 2023/12/31
(3-4)	Growth of pension funds revenues, expenditures and reserve during 2019-2023	51	(4-3) نمو الإيرادات والنفقات واحتياطي صناديق المعاشات خلال السنوات 2019-2023

List of Graphs			قائمة الرسوم البيانية
No.	Topic	ص - P	الموضوع
(1-1)	Growth in number of employers during 2019–2023	23	نمو عدد جهات العمل خلال 2019-2023
(1-2)	Growth in number of active contributors by gender during 2019-2023	25	نمو عدد المشتركين النشطين حسب الجنس خلال 2019-2023
(1-3)	Distribution of number of new contributors by gender during 2023	26	توزيع المشتركين الجدد حسب الجنس خلال 2023
(1-4)	Distribution of active contributors by business sector and gender, as of 31/12/2023	27	توزيع المشتركين النشطين حسب قطاع العمل والجنس كما في 2023/12/31
(1-5)	Transactions of contributors whose service was terminated during 2023	30	معاملات المشتركين المنجزة ممن انتهت خدمتهم خلال سنة 2023
(1-6)	Financial transactions completed during 2023	30	المعاملات المالية المنجزة خلال سنة 2023
(1-7)	Distribution of the Qataris covered by the GCC Insurance Extension Protection System (by country), as of 31/12/2023	32	توزيع القطريين المشمولين بنظام مد الحماية التأمينية بدول مجلس التعاون لدول الخليج العربي (حسب الدول) كما في 2023/12/31
(1-8)	Distribution of the Qataris covered by the GCC Insurance Extension Protection System (by business sector), as of 31/12/2023	32	توزيع القطريين المشمولين بنظام مد الحماية التأمينية بدول مجلس التعاون لدول الخليج العربي (حسب قطاع العمل) كما في 2023/12/31
(1-9)	Distribution of the GCC citizens covered by Insurance Extension Protection System in Qatar State (by country), as of 31/12/2023	34	توزيع مواطني دول مجلس التعاون لدول الخليج العربي المشمولين بنظام مد الحماية التأمينية بدولة قطر (حسب الدول) كما في 2023/12/31
(1-10)	Distribution of the GCC citizens who are covered by the Insurance Extension Protection System in the State of Qatar (by business sector), as of 31/12/2023	34	توزيع مواطني دول مجلس التعاون لدول الخليج العربي المشمولين بنظام مد الحماية التأمينية بدولة قطر (حسب قطاع العمل) كما في 2023/12/31
(2-1)	Growth in numbers of alive and deceased pensioners during 2019 - 2023	36	نمو عدد أصحاب المعاش الأحياء والمتوفون خلال السنوات 2019 - 2023
(2-2)	Distribution of alive pensioners by cause of service termination, as in 2022 - 2023	38	توزيع أصحاب المعاش الأحياء حسب حالة انتهاء الخدمة كما في 2022 - 2023
(2-3)	Monthly average pension of alive pensioners by cause of service termination, as in 2022 - 2023	38	متوسط المعاش الشهري لأصحاب المعاش الأحياء حسب حالة انتهاء الخدمة كما في 2022 - 2023
(2-4)	Distribution of deceased pensioners by death case, as in 2022 - 2023	39	توزيع أصحاب المعاش المتوفون حسب حالة الوفاة كما في 2022 - 2023

List of Graphs			قائمة الرسوم البيانية	
No.	Topic	ص - P	الموضوع	الرقم
(2-5)	Distribution of deceased pensioners by death case, as of 31/12/2023	39	توزيع أصحاب المعاش المتوفون حسب حالة الوفاة كما في 2023/12/31	(5-2)
(2-6)	Distribution of pensioners deceased during service by death reason, as in 2022 - 2023	40	توزيع أصحاب المعاش المتوفون أثناء الخدمة حسب سبب الوفاة كما في 2023 & 2022	(6-2)
(2-7)	Distribution of pensioners deceased during service by death reason, as of 31/12/2023	40	توزيع أصحاب المعاش المتوفون أثناء الخدمة حسب سبب الوفاة كما في 2023/12/31	(7-2)
(2-8)	Distribution of pensioners deceased after eligibility by service termination case, as of 31/12/2023	42	توزيع أصحاب المعاش المتوفون بعد الاستحقاق حسب حالة انتهاء الخدمة كما في 2023/12/31	(8-2)
(3-1)	Distribution of investment portfolio by location, as of 2022 - 2023	46	توزيع المحفظة الاستثمارية داخل وخارج الدولة كما في 2022 - 2023	(1-3)
(3-2)	Revenues by type, as in 2022 - 2023	48	الإيرادات حسب نوعها كما في 2022 - 2023	(2-3)
(3-3)	Insurance expenditure by service termination cases, as of 31/12/2023	50	النفقات التأمينية حسب حالات انتهاء الخدمة كما في 2023/12/31	(3-3)
(3-4)	Growth of pension funds' revenues and expenditures during 2019 - 2023	52	الإيرادات والنفقات لصناديق المعاشات خلال 2019-2023	(4-3)

المصطلح	التعريف	Definition	Term
الهيئة	الهيئة العامة للتقاعد والتأمينات الاجتماعية	General Retirement and Social Insurance Authority	GRSIA/Authority
مجلس الإدارة	مجلس إدارة الهيئة العامة للتقاعد والتأمينات الاجتماعية	Board of Directors of the General Retirement and Social Insurance Authority	Board
الوزير	وزير المالية	Minister of Finance	Minister
المدير العام	المدير العام للهيئة العامة للتقاعد والتأمينات الاجتماعية	Director General of the General Retirement and Social Insurance Authority	Director General
المشارك *	الموظف القطري في القطاعين العسكري والمدني الخاضع لقوانين التقاعد والمعاشات.	Qatari civil or military employees who are subject to the retirement and pensions laws.	Contributor*
مد الحماية التأمينية	نظام تلتزم به دول مجلس التعاون لدول الخليج العربي لمواطنيها العاملين في دول المجلس الأخرى ممن يعملون لدى صاحب عمل يخضع لقانون (التقاعد المدني / التأمينات الاجتماعية) في الدولة مقر العمل، ويخضع المشترك للقانون في دولة المواطن.	A system established across the Gulf Cooperation Council (GCC) states to ensure that citizens employed in other member states, under employers subject to the (civil pension / social insurance law) of the host country, remain covered by the social security laws of their home countries.	Insurance Extension Protection System
راتب حساب الاشتراك	المدني: الراتب أو الأجر الأساسي للمؤمن عليه مضافاً إليه العلاوة الاجتماعية وبديل السكن وفقاً لأحكام هذا القانون. العسكري: الراتب الأساسي مضافاً إليه العلاوة الاجتماعية وبديل السكن وعلاوة الاختصاص المقررة للعسكري، والذي يُحسب عليه الاشتراك وقت الاستقطاع	Civil: The contributor's basic salary or wage, in addition to the social allowance and housing allowance, in accordance with the provisions of this Law. Military: The basic salary, in addition to the social allowance, housing allowance and military personnel's specialization allowance, upon which the contribution is calculated at the time of deduction	Contribution Calculation Salary
الحد الأقصى لراتب حساب الاشتراك	لا يزيد على (100,000) ريال قطري أو راتب حساب الاشتراك بتاريخ 2022/4/19 أيهما أعلى	Not exceeding (QAR 100,000) or the contribution calculation salary on 19/04/2022, whichever is higher.	Maximum of Contribution Calculation Salary
الاشتراك	المبلغ الذي يسدد شهرياً من راتب حساب الاشتراك بالنسب المقررة قانوناً لصالح الصندوق، (7%) من المؤمن عليه و (14%) من صاحب العمل.	The amount paid monthly from the contribution calculation salary according to the rates determined for the fund, (7%) from contributor & (14%) from employer.	Contribution

المصطلح	التعريف	Definition	Term
مدة الاشتراك	مدة الخدمة المسدد عنها الاشتراك سواء كانت فعلية أو اعتبارية	The service period for which the contribution is paid, whether actual or nominal.	Contribution Period
مدة الخدمة الفعلية	مدة الخدمة التي قُضيت لدى جهة عمل خاضعة لأحكام هذا القانون، أو أي مدة ينص هذا القانون على حسابها ضمن مدة الخدمة الفعلية.	The service period spent with an employer subject to the provisions of this Law, or any period this Law provides for the calculation thereof within the actual service period.	Actual Service Period
مدة الخدمة الاعتبارية	مدة الخدمة التي يتم حسابها حكماً عند تسوية المعاش.	The service period that is legally calculated, when calculating the pension.	Nominal Service Period
ضم الخدمة السابقة	مدة الخدمة السابقة التي يتم سداد اشتراكات عنها ليتم ضمها إلى مدة الخدمة.	Previous service period for which contributions are paid in order to be added to the service period.	Annexation of Previous Service
رد الاشتراك	إذا لم تتوافر في الموظف أو العامل شروط استحقاق المعاش، ومدة الاشتراك أقل من سنة، فتُرد إليه اشتراكاته (7%) التي سدها عن مدة خدمته.	In the event the employee or worker does not meet the conditions of pension eligibility, and his/her contribution period is less than one year. Then the contributions of (7%) paid for the service period will be paid back.	Contributions Return
صاحب المعاش	المؤمن عليه الذي انتهت خدمته وتقرر له معاش.	The contributor who has finished his service and deserves a pension.	Pensioner
وفاة بعد استحقاق	صاحب المعاش المتوفى بعد التقاعد	The pensioners who passed away after retirement	Death after Eligibility
المستحق	الذي تقرر له نصيب من معاش عن المؤمن عليه أو صاحب المعاش	The person who is decided to have a share of pension paid to the contributor or pensioner	Beneficiary

المصطلح	التعريف	Definition	Term
سن التقاعد	هي سن الإحالة إلى التقاعد، وفقاً للسن المقررة في الأنظمة الوظيفية التي يخضع لها المؤمن عليه، وبما لا يقل عن (60) سنتين سنة في نظام التقاعد المدني.	The age at which an insured individual is mandatorily retired, as stipulated in the applicable employment regulations. This age shall not be less than sixty (60) years under the Civil Service Retirement System.	Retirement Age
راتب حساب المعاش	1- القطاع الحكومي: آخر راتب حساب اشتراك. 2- القطاع الخاص: متوسط راتب حساب الاشتراك خلال السنوات الثلاث الأخيرة من مدة الاشتراك، وبشرط ألا يتجاوز راتب حساب المعاش نسبة (130%) مائة وثلاثين في المائة من راتب حساب الاشتراك في السنة الأولى من السنوات الثلاث الأخيرة قبل التقاعد أو مدة الاشتراك الفعلية أيهما أقل. 3- العاملون لحساب أنفسهم بنظام شرائح الدخل: متوسط راتب حساب الاشتراك عن كامل مدة الاشتراك. 4- القطاع العسكري: آخر راتب حساب اشتراك	1- Government sector: The last contribution calculation salary. 2- Private sector: Average contribution calculation salary during the last three years of the contribution period, provided that the pension calculation salary must not exceed (130%) one hundred and thirty percent of the contribution calculation salary in the first year of the last three years before retirement or the actual contribution period, whichever is less. 3- Self-employed individuals under the income strata system: Average contribution calculation salary for the entire contribution period. 3- Military sector: The last contribution calculation salary.	Pension Calculation Salary
المعاش	المبلغ المستحق شهرياً لصاحب المعاش أو المستحقين عنه وفقاً لأحكام القانون.	The monthly amount payable to the pensioner or their eligible dependents, as determined by the provisions of the law.	Pension
لجنة فض المنازعات	هي اللجنة التي تقوم باستقبال طلبات المنازعات من جهات العمل والموظفين والعاملين وأصحاب المعاش والمستحقين وغيرهم والبت فيها.	It is the committee responsible for receiving and adjudicating disputes submitted by employers, employees, pensioners, beneficiaries, and other concerned parties.	Dispute Resolution Committee
اللجنة المشتركة التقاعد العسكري	اللجنة المختصة بشؤون تقاعد ومعاشات العسكريين، ويكون لها الاختصاصات والصلاحيات اللازمة للإشراف على تقاعد ومعاشات العسكريين بالتنسيق مع الهيئة.	It is the committee specifically designated to oversee military pensions and retirement benefits, and it possesses the necessary authority and powers to carry out these responsibilities in coordination with GRSIA	Military Pension Joint Committee

