

التأمينات الاجتماعية

مجلة تصدر عن الهيئة العامة للتقاعد والتأمينات الاجتماعية
العدد الثاني - نوفمبر ٢٠١٣

تحت رعاية حضرة صاحب السمو أمير البلاد المفدى

الدوحة تستضيف المنتدى العالمي للضمان الاجتماعي



INTERNATIONAL SOCIAL SECURITY ASSOCIATION
ASSOCIATION INTERNATIONALE DE LA SÉCURITÉ SOCIALE
ASOCIACIÓN INTERNACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL
INTERNATIONALE VERBODING FOR SOCIALE ZAKENHUT



خبراء
وباحثون ..

التخلي عن الخبرات الوطنية بالتقاعد المبكر
يعتبر هدراً خطيراً

أ.د طارق
الحبيب

دور التقاعد .. رؤية
نفسية

المتقاعدون ..
طاقة مهمة

وثرية كبيرة مطلوب استثمارها
لصالح المجتمع

تركي خاطر - رئيس الهيئة



كَلِمَةُ الْعَدَدُ

استضافة قطر للمنتدى العالمي
للضمان الاجتماعي

تحت رعاية حضرة صاحب السمو الشيخ تميم بن حمد آل ثاني أمير البلاد المفدى حفظه الله، تحتضن مدينة الدوحة المنتدى العالمي للضمان الاجتماعي في الفترة ١٠-١٥ نوفمبر، وسيقوم بافتتاحه معالي الشيخ / عبدالله بن ناصر آل ثاني رئيس مجلس الوزراء ، وتأتي هذه الرعاية الكريمة في إطار حرص الدولة على دعم نظم الضمان الاجتماعي في ظل المتغيرات الاجتماعية والاقتصادية والديمقراطية التي تطرأ على العالم.

ولم يكن من قبيل الصدفة أن يقع الاختيار على دولة قطر كأول دولة عربية لإقامة مثل هذا المنتدى العالمي، فهو انعكاس لما تتمتع به من ثقة دولية بقدرة أبنائها على إقامة المؤتمرات العالمية بشتى أنواعها وبإنجاح كبير مما جعلها تفرض وجودها على الساحة العالمية.

إن إقامة مثل هذا المنتدى الذي سيلتقي فيه ما ينيف على ألف مشارك من كافة أقطار العالم لهو بمثابة الفرصة الحقيقية لتنمية الفكر التأميني في الدولة، وإطلاع الرأي العام وكل متبوعي المشهد الإعلامي عن مدى الاستفادة بصفة مباشرة وغير مباشرة من هذه التظاهرة من خلال ما توصل له العالم في ميدان التأمين الاجتماعي، والإطلاع على أحدث التجارب الدولية.

ومن بين الأمور التي سيتم تسليط الضوء عليها في هذا المنتدى ، سلبيات التقاعد المبكر الذي يعتبر هدراً للطاقات والخبرات الوطنية، وتضييعا لسنوات من الخبرة دون أن يستفيد منها الجيل الجديد من الشباب ، ومنافيا لما يحدث عليه ديننا الحنيف.

إن المتقاعد وإن كان في ريعان الشباب يشعر بأنه على هامش الحياة، فيصاب بالكآبة ويبدأ رويدا رويدا بالانعزال عن الحياة الاجتماعية، وبالتالي يقع في هوة الفراغ القاتل، ولا يخفى على الجميع ما أثبتته الدراسات الحديثة من الانعكاسات الايجابية على المتقاعد العامل.

إن الخبرة العملية ثروة لا تقدر بثمن ؛ لذا فإن الحفاظ عليها وتوجيهها والاستثمار فيها أمر مهم في سبيل مواصلة البناء والتطوير في جميع المجالات ، كما أن التخلي عن الخبرات الوطنية ، يعتبر هدراً خطيراً لا يقل خطورة وأهمية عن الهدر في الثروات الطبيعية كالماء والنفط... فالطاقات الوطنية ذات الكفاءة والخبرة هي الثروة الحقيقية التي يجب الحفاظ عليها واستثمارها في عملية التطوير المستدام.