المصطلح	التعريف	Definition	Term
صندوق المعاشات المدني	صندوق المعاشات المنشأ بموجب أحكام قانون التأمينات الاجتماعية رقم (1) لسنة 2022 وتؤول للصندوق حقوق والتزامات صندوق المعاشات المنشأ وفقاً لأحكام القانون رقم (24) لسنة 2002.	The Civil Pension Fund established under the provisions of Law Social Insurance No. (1) of 2022. The rights and obligations of the pension fund established pursuant to the provisions of Law No. (24) of 2002 shall be transferred thereto.	Civil Pension Fund
صندوق التقاعد العسكري	صندوق المعاشات العسكري المنشأ بموجب أحكام قانون التقاعد العسكري رقم (2) لسنة 2022 وتؤول للصندوق حقوق والتزامات صندوق المعاشات العسكري المنشأ وفقاً لأحكام القانون رقم (13) لسنة 2006 المشار إليه.	The Military Pension Fund established under the provisions of the Military Retirement Law No. (2) of 2022. The rights and obligations of the military pension fund established pursuant to the provisions of Law No. (13) of 2006 shall be transferred thereto.	Military Pension Fund
النفقات التأمينية	المبالغ المصروفة لأصحاب المعاش والمستحقين عنهم، والمؤمن عليهم المنتهية خدماتهم دون استحقاق المعاش.	Payments made to pensioners, their dependents, and insured individuals whose employment has terminated without fulfilling the pension eligibility requirements.	Insurance Expenditure
الإيرادات التأمينية	إيرادات الاشتراكات وأية مبالغ أخرى متعلقة بالحقوق التأمينية.	The contributions revenues, plus any amounts related to the insurance rights.	Insurance Revenues
الإيرادات الاستثمارية	إيرادات استثمار أموال الصندوق.	The fund investment revenues.	Investment Revenue
غرامة التأخير	تُفرض على المتأخر عن سداد الاشتراكات وأية مبالغ أخرى مستحقة للصندوق في المواعيد المنصوص عليها في هذا القانون واللائحة، غرامة تأخير بنسبة (2%) اثنين في المائة شهرياً من المبالغ المتأخر في سدادها عن المدة من تاريخ وجوب الأداء حتى تاريخ السداد.	A delay penalty of two percent (2%) per month of the amounts overdue for the period from the due date until the payment date shall be imposed on persons who are late in paying the contributions and any other amounts owed to the Fund on the dates set forth in this Law and the Regulation.	Delay fine

(*) المشترك: يغطي التقرير بيانات المؤمن عليهم المدنيين فقط.

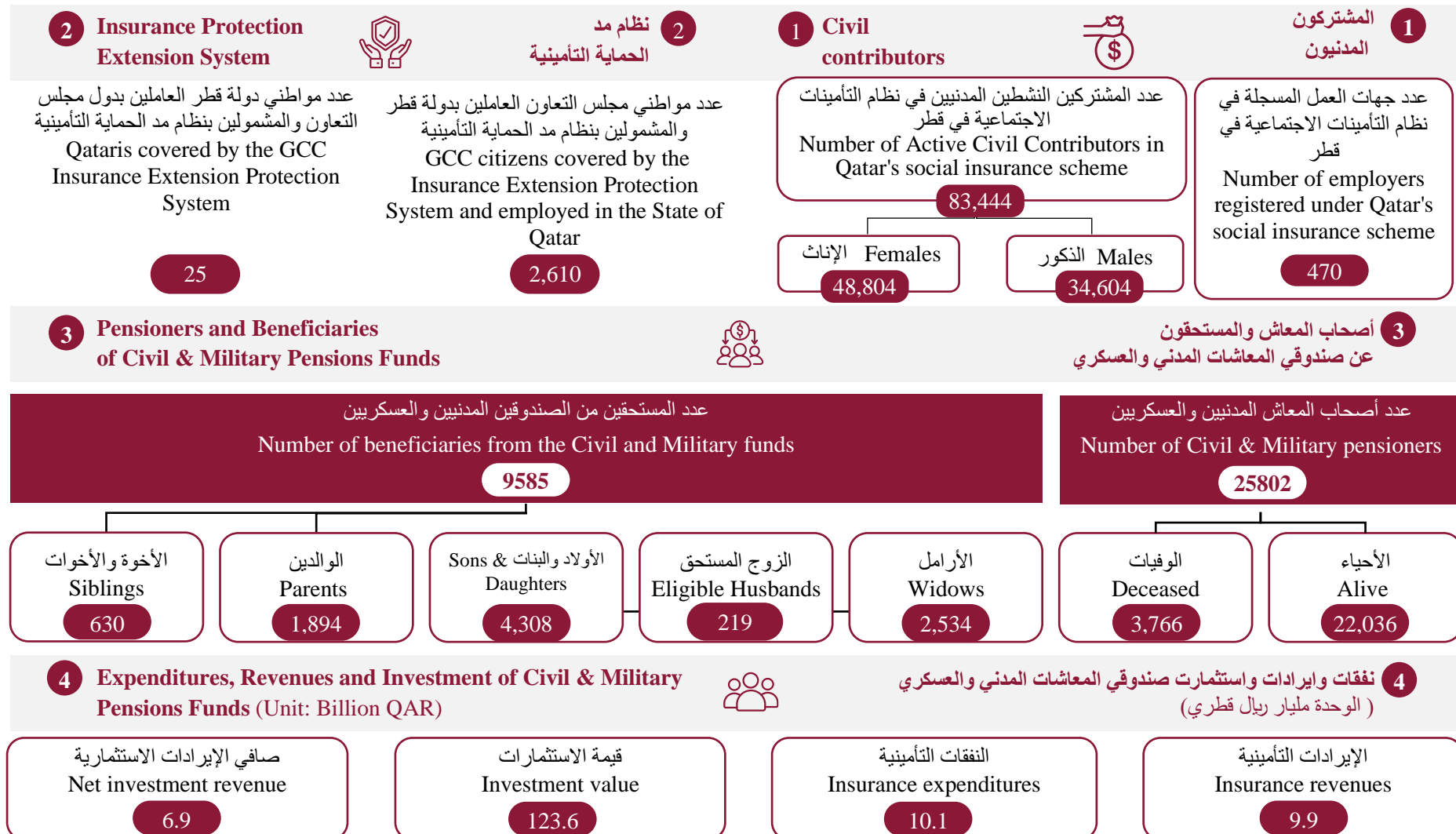
(*) Contributors: The annual report includes civil contributors' data only

الملخص التنفيذي

Executive Summary

In this annual report, GRSIA presents a comprehensive overview of key statistics and figures pertaining to civil contributors, pensioners, beneficiaries, and the investments of both the civil and military pension funds during 2023.

تعرض الهيئة في هذا التقرير السنوي أبرز الإحصائيات والأرقام المتعلقة بالمشاركين المدنيين وأصحاب المعاش والمستحقين واستثمارات صندوقي المعاشات المدني والعسكري خلال عام 2023.





الهيئة العامة للتقاعد والتأمينات الاجتماعية

General Retirement & Social Insurance Authority

01

المشتركون المدنيون Civil Contributors

First: Employers Subject to Law No. (1) of 2022

أولاً: جهات العمل الخاضعة للقانون رقم (1) لسنة 2022

As of (31/12/2023), the total number of employers covered by the Social Insurance System reached (470). Employers in the private sector accounted for (70%) of the total, while those in the government sector represented (19%). Employers under the Insurance Extension Protection System constituted (11%). Table (1-1) and Chart (1-1) highlight the trends in the number of employers from (2019) to (2023).

بلغ عدد جهات العمل الخاضعة لنظام التأمينات الاجتماعية (470) جهة عمل كما في 2023/12/31، وتشكل جهات العمل بالقطاع الخاص نسبة (70%)، بينما تشكل جهات العمل بالقطاع الحكومي نسبة (19%) وتليها جهات العمل الخاضعة لنظام مد الحماية التأمينية بنسبة (11%). ويبين كل من الجدول رقم (1-1) والرسم البياني رقم (1-1) تطور عدد جهات العمل خلال 2019 - 2023.

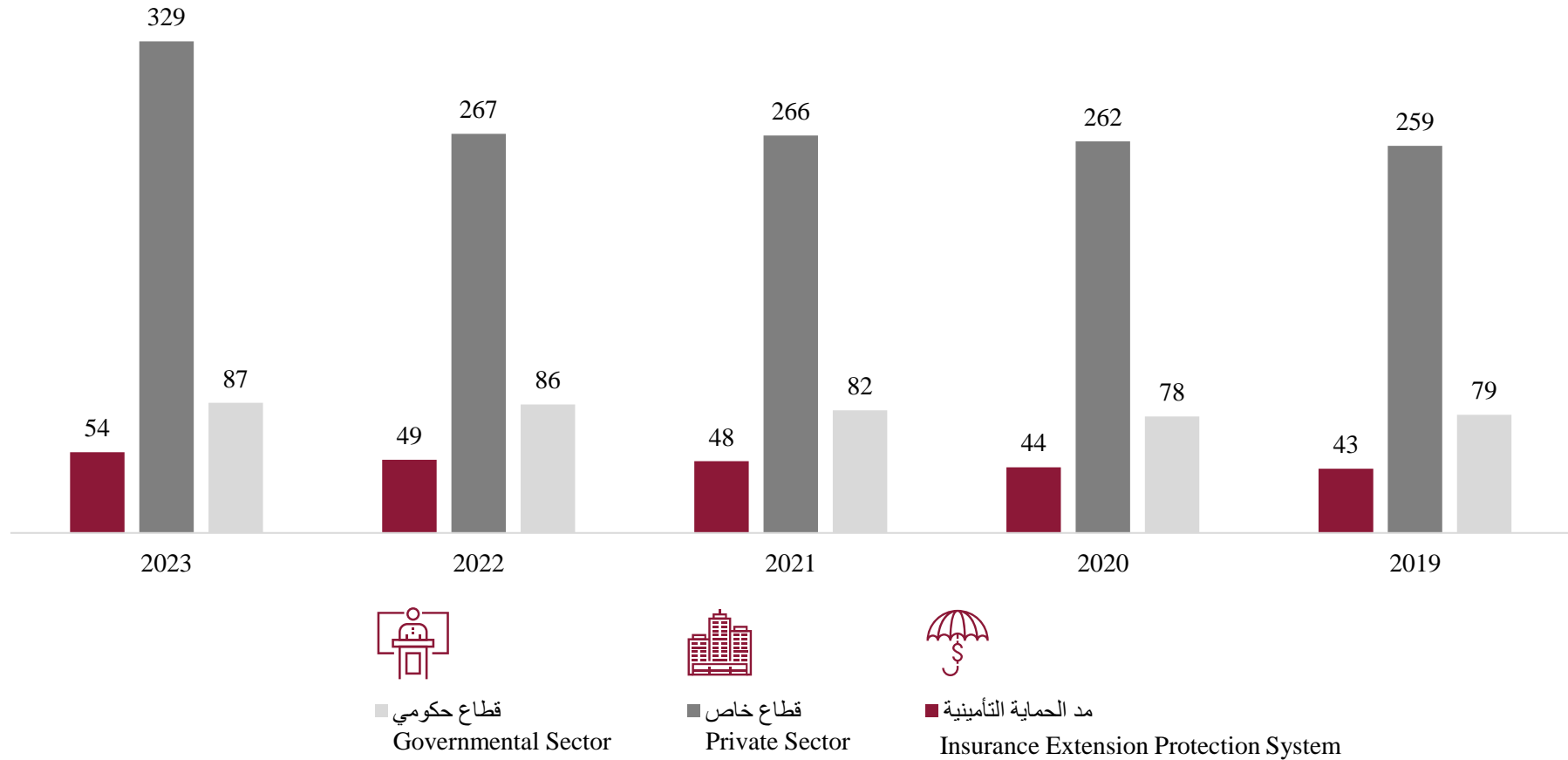
جدول (1-1): نمو عدد جهات العمل خلال 2019-2023
Table (1-1): Growth in number of employers during 2019–2023

2023		2022		2021		2020		2019		قطاع العمل Business Sector
نسبة التطور	العدد	نسبة التطور	العدد	نسبة التطور	العدد	نسبة التطور	العدد	نسبة التطور	العدد	
Growth Rate	#	Growth Rate	#	Growth Rate	#	Growth Rate	#	Growth Rate	#	
1.2%	87	4.9%	86	5.1%	82	-1.3%	78	3.9%	79	قطاع حكومي Governmental Sector
23.2%	329	0.4%	267	1.5%	266	1.16%	262	1.6%	259	قطاع خاص Private Sector
10.2%	54	2.1%	49	9.1%	48	2.3%	44	0.0%	43	مد الحماية التأمينية Insurance Extension Protection System
16.9%	470	1.5%	402	3.1%	396	0.79%	384	1.9%	381	Total الإجمالي

Source: Contributors Department

المصدر: إدارة المشتركين

رسم بياني (1-1): نمو عدد جهات العمل خلال 2019-2023
Graph (1-1): Growth in number of employers during 2019-2023



Second: Civil contributors subject to the Law # (1) of 2022

ثانياً: المشتركون المدنيون الخاضعون للقانون رقم (1) لسنة 2022

As of 31/12/2023, the number of active contributors has reached (83,444), compared to (79,441) on 31/12/2022, reflecting an increase of (4,003) contributors and a growth rate of (5%). Females constitute (58.5%) of the total active contributors, while males represent (41.5%). Table (1-2) highlights the growth in active contributors' numbers as of 31/12/2023.

Graph (1-2) illustrates the growth in active contributors' numbers by gender over the period 2019–2023, while Graph (1-3) depicts the distribution of new contributors by gender in 2023.

تشير البيانات الواردة في الجدول (2-1) إلى تطور عدد المشتركين النشطين حتى 2023/12/31 حيث بلغ عددهم (83,444) مؤمناً عليه مقابل (79,441) عددهم في 2022/12/31 بارتفاع قدره (4,003) وبنسبة تطور (5%)، وتشكل نسبة الإناث (58.5%) من إجمالي المشتركين النشطين، بينما نسبة الذكور تمثل (41.5%)، كما يشير الرسم البياني (2-1) إلى تطور عدد المشتركين النشطين حسب الجنس خلال السنوات 2019-2023.

في حين يوضح الرسم البياني (3-1) توزيع المؤمن عليهم الجدد حسب الجنس في سنة 2023.

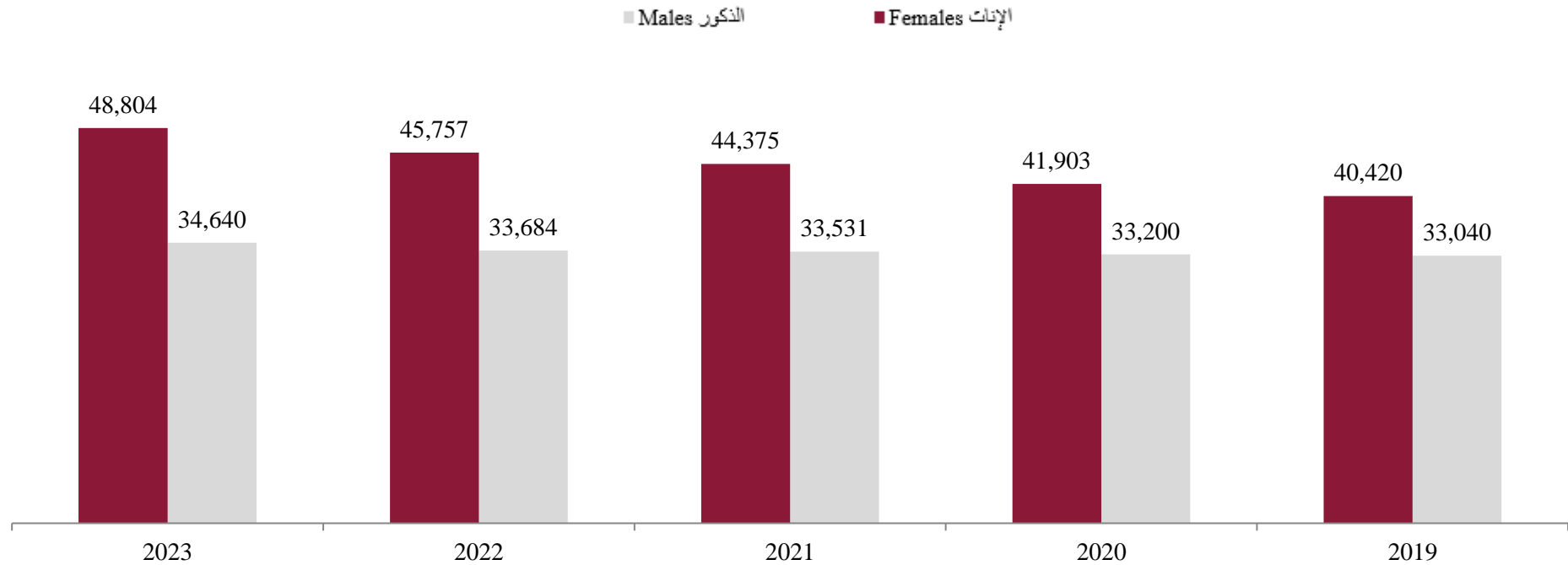
جدول (2-1): نمو عدد المشتركين النشطين حسب الجنس خلال 2019-2023
Table (1-2): Growth in number of active contributors by gender during 2019-2023

السنة Year	الذكور Males		الإناث Females		الإجمالي Total
	العدد #	النسبة Percentage	العدد #	النسبة Percentage	
2019	33,040	45.0%	40,420	55.0%	73,460
2020	33,200	44.2%	41,903	55.8%	75,103
2021	33,531	43.0%	44,375	57.0%	77,906
2022	33,684	42.4%	45,757	57.6%	79,441
2023	34,640	41.5%	48,804	58.5%	83,444

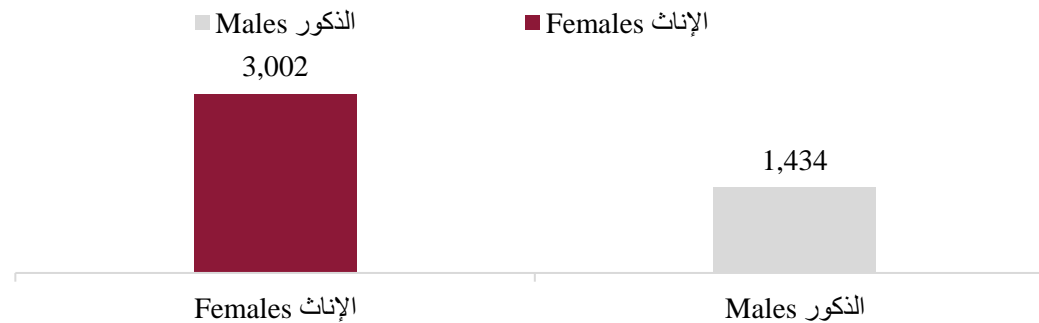
Source :GRSIA Database

المصدر: قاعدة بيانات الهيئة

رسم بياني (2-1): نمو عدد المشتركين النشطين حسب الجنس خلال 2019-2023
Graph (1-2): Growth in number of active contributors by gender during 2019-2023







رسم بياني (3-1): توزيع المشتركين الجدد حسب الجنس خلال 2023
Graph (1-3): Distribution of number of new contributors by gender during 2023



Contributors in the governmental sector represent the largest share of the total business sector at (83.6%), followed by contributors in the private sector at (16.3%). Contributors working for employers outside the state and subject to the Insurance Protection Extension System constitute the smallest share at (0.03%). This distribution is detailed in Table (1-3) and illustrated in Graph (1-4).

معظم المشتركين يعملون في القطاع الحكومي ويشكلون نسبة (83.6%)، ويليهم المؤمن عليهم العاملون في القطاع الخاص بنسبة (16.3%)، في حين شكل المؤمن عليهم العاملين في جهات عمل خارج الدولة والخاضعين لمد الحماية التأمينية أقل نسبة (0.03%)، كما هو موضح بالجدول رقم (1-3) والرسم البياني رقم (1-4).

جدول (1-3) : توزيع المشتركين النشطين حسب قطاع العمل والجنس كما في 2023/12/31
Table (1-3): Distribution of active contributors by business sector and gender, as of 31/12/2023

الإجمالي Total		الإناث Females		الذكور Males		قطاع العمل Business Sector
النسبة Percentage	العدد #	النسبة Percentage	العدد #	النسبة Percentage	العدد #	
83.6%	69,779	51.6%	43,044	32.0%	26,735	قطاع حكومي Governmental Sector 
16.3%	13,640	6.9%	5,739	9.5%	7,901	قطاع خاص Private Sector 
0.03%	25	0.03%	21	0.01%	4	مد الحماية التأمينية Insurance Extension Protection System 
100.0%	83,444	58.5%	48,804	41.5%	34,640	الإجمالي Total 

Note: (*) Rate represents the number divided by the total of contributors' number.

ملاحظة: (*) النسبة تمثل العدد من إجمالي عدد المؤمن عليهم الكلي.

رسم بياني (4-1): توزيع المشتركين النشطين حسب قطاع العمل والجنس كما في 2023/12/31
Graph (1-4): Distribution of active contributors by business sector and gender, as of 31/12/2023

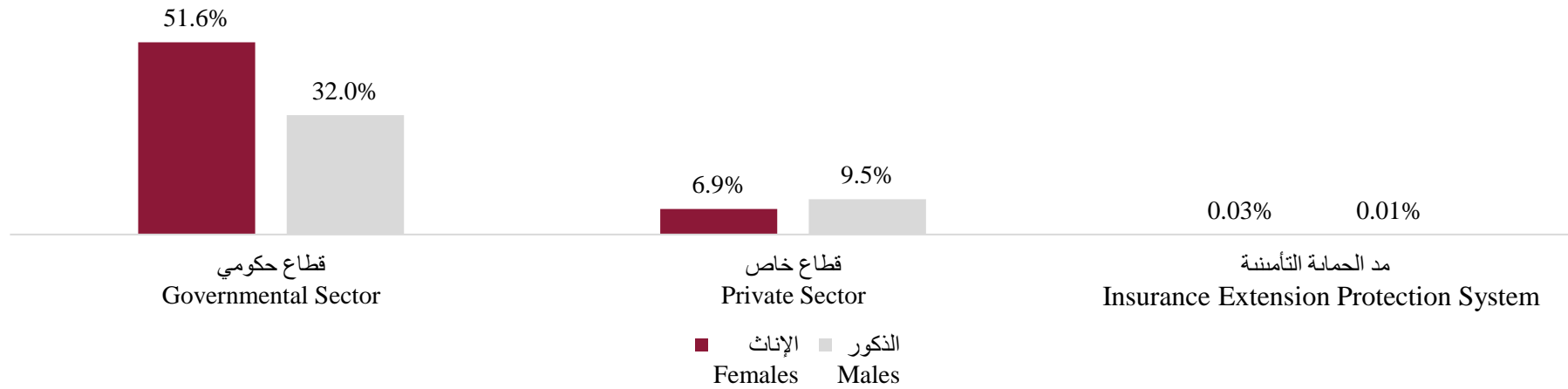


Table (1-4) shows that contributors' end-of-service transactions account for (92.4%), while financial transactions represent (7.6%) of the total number of completed transactions in 2023.

As shown in Graph (1-5), (resignation) transactions constitute the highest percentage of total service termination transactions at (54.9%) of the (1,883) transactions, followed by service termination due to (reaching retirement age) at (31.7%).

Graph (1-6) highlights the distribution of completed financial transactions in 2023, with the majority being (contributions revert) at (58.4%), followed by (previous service addition) at (33.1%) of the total financial transactions, amounting to (154).

تشير البيانات الواردة في الجدول (4-1)، إلى أن معاملات إنهاء خدمة المؤمن عليهم تمثل نسبة (92.4%)، بينما المعاملات المالية شكلت نسبة (7.6%) من إجمالي عدد المعاملات المنجزة في عام 2023.

ويوضح الرسم البياني (5-1) إلى أن معاملات إنهاء الخدمة بسبب (الاستقالة) تمثل أعلى نسبة حيث بلغت (54.9%) من مجموع معاملات إنهاء الخدمة وعددها (1,883) معاملة، تليها معاملات إنهاء الخدمة بسبب (بلوغ سن التقاعد) بنسبة (31.7%).