طريقك للنجاح...

Your guide to success...



Ahli Bank Building, Salwa Road, First Floor
Licensed by Qatar Financial Markets Authority on 1/5/2011

مبنى البنك الأهلي - طريق سلاوى - الطابق الأول
شركة مرخصة من قبل هيئة قطر للأسواق المالية بتاريخ ٢٠١١/٥/١

شركة الأهلي للوساطة
ahli brokerage co

www.ahlibrokerage.com.qa

Call us at +974 40110333

يوسف البنعلي - رئيس التحرير



مُقَدِّمَةٌ

يسر أسرة التحرير أن تهدي قرائها الكرام العدد الثاني من مجلة «التأمينات الاجتماعية» راجين أن يكون الاحتفاء به كسابقه، فقد تلقت العدد الأول شرائح مختلفة من المجتمع، سواء كانوا أفراداً أو مؤسسات، وتقبلوه - ولله الحمد - بقبول حسن، بدليل هذا الفيض من الرسائل عبر التواصل الاجتماعي، حاملة الثناء والتقدير، ونحن بدورنا نتقدم بالشكر والامتنان لكل رسالة من هذه الرسائل التي كان لها الأثر الطيب في نفوسنا.

وأود أن أغتنم هذه المناسبة الكريمة لأرحب بضيوفنا الأعزاء المشاركين في المنتدى العالمي للضمان الاجتماعي، والذي يعقد لأول مرة في دولة عربية، وهذا يعكس مدى الثقة التي تتمتع بها دولة قطر لدى دول العالم من قدرتها التنظيمية لاستضافة مثل هذه المنتديات العالمية، متمنين للجميع طيب الإقامة في بلدهم الثاني قطر، وأن يوفقهم الله إلى تحقيق الفائدة المرجوة من هذا المؤتمر.

وأجد لزاماً علي أن أوجه الشكر إلى كل من ساهم في إخراج هذه المجلة، وألبسها هذه الحلة، وأخص بالذكر سعادة رئيس الهيئة لمساندته وإشرافه وتوجيهه، والسيدة دلال العقيد التي كانت لها اليد الطولى في إنجاز هذا العمل، ورئيس العلاقات العامة والاتصال الأستاذ راضي العنزي، ومسؤول التسويق الأستاذ خليفة الفضالة، ومصممة الجرافيك السيدة نيهال خضر..

والله من وراء القصد،،،



issa

INTERNATIONAL SOCIAL SECURITY ASSOCIATION
ASSOCIATION INTERNATIONALE DE LA SÉCURITÉ SOCIALE
ASOCIACIÓN INTERNACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL
INTERNATIONALE VEREINIGUNG FÜR SOZIALE SICHERHEIT



المنتدى العالمي
للضمان الاجتماعي

قطر 2013

الدوحة، ١٠-١٥ نوفمبر

WWW.ISSA.INT/WSSF2013

بضيافة



الهيئة العامة للتقاعد والتأمينات الاجتماعية
General Retirement & Social Insurance Authority

التأمينات الاجتماعية

مجلة تصدر عن الهيئة العامة للتقاعد والتأمينات الاجتماعية
تعنى بمواضيع التقاعد والتأمينات الاجتماعية بدولة قطر

المشرف العام
تركي خاطر
رئيس الهيئة

رئيس التحرير
يوسف البنعلي

مدیر التحرییر
دلال العقیدی

التدقيق اللغوي
شريف الشريف

تصميم
هاني محمد حنفي
عائشة الماس
نيهال محمد

مسئول التسويق
خليفة الفضالة

يشارك في المجلة نخبة من الأعلام
من داخل وخارج قطر

البريد الإلكتروني
magazine@grsia.gov.qa
twasul@grsia.gov.qa

مواقع التواصل الاجتماعي
تويتر:

@grsia_tweets

یوتیوب:

Retirementqatar

فیس بوک:

<http://www.facebook.com/grsia2003>

المحتويات

1-1 كلمة العدد
بقلم – تركي الخاطر .. المشرف العام

3-3 مقدمة
بقلم – يوسف البنعلي .. رئيس التحرير

7-7 يعقد لأول مرة في منطقة الخليج بمشاركة وفود من ١٢ دولة
الدوحة تستضيف المنتدى العالمي للضمان الاجتماعي ١٠ نوفمبر

09-08 الهيئة تستضيف
الاجتماع التاسع والعشرين للجنة الفنية الدائمة

17-14 خبراء وباحثون ..
التخلي عن الخبرات الوطنية بالتقاعد المبكر يعتبر هدراً خطيراً

19-18 تغريدات

21-21 قطر تشارك في
الاجتماع الثالث عشر لرؤساء أجهزة التقاعد

27-27 التقاعد المبكر بين الحلم والواقع ..
بقلم .. عبدالله غانم العلي المعاضيد

29-28 الهيئة العامة للتقاعد
تشارك في الاجتماع الثلاثين

31-30 لماذا خلقت المرأة من نفس طينة آدم؟
مقال – جاسم المطوع

35-32 من خلال سلوكيات تؤكد وعيهم النفسي والديني والاجتماعي
متقاعدون تغلبوا على المصاعب واستغلوا الفرص لاثبات ذواتهم

37-36 تدشين برنامج الابتعاث
بالتعاون مع المجلس الأعلى للتعليم

39-38 تنفيذ مشروع
توسعة وتحديث مركز خدمة المراجعين

43-43 ١٨ برنامج تدريبي لموظفي الهيئة العامة للتقاعد
تتضمنها الخطة التدريبية لعام ٢٠١٣-٢٠١٤

45-45 دمج المتقاعدين في منظومة التنمية المجتمعية
بقلم .. دلال العقيدى

يعقد لأول مرة في منطقة الخليج بمشاركة وفود من ١٢ دولة الدوحة تستضيف المنتدى العالمي للضمان الاجتماعي ١٠ نوفمبر



الخاطر:

المنتدى يوفر فرصة مميزة لتبادل الخبرات بين الدول المشاركة.



العمادي:

نظم الضمان الاجتماعي من أبرز المكونات المالية والاقتصادية

وقال سعادة السيد تركي الخاطر رئيس الهيئة العامة للتقاعد والتأمينات الاجتماعية، أن المنتدى يشكل فرصة لمسؤولي قطاع الضمان الاجتماعي في الوطن العربي لمناقشة عمليات التطوير في نظم الضمان الاجتماعي في منطقة الخليج والوطن العربي.

واعتبر الخاطر أن المنتدى يوفر فرصة مميزة لتعميم ثقافة الضمان الاجتماعي عبر إصدار أدلة إرشادية جديدة بما في ذلك الأدوات العملية، كما يناقش المبادرات الاستراتيجية للتميز في إدارة الضمان الاجتماعي.

وقد تم تشكيل اللجنة الوطنية المنظمة لإدارة وتنظيم فعاليات هذا المنتدى، والتي تتولى بموجب القرار وضع الخطط والبرامج اللازمة لإدارة وتنفيذ فعاليات المنتدى العالمي للضمان الاجتماعي، كما تختص بتشكيل اللجان التنفيذية وتسمية أعضائها ورؤيسها واختصاصاتها، وترفع تلك اللجان تقارير دورية عن نتائج أعمالها.



مختلف الأقاليم

من جانبه أكد سعادة السيد علي شريف العمادي وزير المالية أن المنتدى يعد حدثاً مهماً لارتباطه المباشر بالشؤون المالية والاقتصادية والتنموية؛ خاصة وأن نظم الضمان تشكل مكوناً رئيسياً من مكونات الاقتصاد الحديثة، حيث يصل الإنفاق العام على الضمان الاجتماعي إلى حوالي ٢٢٪ من إجمالي الناتج المحلي في دول منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية.