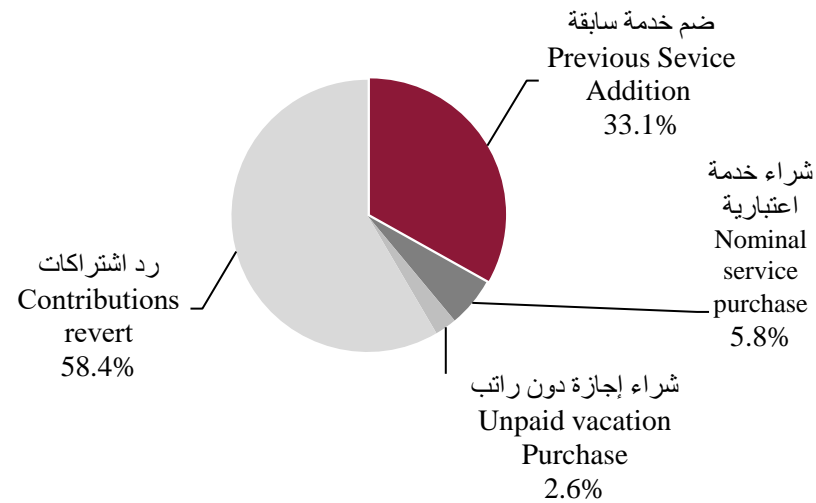
في حين يشير الرسم البياني (6-1) والخاص بالمعاملات المالية المنجزة في 2023 إلى أن معظم المعاملات المنجزة تتمثل في (رد الاشتراكات) بنسبة (58.4%) وتليها (ضم خدمة سابقة) بنسبة (33.1%) من إجمالي المعاملات المالية وعددها (154).

جدول (4-1): عدد معاملات المشتركين في سنة 2023
Table (1-4): Number of transactions by contributors in 2023

Transaction type	عدد المعاملات المنجزة	نوع المعاملة
1. Transactions for end of contributor's service	The Number of Delivered Transaction	1. معاملات إنهاء خدمة مشترك
Death due to non-work incidents	94	وفاة بسبب لا يعود للعمل
Incapacity due to work incidents	1	العجز بسبب أو أثناء العمل
Incapacity due to non-work incidents	128	العجز بسبب لا يعود للعمل
Reaching retirement age	597	بلوغ سن التقاعد
Resignation	1,031	الاستقالة
Resignation to care for a child with disabilities	3	الاستقالة لرعاية ولد من ذوي الإعاقة
Non-disciplinary discharging	1	الفصل بغير الطريق التأديبي
Disciplinary discharging	6	الفصل بالطريق التأديبي
Other reasons	21	أسباب أخرى
Missing due to non-work incidents	1	الفقدان بسبب لا يعود للعمل
Subtotal	1,883	مجموع الفرعي
2. Financial transactions		2. معاملات مالية
Previous service addition	51	ضم خدمة سابقة
Nominal service purchase	9	شراء خدمة اعتبارية
Unpaid vacation purchase	4	شراء إجازة دون راتب
Contributions revert	90	رد اشتراكات
Subtotal	154	المجموع الفرعي
Total	2,037	الإجمالي
Source: Contributors Department		المصدر: إدارة المشتركين

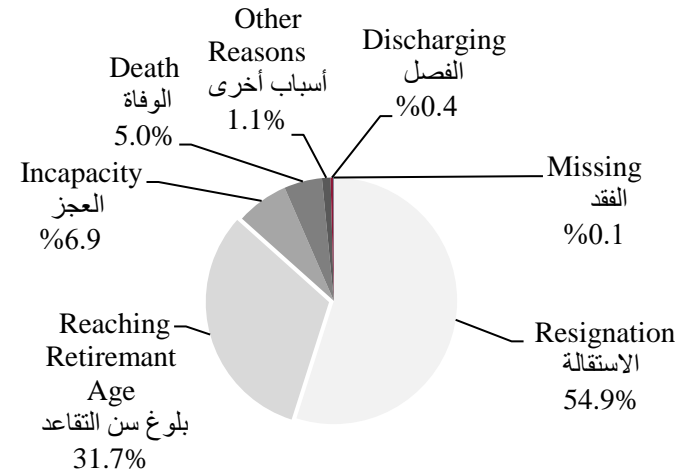
رسم بياني (1-6): المعاملات المالية المنجزة خلال سنة 2023

Graph (1-6): Financial transactions completed during 2023



رسم بياني (1-5): معاملات المشتركين المنجزة ممن انتهت خدمتهم خلال سنة 2023

Graph (1-5): Transactions of contributors whose service was terminated during 2023



Third: The Insurance Extension Protection System for the GCC Citizens Working Outside their Countries, in a GCC Member Country

ثالثاً: النظام الموحد لمد الحماية التأمينية لمواطني دول مجلس التعاون لدول الخليج العربي العاملين في غير دولهم في أي دولة عضو في المجلس

1- Qatari Citizens Working in GCC Countries

The number of Qatari citizens working in GCC countries and covered under the Insurance Extension Protection System is (25). Many of these individuals work in the government sector, accounting for (76%). Among GCC countries, the UAE has the largest share, with (36%) of the Qatari citizens employed there. Table (1-5) presents the number of Qatari citizens working in GCC countries as of 31/12/2023.

Graph (1-7) illustrates the distribution of Qatari employees in GCC countries by country as of 31/12/2023, while Graph (1-8) highlights their distribution by business sector.

1- القطريين العاملين بدول مجلس التعاون لدول الخليج العربي

بلغ عدد مواطني دولة قطر العاملين بدول مجلس التعاون لدول الخليج العربي والمشمولين بنظام مد الحماية التأمينية (25) مواطناً قاترياً، ويتركز معظمهم في القطاع الحكومي بنسبة (76%)، ويمثل العاملون في الإمارات العربية المتحدة العدد الأكبر بنسبة (36%) من إجمالي عددهم، ويبين الجدول رقم (1-5) عدد المواطنين القطريين العاملين بدول المجلس كما في 2023/12/31، ويوضح الرسم البياني (1-7) توزيع القطريين العاملين بدول المجلس كما في 2023/12/31 (حسب الدول)، ويبين الرسم البياني (1-8) توزيعهم (حسب قطاع العمل)

جدول (1-5): القطريين المشمولين بنظام مد الحماية التأمينية بدول مجلس التعاون لدول الخليج العربي كما في 2023/12/31
Table (1-5): Qataris covered by the GCC Insurance Extension Protection System, as of 31/12/2023

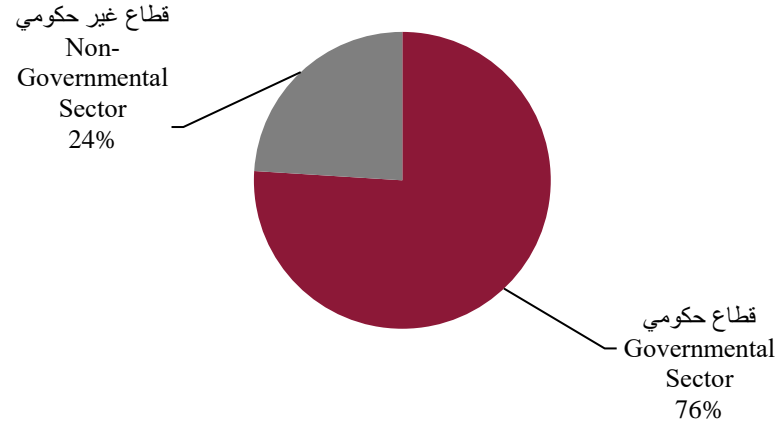
الدولة Country	قطاع حكومي Sector Governmental	قطاع غير حكومي Non-Governmental Sector	الإجمالي Total
 المملكة العربية السعودية Kingdom of Saudi Arabia	0	2	2
 الإمارات العربية المتحدة United Arab Emirates	7	2	9
 دولة الكويت State of Kuwait	6	0	6
 سلطنة عمان Sultanate of Oman	2	1	3
 مملكة البحرين Kingdom of Bahrain	4	1	5
الإجمالي Total	19	6	25

Source: Contributors Department

المصدر: إدارة المشتركين

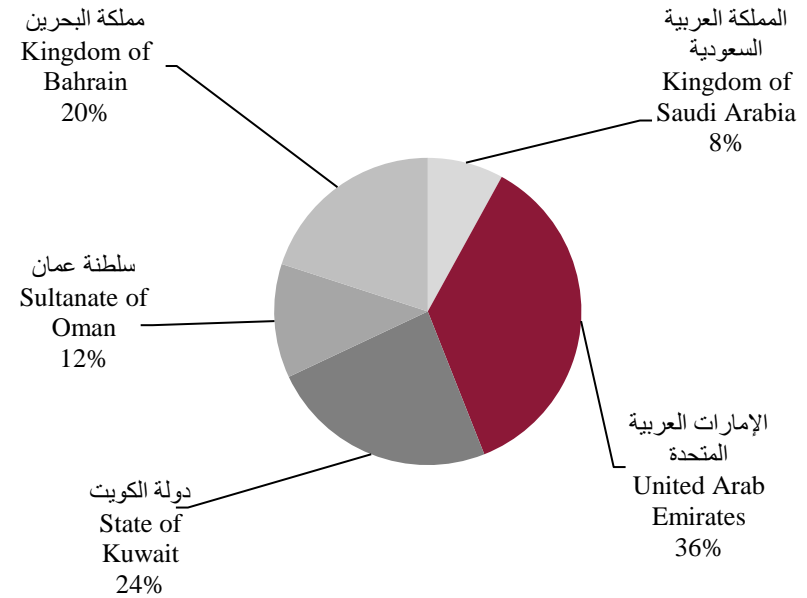
رسم بياني (1-8): توزيع القطريين المشمولين بنظام مد الحماية التأمينية بدول مجلس التعاون لدول الخليج العربي (حسب قطاع العمل) كما في 31/12/2023

Graph (1-8): Distribution of Qataris covered by the GCC Insurance Extension Protection System (by business sector), as of 31/12/2023



رسم بياني (1-7): توزيع القطريين المشمولين بنظام مد الحماية التأميني بدول مجلس التعاون لدول الخليج العربي (حسب الدول) كما في 2023/12/31

Graph (1-7): Distribution of the Qataris covered by the GCC Insurance Extension Protection System (by country), as of 31/12/2023



2- GCC Citizens Working in Qatar State






The number of GCC citizens working in Qatar and covered under the Insurance Extension Protection System is (2,610). The majority are employed in the government sector, accounting for (59.7%). Omani citizens represent the largest share at (50.7%). Table (1-6) provides details on the number of GCC citizens working in Qatar as of 31/12/2023.

Graph (1-9) illustrates the distribution of GCC citizens working in Qatar by country as of 31/12/2023, while Graph (1-10) highlights their distribution by business sector

2- الخليجيون العاملون بدولة قطر

بلغ عدد مواطني دول مجلس التعاون العاملين بدولة قطر والمشمولين بنظام مد الحماية التأمينية (2,610) مواطناً خليجياً، ويتركز معظمهم في القطاع الحكومي بنسبة (59.7%)، ويمثل العمانيون الغالبية العظمى من مجموع الخليجين العاملين بالدولة بنسبة (50.7%)، ويبين الجدول رقم (6-1) عدد مواطني دول المجلس العاملين بدولة قطر كما في 2023/12/31، ويوضح الرسم البياني (9-1) توزيع مواطني دول المجلس العاملين بدولة قطر كما في 2023/12/31 (حسب الدول)، ويبين الرسم البياني (10-1) توزيعهم (حسب قطاع العمل).

جدول (6-1): مواطني دول مجلس التعاون لدول الخليج العربي المشمولين بنظام مد الحماية التأمينية والعاملين بدولة قطر كما في 2023/12/31
Table (1-6): GCC citizens covered by the Insurance Extension Protection System and employed in the State of Qatar, as of 31/12/2023

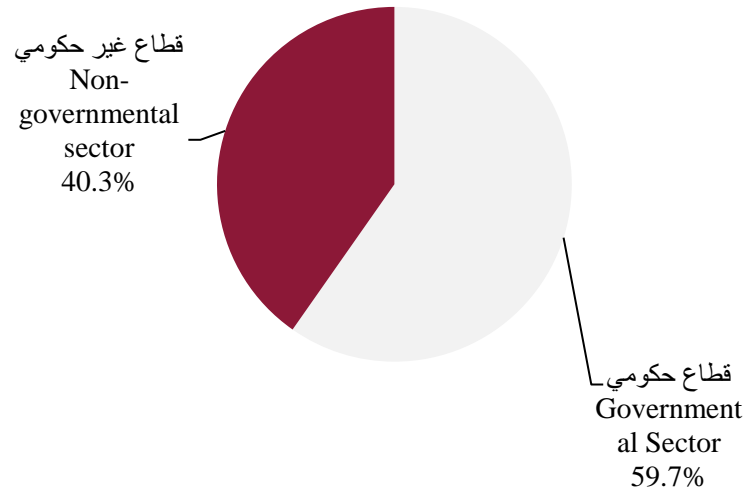
الدولة Country	قطاع حكومي Governmental Sector	قطاع غير حكومي Non-Governmental Sector	الإجمالي Total
 المملكة العربية السعودية Kingdom of Saudi Arabia	518	210	728
 الإمارات العربية المتحدة United Arab Emirates	29	29	58
 دولة الكويت State of Kuwait	23	30	53
 سلطنة عمان Sultanate of Oman	793	531	1,324
 مملكة البحرين Kingdom of Bahrain	196	251	447
الإجمالي Total	1,559	1,051	2,610

Source: Contributors Department

المصدر: إدارة المشتركين

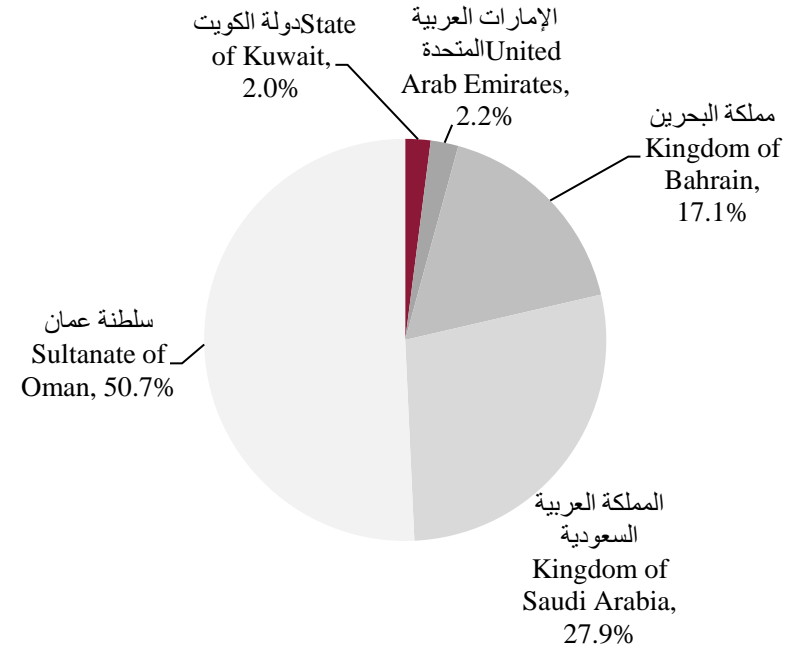
رسم البياني (10-1) : توزيع مواطني دول مجلس التعاون لدول الخليج العربي المشمولين بنظام مد الحماية التأمينية بدولة قطر (حسب قطاع العمل) كما في 31/12/2023

Graph (1-10): Distribution of the GCC citizens covered by the Insurance Extension Protection System in the State of Qatar (by business sector), as of 31/12/2023



رسم بياني (9-1) : توزيع مواطني دول مجلس التعاون لدول الخليج العربي المشمولين بنظام مد الحماية التأمينية بدولة قطر (حسب الدول) كما في 31/12/2023

Graph (1-9): Distribution of the GCC citizens covered by the Insurance Extension Protection System in the State of Qatar (by country), as of 31/12/2023



02

أصحاب المعاش والمستحقون Pensioners and Beneficiaries

أولاً: أصحاب المعاش

First: Pensioners

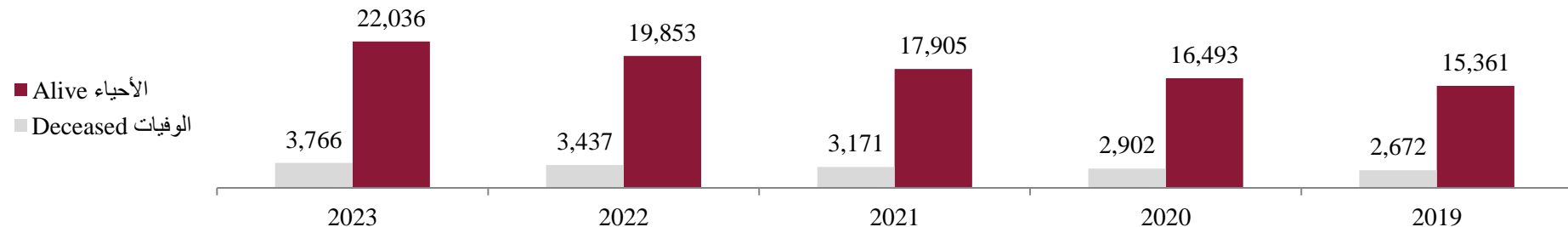
Table (2-1) and Graph (2-1) illustrate the increase in the number of pensioners from 2019 to 2023, reaching 25,802 in 2023. This represents an increase of 2,512 pensioners, or (10.8%), compared to 2022. As of 31/12/2023, alive pensioners accounted for (85.4%) of the total, while deceased pensioners made up (14.6%).

تشير البيانات الواردة بالجدول (2-1) والرسم البياني (2-1) إلى تزايد عدد أصحاب المعاش خلال السنوات 2019-2023 ليصل عددهم إلى (25,802) في عام 2023، وبزيادة تبلغ (2,512) صاحب معاش، وبنسبة (10.8%) عن العام الماضي 2022، وتبلغ نسبة الأحياء (85.4%) بينما تبلغ نسبة الوفيات (14.6%) كما في 2023/12/31.

جدول (2-1): نمو عدد أصحاب المعاش الأحياء والمتوفون خلال السنوات 2019-2023
Table (2-1): Growth in numbers of alive and deceased pensioners during 2019-2023

السنة Year	الأحياء Alive	الوفيات Deceased	الإجمالي Total
2019	15,361	2,672	18,033
2020	16,493	2,902	19,395
2021	17,905	3,171	21,076
2022	19,853	3,437	23,290
2023	22,036	3,766	25,802

رسم بياني (2-1): نمو عدد أصحاب المعاش الأحياء والمتوفون خلال السنوات 2019 - 2023
Graph (2-1): Growth in numbers of alive and deceased pensioners during 2019-2023



Second: Alive Pensioners

The number of service termination cases for alive pensioners due to resignation represented the highest percentage, at (28%) of the total service termination cases as of 31/12/2023. This was followed by cases of reaching retirement age, accounting for (19.1%). The lowest percentage was for cases of disability caused by or during work, at (0.1%), as shown in Table (2-2) below.

ثانياً: أصحاب المعاش الأحياء

شكل عدد حالات انتهاء الخدمة لأصحاب المعاش الأحياء بسبب (الاستقالة) أعلى نسبة وقدرها (28 %) من مجموع حالات انتهاء الخدمة كما في 2023/12/31، ويليهما في الترتيب حالات (بلوغ سن التقاعد) بنسبة (19.1 %)، أما بالنسبة لأقل عدد حالات انتهاء الخدمة فكانت (للعجز بسبب أو أثناء العمل) وبنسبة (0.1 %)، كما هو موضح في الجدول (2-2) أدناه

جدول (2-2): أصحاب المعاش الأحياء حسب حالة انتهاء الخدمة ومتوسط المعاش الشهري كما في 2023/12/31
Table (2-2): Alive pensioners by cause of service termination and monthly average pension, as of 31/12/2023

Unit: QAR

الوحدة: ريال قطري

2023-12-31		2022-12-31		حالة انتهاء الخدمة	
متوسط المعاش	العدد	متوسط المعاش	العدد	Service termination cases	
Average Pension	#	Average Pension	#		
41,680	442	34,141	199	Regular retirement age*	بلوغ سن التقاعد النظامي*
47,861	2,129	46,503	1,917	Public Interest*	الصالح العام*
43,132	4,202	41,547	3,549	Retirement age	بلوغ سن التقاعد
27,805	4,114	27,417	4,151	Job cancellation**	إلغاء وظيفة**
34,344	6,172	33,805	5,351	Resignation	استقالة
24,958	212	24,684	201	Disciplinary discharging	الفصل بالطريق التأديبي
34,929	711	34,701	714	Non disciplinary discharging	الفصل بغير الطريق التأديبي
37,329	2,639	37,325	2,520	Retirement for other reasons	التقاعد لأسباب أخرى
25,167	26	24,805	26	Incapacity due to work incidents	العجز بسبب أو أثناء العمل
23,733	1,389	23,030	1,225	Missing due to non-work incidents	الفقدان بسبب لا يعود للعمل
35,858	22,036	34,793	19,853	Total	الإجمالي

Source: Pension Department

المصدر: إدارة التقاعد

(*) Military service termination cases only

(*) من حالات انتهاء الخدمة للعسكريين فقط

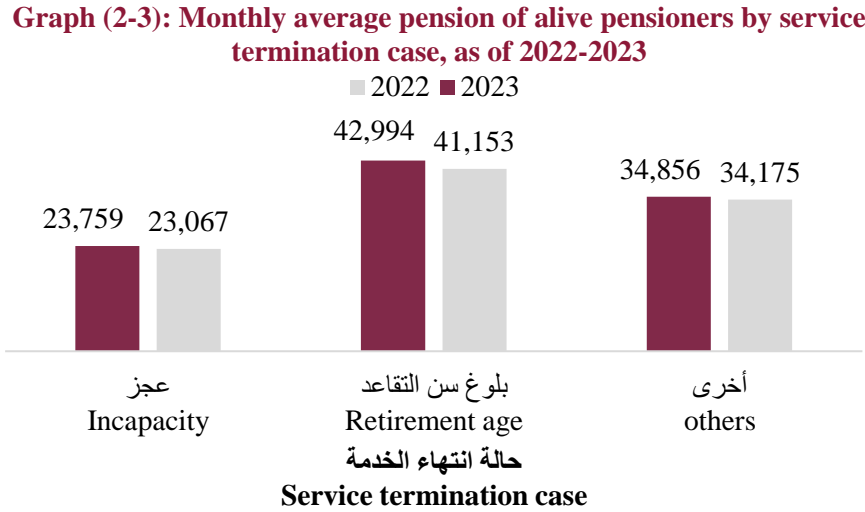
(**) Civil service termination cases only

(**) من حالات انتهاء الخدمة للمدنيين فقط

Graph (2-2) highlights that the majority of service termination cases are classified as other service termination cases, totaling (15,977). Cases of termination due to reaching retirement age amount to (4,644), while disability-related terminations represent the smallest category.

Graph (2-3) illustrates that pensioners whose service was terminated due to retirement age receive the highest average monthly salary of (42,994) QAR as of 31/12/2023.

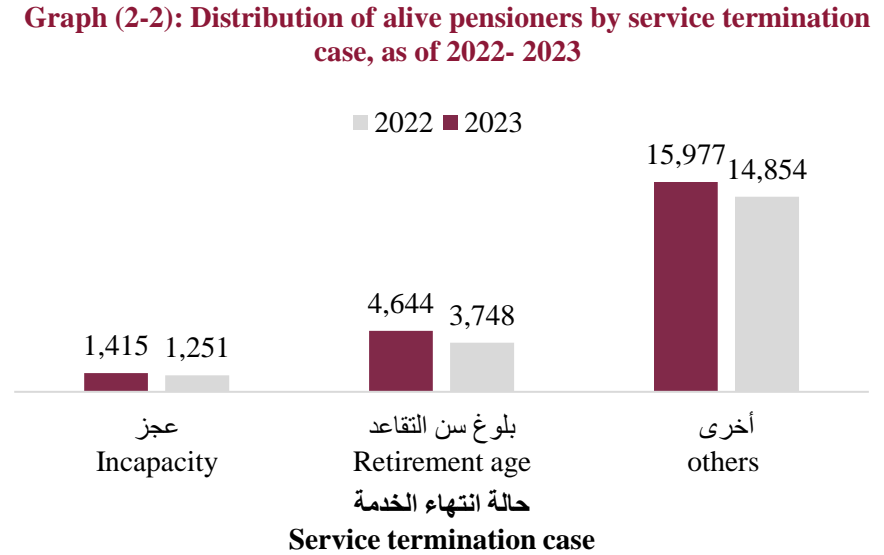
رسم بياني (2-3): متوسط المعاشات الشهرية لأصحاب المعاش الأحياء حسب حالة انتهاء الخدمة كما في 2022 - 2023



(*) Retirement of the other service termination cases: resignation, job cancellation, both discharging, retirement for other reasons, and public interest

يشير الرسم البياني (2-2) إلى أن معظم حالات انتهاء الخدمة كانت لأسباب حالات انتهاء الخدمة الأخرى* وتبلغ (15,977)، بينما حالات انتهاء الخدمة بسبب (بلوغ سن التقاعد) فيبلغ عددهم (4,644)، وكانت حالات انتهاء الخدمة بسبب (العجز) الأقل عدداً. كما يوضح الرسم البياني (2-3) أن أعلى متوسط معاش شهري هو لأصحاب المعاش المنتهية خدمتهم بسبب (بلوغ السن) ويبلغ (42,994) ريال قطري كما في 2023/12/31.