تحت الرعاية الكريمة لحضرة صاحب السمو الشيخ تميم بن حمد آل ثاني أمير البلاد المفدى؛ تستضيف دولة قطر مؤتمر المنتدى العالمي للضمان الاجتماعي «الايسا» خلال الفترة من ١٠ إلى ١٥ نوفمبر المقبل، وذلك بمشاركة وفود من ١٢ دولة، مما يجعله أكبر لقاء دولي لصناع السياسات وكبار المسؤولين في مجال الضمان الاجتماعي والتقاعد والتأمينات الاجتماعية.

هذا وسيقوم معالي الشيخ عبدالله بن ناصر آل ثاني رئيس مجلس الوزراء، بافتتاح هذا المنتدى الذي يكتسب أهميته كونه يعقد لأول مرة في منطقة الخليج وتستضيفه الدوحة، وتنظمه الجمعية الدولية للضمان الاجتماعي بالتعاون مع الهيئة العامة للتقاعد والتأمينات الاجتماعية، ويتضمن جدول أعماله محاور بالغة الأهمية تتناول تحديات قطاع الضمان الاجتماعي في هذا العصر وكيفية توفير الحماية الاجتماعية لتحقيق أفضل سبل المعيشة للشعوب في



الهيئة العامة للتقاعد والتأمينات الاجتماعية
General Retirement & Social Insurance Authority

تواصلوا .. وشاركوا معنا ساعدونا لنقدم لكم الأفضل إن آراءكم تهمنا



HOME

@grsia_tweets

www.facebook.com/grsia2003

Retirementqatar (youtube)





الهيئة تستضيف الاجتماع التاسع والعشرين للجنة الفنية الدائمة

استضافت الهيئة العامة للتقاعد والتأمينات الاجتماعية ، الاجتماع التاسع والعشرين للجنة الفنية الدائمة لأجهزة التقاعد والتأمينات الاجتماعية بدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية، وذلك تنفيذاً لما جاء في البند السادس من محضر الاجتماع الثاني عشر لرؤساء أجهزة التقاعد المدني والتأمينات الاجتماعية.

وقد افتتح الاجتماع بكلمة للسيد علي بن عبدالله الكواري - مدير إدارة المشتركين بالهيئة العامة للتقاعد والتأمينات الاجتماعية ، حيث رحب بكافة الحضور من أعضاء اللجنة.

وجرى خلال الاجتماع استعراض البرنامج الزمني وبنود جدول الأعمال ومناقشة الموضوعات المطروحة على الاجتماع وتداول الرأي بشأنها؛ حيث تم تناول عدة بنود مطروحة على جدول أعمال الاجتماع، منها اقتراح دراسة مدى إمكانية شمول مواطني دول مجلس التعاون لدول



علي الكواري: قريباً موقع إعلامي إلكتروني، يسهل ربط جميع البيانات المشتركة لأبناء دول مجلس التعاون

مد الحماية التأمينية وتكليف الأمانة العامة باحتضان الموقع والتنسيق مع اللجنة الفنية الدائمة حول آلية تمويل هذا المشروع وإدارته وصيانته.

كما استعرض الاجتماع توصيات وقرارات أصحاب المعالي والسعادة رؤساء أجهزة التقاعد المدني والتأمينات الاجتماعية الواردة في محضر اجتماعهم الثاني عشر ومنها التأكيد على أهمية عقد اللقاءات التعريفية لمواطني دول المجلس وذلك على هامش الاجتماعات الدورية للجنة الفنية الدائمة وأن تسبق عقد مثل هذا اللقاء التعريفي تهيئة إعلامية من قبل الدولة المستضيفة لعقد اللقاء.