رسم بياني (2-2): توزيع أصحاب المعاش الأحياء حسب حالة انتهاء الخدمة كما في 2022 - 2023



(*) التقاعد لحالات انتهاء الخدمة الأخرى: الاستقالة، إلغاء الوظيفة، الفصل بنوعية، التقاعد لأسباب أخرى، والصالح العام

Third: Deceased Pensioners

ثالثاً: أصحاب المعاش المتوفون

Table (2-3) and Graph (2-4) indicate that the total number of deceased pensioners reached (3,766) as of 31/12/2023, reflecting an increase of (329) pensioners or (9.6%) compared to the previous year.

يوضح الجدول (2-3) والرسم البياني (2-4) إلى أن إجمالي عدد أصحاب المعاش المتوفون بلغ (3,766) صاحب معاش متوفى كما في 2023/12/31 وبزيادة قدرها (329) وبنسبة (9,6%) عن العام الماضي.

Graph (2-5) shows that (68.8%) of deceased pensioners passed away during service, while (31.2%) passed away after retirement (after becoming eligible), as of 31/12/2023.

كما يشير الرسم البياني (2-5) إلى أن نسبة أصحاب المعاش المتوفون أثناء الخدمة تبلغ (68.8%) بينما نسبة أصحاب المعاش المتوفون بعد الاستحقاق (أي بعد التقاعد) تساوي (31.2%) وذلك كما في 2023/12/31.

جدول (2-3): أصحاب المعاش المتوفون حسب حالة الوفاة ومتوسط المعاش الشهري كما في 2023/12/31
Table (2-3): Deceased pensioners by death case and monthly average pension, as of 31/12/2023

Unit: Qatar Riyal

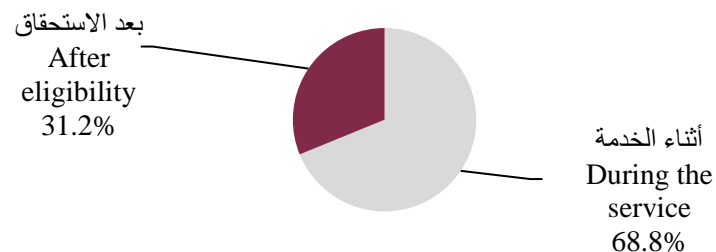
الوحدة: ريال قطري

2023-12-31		2022-12-31		حالة الوفاة Death case	
متوسط المعاش Average Pension	العدد #	متوسط المعاش Average Pension	العدد #		
24,715	2,592	21,907	2,399	Death during service	الوفاة أثناء الخدمة
28,446	1,174	24,470	1,038	Death after eligibility	الوفاة بعد الاستحقاق
25,878	3,766	22,681	3,437	Total	الإجمالي

Source: Pension Department

المصدر: إدارة التقاعد

رسم بياني (2-5): توزيع أصحاب المعاش المتوفون حسب حالة الوفاة كما في 2023/12/31
Graph (2-5): Distribution of deceased pensioners by death case, as of 31/12/2023



رسم بياني (2-4): توزيع أصحاب المعاش المتوفون حسب حالة الوفاة كما في 2023 & 2022
Graph (2-4): Distribution of deceased pensioners by death case, as in 2022-2023



Table (2-4) and Graph (2-6) indicate that the number of pensioners whose service was terminated due to death reached (2,592) as of 31/12/2023, reflecting an increase of (8%) compared to the previous year.

Graph (2-7) shows that (95.7%) of pensioners experienced service termination due to non-work-related death, significantly higher than the (4.3%) of cases resulting from death during work, as of 31/12/2023.

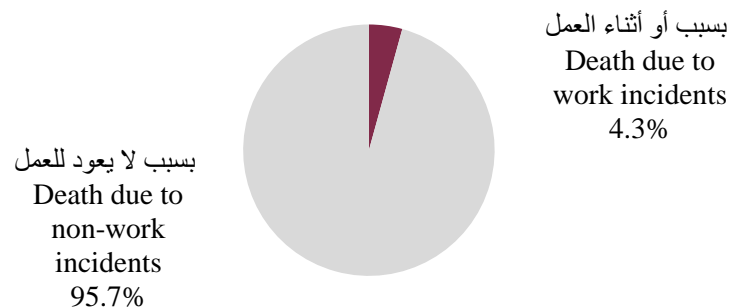
يوضح كل من الجدول (2-4) والرسم البياني (2-6) زيادة أصحاب المعاش المنتهية خدمتهم (بسبب الوفاة) ليصل عددهم إلى (2,592) كما في 2023/12/31 وبنسبة زيادة (8%) عن العام الماضي. كما يشير الرسم البياني (2-7) إلى أن نسبة أصحاب المعاش المنتهية خدمتهم (بسبب الوفاة الذي لا يعود إلى العمل) تشكل (95.7%) ويفارق كبير عن نسبة أصحاب المعاش المنتهية خدمتهم (بسبب الوفاة أثناء العمل) والتي تساوي (4.3%) كما في 2023/12/31.

جدول (2-4): أصحاب المعاش المتوفون أثناء الخدمة حسب سبب الوفاة ومتوسط المعاش الشهري كما في 2023/12/31
Table (2-4): Pensioners deceased during service by death reason and monthly average pension, as of 31/12/2023

Unit: QAR				الوحدة: ريال قطري	
2023-12-31		2022-12-31		سبب الوفاة	
متوسط المعاش	العدد	متوسط المعاش	العدد	Death reason	
Average Pension	#	Average Pension	#		
23,361	111	21,861	106	Death due to or during work	الوفاة بسبب أو أثناء العمل
24,776	2,481	21,909	2,293	Non-work related death	الوفاة بسبب لا يعود للعمل
24,715	2,592	21,907	2,399	Total	الإجمالي
Source: Pension Department				المصدر: إدارة التقاعد	

رسم بياني (2-7): توزيع أصحاب المعاش المتوفون أثناء الخدمة حسب سبب الوفاة كما في 2023/12/31

Graph (2-7): Distribution of pensioners deceased during service by death reason, as of 31/12/2023



رسم بياني (2-6): توزيع أصحاب المعاش المتوفون أثناء الخدمة حسب سبب الوفاة كما في 2023 - 2022

Graph (2-6): Distribution of pensioners deceased during service by death reason, as in 2022 - 2023

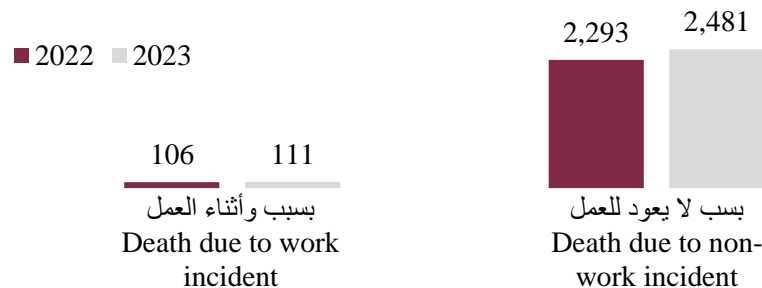


Table (2-5) shows that the number of pensioners who passed away after eligibility increased to (1,174) in 2023, reflecting a growth of (13.1%) compared to the previous year.

Graph (2-8) indicates that the highest percentage of service termination cases for pensioners who passed away after eligibility was due to retirement age, accounting for (36%), followed by cases of job cancellation, which constituted (20.2%) as of 31/12/2023.

وتشير البيانات الواردة في الجدول (2-5) إلى زيادة أصحاب المعاش (المتوفون بعد الاستحقاق) ليصل عددهم إلى (1,174) في نهاية عام 2023 وبنسبة زيادة (13.1%) عن العام الماضي، كما يشير الرسم البياني (2-8) إلى أن أعلى نسبة لحالات انتهاء الخدمة لأصحاب المعاش (المتوفون بعد الاستحقاق)، هم ممن كان انتهاء خدمتهم بسبب (بلوغ سن التقاعد) وتشكل (36%) وبليها في الترتيب ممن انتهت خدمتهم بسبب (إلغاء الوظيفة) وبنسبة (20.2%) كما في 2023/12/31.

جدول (2-5) : أصحاب المعاش المتوفون بعد الاستحقاق حسب حالة انتهاء الخدمة ومتوسط المعاش الشهري كما في 2023/12/31
Table (2-5): Pensioners deceased after eligibility by service termination case and monthly average pension, as of 31/12/2023

Unit: QAR

الوحدة: ريال قطري

2023-12-31		2022-12-31		حالة انتهاء الخدمة	
متوسط المعاش	العدد	متوسط المعاش	العدد	Service termination cases	
Average Pension	#	Average Pension	#		
40,429	4	-	-	Regular retirement age*	بلوغ سن التقاعد النظامي*
40,433	66	35,667	55	Public Interest*	الصالح العام*
27,982	423	22,410	365	Retirement age	بلوغ سن التقاعد
24,995	237	22,501	218	Job cancellation**	إلغاء وظيفة**
23,260	81	19,568	71	Resignation	استقالة
31,384	4	31,621	3	Disciplinary discharge	الفصل بالطريق التأديبي
30,726	83	26,772	78	Non disciplinary discharge	الفصل بغير الطريق التأديبي
34,569	163	30,605	148	Retirement for other reasons	التقاعد لأسباب أخرى
19,711	2	17,336	2	Incapacity due to or during work	العجز بسبب أو أثناء العمل
23,203	110	22,620	98	Non-work related incapacity	العجز بسبب لا يعود للعمل
19,000	1	0	0	Missing due to non-causes or outside work.	الفقدان بسبب لا يعود للعمل أو خارج العمل
28,446	1,174	24,470	1,038	Total	الإجمالي

(*)Military service termination cases only

(**) Civil service termination cases only

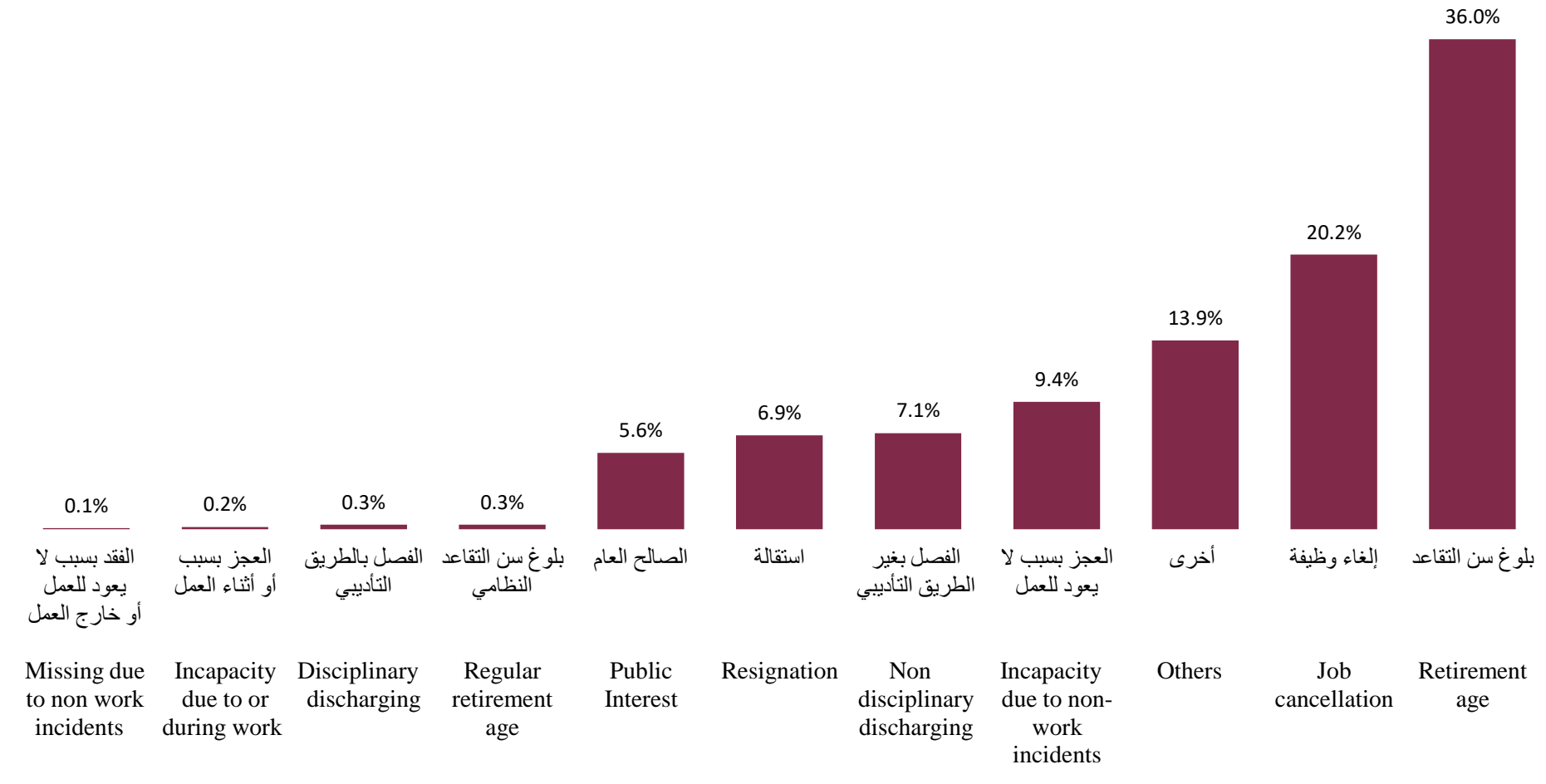
Source: Pension Department

(*) من حالات انتهاء الخدمة للعسكريين فقط

(**) من حالات إنتهاء الخدمة للمدنيين فقط

المصدر: إدارة التقاعد

رسم بياني (2-8): توزيع أصحاب المعاش المتوفون بعد الاستحقاق حسب حالة انتهاء الخدمة كما في 2023/12/31
Graph (2-8): Distribution of pensioners deceased after eligibility by service termination case, as of 31/12/2023