كذلك كان من أهم البنود التي تمت مناقشتها بند إعداد ورقة مشتركة من الأجهزة لتقديم خلال المنتدى العالمي للمنظمة الدولية للضمان الاجتماعي (ISSA) والذي سيعقد بدولة قطر في نهاية العام.

وقد توجه المشاركون في ختام أعمال هذا الاجتماع بالشكر والتقدير للمؤسسة العامة للتقاعد في دولة قطر على حسن الاستقبال وكرم الضيافة، والإعداد والتحضير المتميز لهذا الاجتماع؛ مما الذي كان له أكبر الأثر في نجاحه وخروجه بنتائج إيجابية.



الخليج العربية العاملين في غير دولهم في إحدى دول المجلس من أصحاب العمل وأصحاب المهن الحرة والحرفيين ومن في حكمهم، بالإضافة إلى مناقشة تنفيذ قرار الرؤساء إنشاء موقع إعلامي إلكتروني، يسهل الربط الإلكتروني لجميع البيانات المشتركة لأبناء دول مجلس التعاون فيما يخص تطبيق نظام



علي المري: اللقاء التعريفي يسعى لترسيخ معنى التعاون الخليجي المشترك

السيد علي عبد الله الكواري عن أهمية توفير التوعية في نظام مد الحماية التأمينية بالنسبة لمواطني دول مجلس التعاون والعاملين في قطر بالقطاع الحكومي أو الخاص والخاصين لأحكام نظام مد الحماية، قائلاً: من حق مواطني دول مجلس التعاون أن يحظوا بالحماية التي توفرها لهم النظم التقاعدية بامتداد مظلة التأمين الاجتماعي بحيث تسري عليه أحكام النظام ويتمتع بمزاياه ومنافعه المتعددة كما وإن كان في دولته.

وتحدث السيد علي المري رئيس قسم القضايا والتحقيقات ورئيس اللجنة التحضيرية وعضو اللجنة الفنية لمد الحماية التأمينية في الهيئة قائلاً «إن الهيئة العامة للتقاعد والتأمينات الاجتماعية تسعى على الدوام لإيجاد فرص لهذه اللقاءات بين مواطني دول المجلس التعاون الخليجي والمقيمين في دولة قطر، كما تم لقاء ممثلي أجهزة التقاعد المدني والتأمينات الاجتماعية بهذه الفئة من الموظفين والعاملين الذين يتضاعف عددهم على الدوام، مما يعد لفئة إنسانية ترسخ معنى التعاون الخليجي المشترك لتقويم العلاقات بين دول المجلس وتشجع



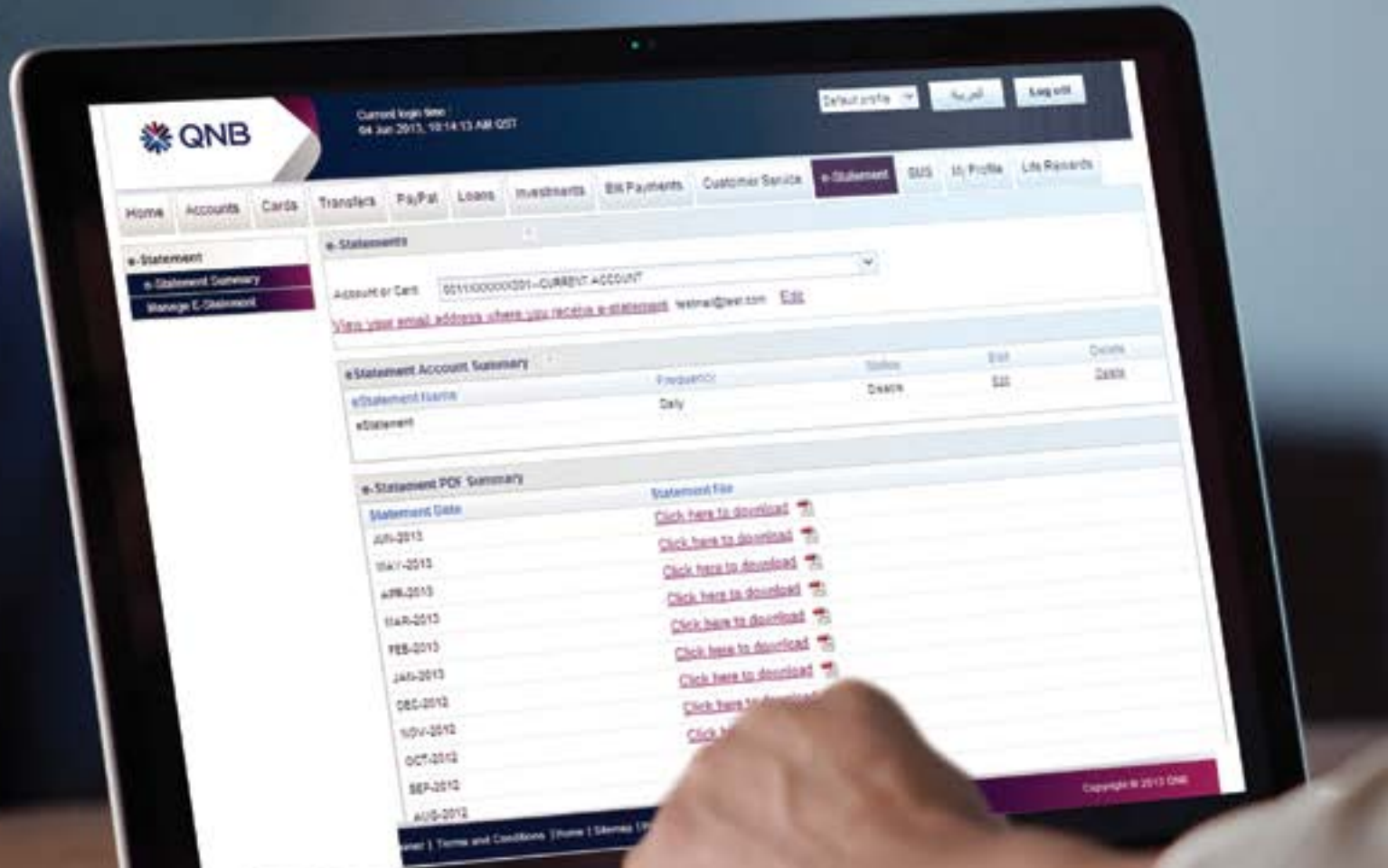
لقاء تعريفى توعوي لنظام مد الحماية التأمينية لمواطني دول مجلس التعاون العاملين بقطر



عقدت الهيئة العامة للتقاعد والتأمينات الاجتماعية لقاءً تعريفياً على هامش أعمال الاجتماع التاسع والعشرين للجنة الفنية الدائمة لأجهزة التقاعد المدني والتأمينات الاجتماعية بدول المجلس، حضره عدد من مواطني دول مجلس التعاون الخليجي العاملين في قطر، حيث قامت الهيئة العامة للتقاعد في قطر بالتنسيق مع الامانة العامة لمجلس التعاون لمخاطبة دول المجلس لإخطارهم باللقاء، هذا وقد حضر ما يقارب ٥٠٠ مواطن خليجي من مواطني دول مجلس التعاون الخليجي العاملين في قطر بتمثلي أجهزة التقاعد والتأمينات الاجتماعية والرد على استفساراتهم.

وأعرب مدير إدارة المشتركين بالإجابة

الآن يمكنك الحصول على كشف حساباتك في PDF مع خدمة QNB المصرفية عبر الإنترنت.