Fourth: Beneficiaries of Deceased Pensioners



رابعاً: المستحقون عن أصحاب المعاش المتوفون

Table (2-6) indicates that the number of beneficiaries increased by (1.3%) in 2023 compared to the previous year. Daughters represent the largest group of beneficiaries, accounting for (27.4%) as of 31/12/2023. Widows receive the highest average pension, as their share is the largest among the legally determined shares allocated to beneficiaries based on kinship.

تشير البيانات الواردة في الجدول (2-6) إلى أن عدد المستحقين ارتفع بنسبة (1.3%) في سنة 2023 بالمقارنة مع العام السابق، وأن عدد البنات يمثل العدد الأكبر من مجموع المستحقين بنسبة (27.4%) كما في 2023/12/31، في حين أن الأرملة تحصل على متوسط المعاش الشهري الأعلى وهذا يرجع إلى أن نصيب الأرملة يمثل النصيب الأكبر ضمن جدول الأنصبة المقررة قانوناً للمستحقين حسب صلة القرابة.

جدول (2-6): المستحقين حسب صلة القرابة ومتوسط المعاش الشهري كما في 2023/12/31
Table (2-6): Beneficiaries by kinship and monthly average pension, as of 31/12/2023

Unit: QAR

الوحدة: ريال قطري

2023-12-31		2022-12-31		صلة القرابة Kinship
متوسط المعاش Average Pension	العدد #	متوسط المعاش Average Pension	العدد #	
19,158	2,534	14,107	2,323	الأرملة Widow
4,833	219	5,179	218	الزوج المستحق Eligible husband
7,164	1,685	6,591	1,821	الأبناء Sons
8,106	2,623	7,924	2,557	البنات Daughters
6,300	1,229	5,747	1,196	الوالدة Mother
4,693	665	4,127	649	الوالد Father
2,172	212	2,071	260	الأخ Brother
3,275	418	2,747	436	الأخت Sister
9,977	9,585	8,187	9,460	الإجمالي Total



الهيئة العامة للتقاعد والتأمينات الاجتماعية

General Retirement & Social Insurance Authority

03

إدارة واستثمار أموال صناديق المعاشات Manage and Invest the Pension Funds

First: Investment of Pension Funds

أولاً: استثمارات صناديق المعاشات

Table (3-1) below indicates that the investment of the Pension Funds was (123.6) billion QAR as of 31/12/2023.

تشير البيانات الواردة بالجدول (1-3) أدناه، أن قيمة استثمارات صناديق المعاشات تبلغ (123.6) مليار ريال قطري كما في 2023/12/31.

جدول (1-3): توزيع المحفظة الاستثمارية داخل وخارج الدولة حسب نوع الاستثمار كما في 2023/12/31
Table (3-1): Distribution of investment portfolio by investment type and location, as of 31/12/2023

Unit: One thousand QAR

الوحدة: ألف ريال قطري

قيمة الاستثمار Investment value			نوع الاستثمار Investment Type	
الإجمالي Total	خارج قطر Outside Qatar	داخل قطر In Qatar		
55,234,166	32,211	55,201,955	Sukuk & Bonds & Deposits in Bank	ودائع لدى البنوك والسندات والصكوك
6,951,543	115,080	6,836,463	Investment Funds	صناديق الاستثمار
54,537,718	68,850	54,468,868	Listed Equity	أسهم متداولة
126,765	81,218	45,547	Unlisted Equity	أسهم غير متداولة
155,452	155,452	-	Private Equity Funds	صناديق الأسهم الخاصة
6,619,155	98,961	6,520,194	Real Estates and Real Estates Funds	عقارات وصناديق عقارية
649	649	-	Hedge Funds	صناديق تحوط
123,625,447	552,421	123,073,026	Total	الإجمالي

Source: Investment department in 30/04/2024

المصدر: إدارة الاستثمار 2024/04/30

Graph (3-1) below shows that the majority of the Funds' investments are within the State, accounting for (99.6%) of the total investment portfolio as of 31/12/2023.

ويوضح الرسم البياني (1-3) أدناه، أن معظم استثمارات الصناديق داخل الدولة وتمثل نسبة (99.6%) من إجمالي المحفظة الاستثمارية للصناديق كما في 2023/12/31.

رسم بياني (1-3): توزيع المحفظة الاستثمارية داخل وخارج الدولة كما في 2023 - 2022
Graph (3-1): Distribution of investment portfolio by location, as of 2022 - 2023



Second: Revenues and Expenditures of the Pension Funds

ثانياً: الإيرادات والنفقات لصناديق المعاشات

The net insurance revenues account for (59%) of the total funds' revenues as of 31/12/2023, while net investment revenues represent (41%).

This reflects the funds' operation on a solidarity-based system. That emphasizes a financial policy reliant on monthly contributions and investment strategies aimed at asset growth, as shown in Table and Graph (3-2).

يمثل صافي الإيرادات التأمينية نسبة (59%) من إجمالي إيرادات الصناديق كما في 2023/12/31، في حين أن صافي الإيرادات الاستثمارية شكلت نسبة (41%)، حيث أن الصناديق تقوم على النظام التكافلي والذي يركز على السياسة التمويلية من الاشتراكات الشهرية وغيرها من السياسات الاستثمارية التي تهدف إلى تنمية الأصول كما يتضح من الجدول والرسم البياني (2-3)

جدول (2-3) : الإيرادات حسب نوعها كما في 2023/12/31
Table (3-2): Revenues by type, as of 31/12/2023

الإيرادات Revenues	2023-12-31		2022-12-31		Value change التغير في القيمة	Value change التغير في القيمة
	*Rate	Value	*Rate	Value	Rate change	Value change
صافي الإيرادات التأمينية	59.0%	9,969,961	61.2%	6,139,508	62.4%	3,830,453
الاشتراكات الشهرية	54.1%	9,142,713	49.4%	4,959,637	84.3%	4,183,076
إيرادات تأمينية أخرى**	4.9%	827,249	11.8%	1,179,871	(29.9) %	(352,622)
صافي الإيرادات الاستثمارية	41.0%	6,937,060	38.8%	3,892,188	78.2%	3,044,872
الإجمالي	100.0%	16,907,021	100%	10,031,696	68.5%	6,875,325

(*) النسبة: تمثل القيمة للإجمالي

(*) Rate: Represents the number divided by the total

(**) Other revenue:

Revenues from notional service periods, purchase of previous service periods, additional amounts, payment of contributions for the complementary period of (15) years for housing allowance or specialty allowance to include them in the subscription salary for retirement purposes, state support, and late payment penalties

Data of 2022 modified according to the audited date

Source: Funds Account Office data in 02/05/2024, Unaudited

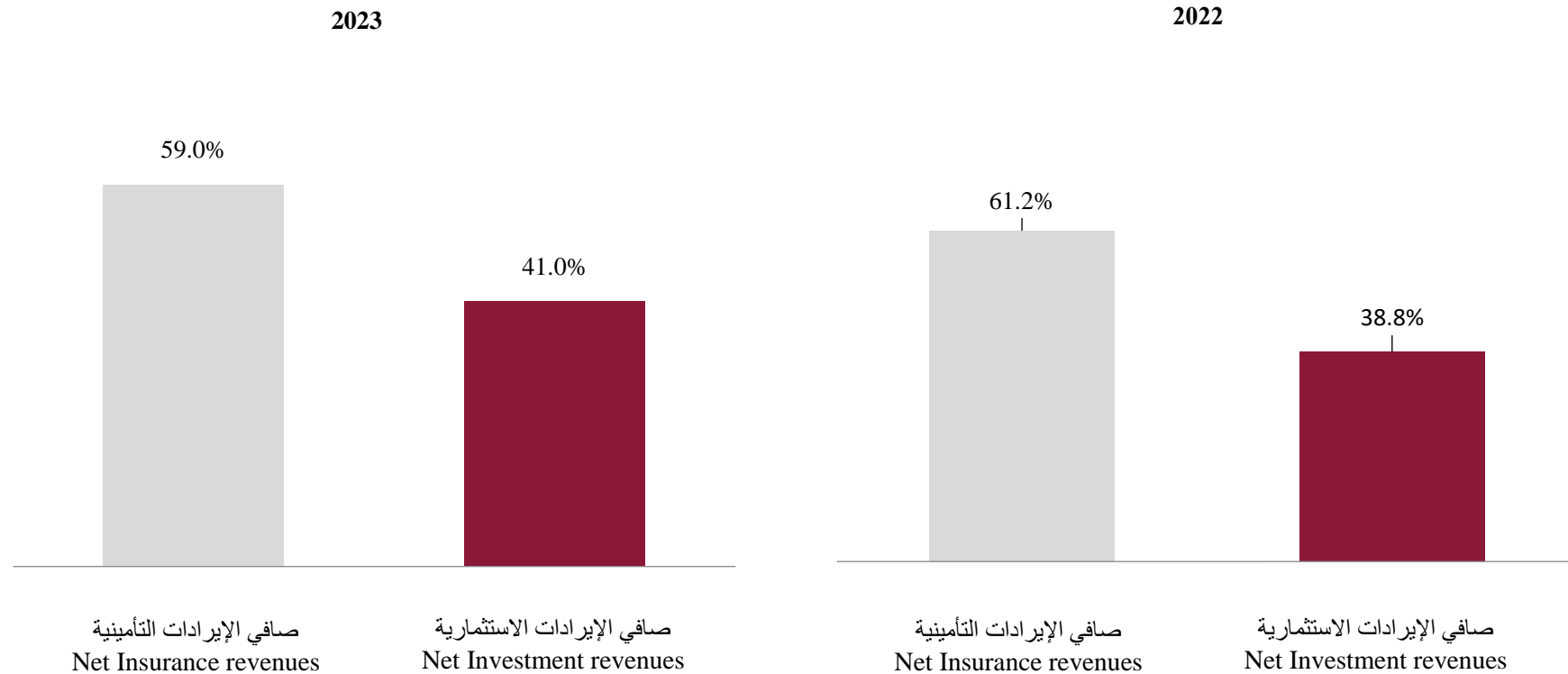
(**) إيرادات تأمينية أخرى:

إيرادات المدد الاعتبارية، شراء المدد السابقة، المبالغ الإضافية، سداد اشتراكات المدد المكمل لمدة (15) سنة عن بدل السكن أو علاوة الاختصاص لاحتسابها في راتب حساب الاشتراك لأغراض التقاعد، ودعم الدولة، وغرامات التأخير

عدلت بيانات 2022 وفقاً للبيانات المدققة

المصدر: حسب البيانات المتوفرة في مكتب حسابات الصناديق 2024/05/02 وغير مدققة

رسم بياني (2-3): الإيرادات حسب نوعها كما في 2022 - 2023
 Graph (3-2): Revenues by type, as in 2022 - 2023



يشير الجدول (3-3) إلى أن قيمة النفقات التأمينية تبلغ (10.1) مليار ريال كما في 2023/12/31، مقابل (8.3) مليار ريال في 2022/12/31، بزيادة قدرها (1.8) مليار ريال وبنسبة (21.1%).