تمتع بمزايا جديدة مع أفضل الخدمات المصرفية عبر الإنترنت في الشرق الأوسط. تقدم خدمات QNB المصرفية عبر الإنترنت مجموعة واسعة من الخدمات التي تجعل حياتك أسهل. مع QNB، يمكنك برمجة دفع فواتيرك تلقائياً، واستخدام بطاقة الائتمان الخاصة بك لدفع فواتيرك، الحصول على كشوف الحساب الخاص بك عبر PDF، تحويلات مالية أكثر من ذلك. لهذا السبب فاز QNB بجائزة ذا بانكر الشرق الأوسط لأفضل خدمة مصرفية عبر الإنترنت لعام ٢٠١٣.

اتصل على ٤٤٤٠ ٧٧٧٧ أو قم بزيارة qnb.com.qa



على توفير الحياة الكريمة للموظفين والعاملين من أبناء دول مجلس والاطمئنان الوظيفي وزيادة تبادل الخبرات لرفع الكفاءات الخليجية.

والجدير بالذكر أن الهيئة العامة للتقاعد والتأمينات الاجتماعية قامت مسبقاً بتنظيم حملة إعلامية على موقع الهيئة الإلكتروني ومواقع التواصل الاجتماعي وذلك بتوفير دعوة لتسجيل للأفراد الراغبين في المشاركة سبقت تنظيم اللقاء التعريفي.

وأعرب مدير إدارة المشتركين بالإجابة السيد علي عبدالله الكواري عن أهمية توفير التوعية في نظام مد الحماية التأمينية بالنسبة لمواطني دول مجلس التعاون والعاملين في قطر بالقطاع الحكومي أو الخاص والخاضعين لأحكام نظام مد الحماية، قائلاً: من حق مواطني دول مجلس التعاون أن يحظو بالحماية التي توفرها لهم النظم التقاعدية بامتداد مظلة التأمين الاجتماعي بحيث تسري عليه أحكام النظام ويتمتع بمزاياه ومنافعه المتعددة كما وأن كان في دولته.

وتحدث السيد علي المري رئيس قسم القضايا والتحقيقات ورئيس اللجنة التحضيرية وعضو اللجنة الفنية لمد الحماية التأمينية في الهيئة قائلاً « أن الهيئة العامة للتقاعد والتأمينات الاجتماعية تسعى على الدوام لإيجاد فرص لهذه اللقاءات بين مواطني دول المجلس التعاون الخليجي والمقيمين في دولة قطر، كما لقاء ممثلي أجهزة التقاعد المدني والتأمينات الاجتماعية بهذه الفئة من الموظفين والعاملين الذين يتضاعف عددهم على الدوام يعد لفته إنسانية ترسخ معنى التعاون الخليجي المشترك تقويم العلاقات بين دول المجلس وتشجع على توفير الحياة الكريمة للموظفين والعاملين من أبناء دول مجلس والاطمئنان الوظيفي وزيادة تبادل الخبرات لرفع الكفاءات الخليجية.



خبراء وباحثون .. التخلي عن الخبرات الوطنية بالتقاعد المبكر يعتبر هدراً خطيراً

الطاقات الوطنية ذات الكفاءة والخبرة
هي الثروة الحقيقية التي يجب الحفاظ
عليها واستثمارها

تشكل الهيئات العامة للتقاعد والتأمينات الاجتماعية من الركائز الأساسية للسياسات الاجتماعية، ويعد موضوع إدارة الصناديق الاجتماعية، من أكثر المواضيع ذات الحساسية في هيكلة هذه المؤسسات، خاصة في الشق المتعلق بالتمويل الذي يواجه جملة من التحديات لا على المستوى المحلي والإقليمي فقط بل يشمل مختلف دول العالم، ومن هذا المنطلق فإن السهر على توازنات الموازنة يعد من أولوية الأولويات لتعزيز الحماية الاجتماعية والاقتصادية لمختلف شرائح المجتمع.