Table (3-3) indicates that the value of insurance expenditures amounted to (10.1) billion QAR as of 31/12/2023, compared to (8.3) billion QAR as of 31/12/2022. This represents an increase of (1.8) billion QAR, or (21.1%).

جدول (3-3): النفقات التأمينية حسب نوعها كما في 2023/12/31
Table (3-3): Insurance expenditures by type, as of 31/12/2023

الوحدة: ألف ريال قطري

Unit: One thousand QAR

التغير في القيمة Change in Value		2023-12-31		2022-12-31		النفقات التأمينية Insurance expenditures	
نسبة التغير Rate change	التغير في القيمة Value change	النسبة Rate	القيمة Value	النسبة Rate	القيمة Value		
56.8%	116,684	3.2%	322,133	2.5%	205,449	بلوغ سن التقاعد النظامي	Reaching the age of regular retirement*
14.2%	148,828	11.9%	1,193,535	12.6%	1,044,707	الصالح العام	Public Interest*
28.8%	423,901	18.8%	1,893,580	17.7%	1,469,679	بلوغ سن التقاعد	Retirement age
4.7%	56,741	12.5%	1,257,343	14.4%	1,200,602	إلغاء وظيفة	Job cancellation* *
32.6%	591,929	23.9%	2,407,301	21.8%	1,815,372	استقالة	Resignation
14.5%	7,619	0.6%	60,247	0.6%	52,628	الفصل بالطريق التأديبي	Disciplinary discharge
3.9%	10,446	2.8%	280,463	3.2%	270,017	الفصل بغير الطريق التأديبي	Non disciplinary discharge
7.4%	80,071	11.5%	1,161,529	13.0%	1,081,458	أسباب التقاعد الأخرى	Retirement for other reasons
10.3%	695	0.1%	7,437	0.1%	6,742	العجز بسبب أو أثناء العمل	Incapacity due to or during work
26.6%	76,619	3.6%	364,364	3.5%	287,745	العجز بسبب لا يعود للعمل	Non-work related death
20.5%	5,244	0.3%	30,860	0.3%	25,616	الوفاة بسبب أو أثناء العمل	Death due to or during work
22.3%	127,693	6.9%	699,760	6.9%	572,067	الوفاة بسبب لا يعود للعمل	Non-work related death
38.2%	102,237	3.7%	369,593	3.2%	267,356	الوفاة بعد الاستحقاق	Death after eligibility
38.2%	3,571	0.1%	12,912	0.1%	9,341	رد اشتراك	Contributions revert
61.8%	3,852	0.1%	10,083	0.1%	6,231	اشتراكات منقولة للصندوق المدني	Contributions transferred to Civil Fund
21.1%	1,756,130	100.00%	10,071,140	100.0%	8,315,010	الإجمالي	Total

Rate: Represents the total value

(*) Military service termination cases only

(**) Civil service termination cases only

Numbers between () parentheses are negative value

Source: Funds Account Office 02/05/2024

النسبة: تمثل القيمة للإجمالي

(*) من حالات انتهاء الخدمة للعسكريين فقط

(**) من حالات انتهاء الخدمة للمدنيين فقط

الأرقام بين () الاقواس تعبر عن قيم سالبة

المصدر: مكتب حسابات الصناديق 2024/05/02

The retirement pensions for service termination cases due to retirement age, resignation, public interest, job cancellation, disciplinary and non-disciplinary termination, and other reasons account for the largest share, at (85.2%) of total insurance expenditures as of Dec 31, 2023. This is followed by beneficiaries' pensions, which represent (10.9%). Disability pensions account for (3.7%), while contributions reverted and contributions transferred from the Military Fund to the Civil Fund each represent (0.1%), shown in Graph (3-3).

تمثل معاشات التقاعد لحالات انتهاء الخدمة بسبب (بلوغ سن التقاعد، بلوغ سن التقاعد النظامي، والاستقالة، والصالح العام، وإلغاء الوظيفة، وإنهاء الخدمة بطريق تأديبي وغير تأديبي، وأسباب التقاعد الأخرى) أعلى نسبة وهي (85.2%) من إجمالي النفقات التأمينية كما في 2023/12/31، تليها معاشات المستحقين بنسبة (10.9%)، في حين تمثل معاشات العجز نسبة (3.7%)، ونسبة (0.1%) لكل من رد الاشتراك والاشتراكات المنقولة من الصندوق العسكري للصندوق المدني، كما يتضح من الرسم البياني (3-3).

رسم بياني (3-3): النفقات التأمينية حسب حالات انتهاء الخدمة كما في 2023/12/31
Graph (3-3): Insurance expenditures by service termination cases, as of 31/12/2023

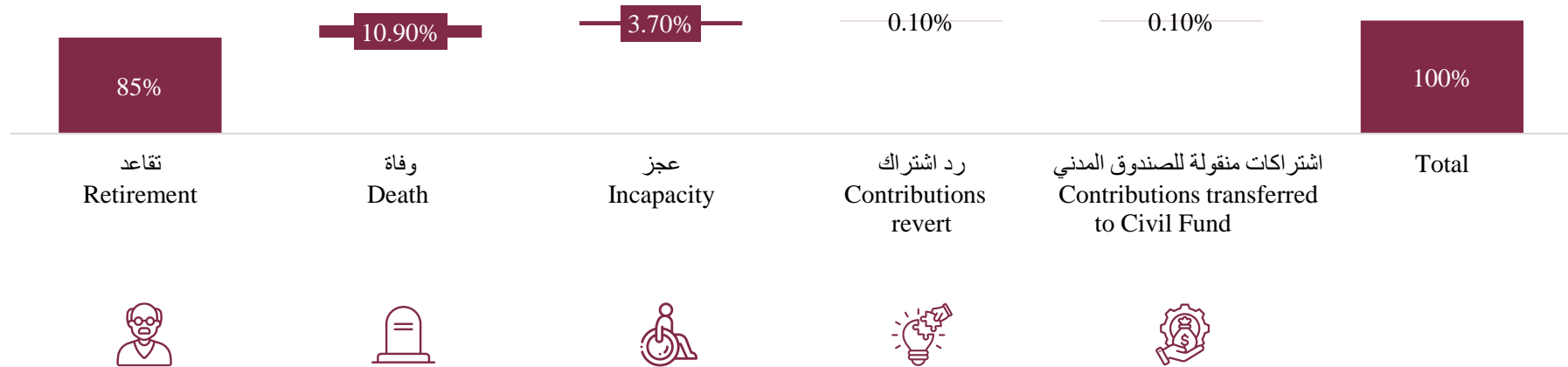


Table (3-4) highlights the growth of the funds' reserve, which reached (117.2) billion QAR as of 31/12/2023, showing an increase of (6.8) billion QAR or (6.2%) compared to the reserve value as of 31/12/2022. Graph (3-4) illustrates the growth of pension funds' revenues and expenditures over the period 2019–2023.

تشير البيانات الواردة بالجدول (4-3) إلى تطور الاحتياطي للصناديق ليصل إلى مبلغ وقدره (117.2) مليار ريال في 2023/12/31، بزيادة قدرها (6.8) مليار وبنسبة (6.2%) عن قيمة الاحتياطي كما في 2022/12/31، ويشير الرسم البياني (4-3) إلى تطور الإيرادات والنفقات لصناديق المعاشات خلال السنوات 2019-2023.

جدول (4-3): تطور الإيرادات والنفقات واحتياطي صناديق المعاشات خلال السنوات 2019-2023
Table (3-4): Growth of pension funds revenues, expenditures and reserve during 2019-2023

الاحتياطي Reserve	تعديلات سنوات سابقة Previous years modification	الناتج العام General output	صافي الإيرادات الاستثمارية Net investment revenue	النفقات التأمينية Insurance expenditures	الإيرادات التأمينية Insurance revenues	السنة Year
102,792,700	(1,352,531)	4,410,947	5,172,657	5,217,820	4,456,110	2019
105,696,670	(411,420)	3,315,390	4,537,565	5,812,210	4,590,035	2020
108,602,494	(409,287)	3,315,111	5,054,936	6,531,995	4,792,170	2021
110,319,254	74	1,716,686	3,892,188	8,315,010	6,139,508	*2022
117,156,424	1,288	6,835,882	6,937,060	10,071,140	9,969,961	**2023

(*) Modified according to the amendments of the audited financial statements in 2022

(**) 2023 unaudited

Numbers between () parentheses are of negative value

Source: Funds Account Office 02/05/2024

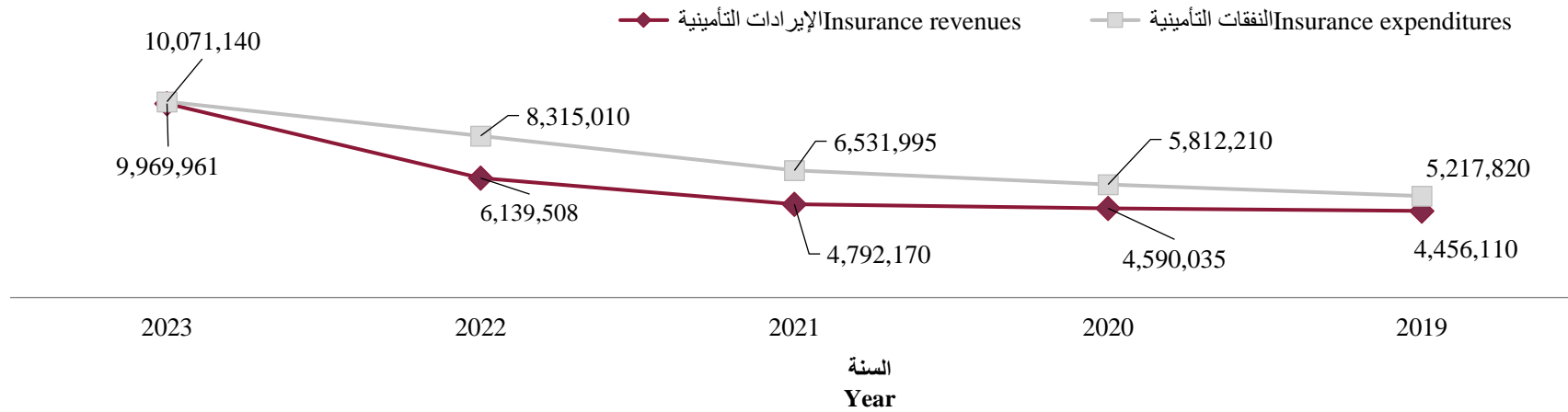
(*) تم التعديل وفقا لتعديلات القوائم المالية المدققة لسنة 2022

(**) 2023 غير مدققة

الأرقام بين () الأقواس تعبر عن قيم سالبة

المصدر: مكتب حسابات الصناديق 2024/05/02

رسم بياني (3-4): تطور الإيرادات والنفقات لصناديق المعاشات خلال 2019-2023
Graph (3-4): Growth of pension funds revenues and expenditures during 2019-2023



ألف ريال قطري
One Thousand Qatari
Riyals

شكر وتقدير Acknowledgement

Thanks and appreciations to all departments of GRSIA for their continuous cooperation and constructive involvement in the completion of this report

نتوجه بالشكر والتقدير لكافة إدارات الهيئة على تعاونهم المستمر ومشاركتهم البناءة في إنجاز هذا التقرير

For any inquiries or notes please contact us at:

وإذا كان لديكم أية استفسارات أو ملاحظات يرجى الاتصال بنا على:

Email:

planning@GRSIA.GOV.QA

البريد الإلكتروني:

Tel:

+974 44090548
+974 44090548
+974 44090539

الهاتف:

Fax:

+974 44090539

الفاكس:

The Committee preparing GRSIA's 2023 annual report:

اللجنة المعدة للتقرير السنوي للهيئة لعام 2023:

Ms. Maryam Mohammed Al-Neami
Ms. Hend Abdul-Hadi Al-Rakeb
Mr. Ali Rashid Al-Maqarih
Ms. Fatimah Al-jabri
Ms. Haya F. Al-Buenain

الفاضلة / مريم محمد النعيمي
الفاضلة / هند عبد الهادي الراكب
السيد / علي راشد المقارح
الفاضلة / فاطمة مشيب الجابري
الفاضلة / هيا فيصل البوعينين

Designed By:

تصميم:

Ms. Hessa A, Murad Al-Jaber

الفاضلة/ حصة عبد الله الجابر