وفي هذا الصدد، قال أندريه شنايدر الخبير الاقتصادي بالمنتدى الاقتصادي العالمي «دافوس» أن تمويل أنظمة التقاعد و المعاشات يعتبر كابوس يؤرق عديد الحكومات طالما لم يقع كبح جماحه، فهو يشكل عبء كبيرا على الموازنات التي تشتكي من عجز مزمن في تركيبها السنوية، مشيرا إلى أن أي خلل في تمويل هذه الأنظمة قد يصيب التوازنات المالية الكبرى للدول بحالة لا توازن قد يضع مستقبل الحكومات على المحك.



عبدالله الخاطر التقاعد المبكر يؤثر على دورة الانتاج والاستهلاك

لا تشكو من ضعف الموارد الاقتصادية او اشكالية ارتفاع في نسب البطالة أن تتخذ قرارا بسن قانون للتقاعد المبكر، اوضح شنايدر ان بعض الدول الغنية قد تتخذ في بعض الفترات مثل هذه القرارات، ولكن في غالبيتها لا تخير مثل هذه التوجه لإنعكاساته في المدى الطويل على موازنة هذه الصناديق.

تجربة النرويج والاستفادة من الخبرات

وأشار شنايدر في هذا الصدد إلى تجربة النرويج، التي تعد من بين أغنى دول العالم ولكنها لم تنتهج هذا الطريق بل بالعكس خيرت الترفيع في السن القصوى للتقاعد لمواطنيها رغبة منها في الاستفادة القصوى من خبراتهم و مهاراتهم التي اكتسبوها طوال حياتهم المهنية خاصة و ان النرويج لا يتجاوز عدد سكانها نحو ٤ ملايين ساكن بمعنى هي في حاجة ماسة لكل مواردها البشرية.

وفي ذات السياق أكد الخبير الاقتصادي القطري عبد الله الخاطر أن تأثير التقاعد المبكر لا يؤثر فقط على توازن الصناديق الممولة للقطاع، بل يتعدى ذلك إلى التأثير على هيكل «الاقتصاد الكلي»، بمعنى يؤثر على الاستهلاك و على الانتاج وايضا على عناصر الانتاج المكونة أساسا من اليد العاملة او بالأحرى عنصر الانتاج

اجتماعية و تأثيرات قرار التقاعد المبكر على سلامة الموازنات هذه الصناديق وامكانية ايفائها بالتزاماتها في المستقبل. يقول خبير منتدى دافوس الاقتصادي، إن توجه دولة ما نحو الاستغناء عن اليد العاملة النشيطة قبل سن القانوني للتقاعد ينبع من خيارات لديها، إما أن تكون لديها فائض في الموازنة كبير يسمح لها بإدارة التكاليف المتزايدة لصناديق المعاشات أو انها تعاني من خلل هيكلي في سوق العمل، بمعنى ارتفاع كبير في نسب البطالة تستوجب المغامرة بسلامة توازنات هذه الصناديق مؤقتا على ان يقع إعادة هيكلتها في المستقبل.

وفي رده على سؤال هل يمكن لدولة

وتشير الأرقام الصادرة عن منظمة التنمية والتعاون الاقتصادي إلى أن نسبة المعاشات الموجهة للمتقاعدين في دول المنطقة تنمو سنويا بنسبة ٢ إلى ٤ نقاط سنويا وفي صورة اتجاه بعض الحكومات إلى سلك سياسية التقاعد المبكر فإن الضغوط على الموازنة العامة ترتفع بنقطة إلى نقطتين سنويا وهو ما يساهم في رفع نسبة العجز لدى هذه الحكومات التي تنهج هذا المجال، وفق دراسة قامت بها هذه المنظمة على الدول المنضوية تحت مظلتها.

هذا الضغط على الموازنات العامة والبحث عن تمويلات اضافية لتمويل أنظمة التقاعد تجعل بعض الأسئلة تقفز إلى الذهن تتعلق بواقع الصناديق



أندريه شنايدر التقاعد المبكر يكلف دول منظمة التعاون و التنمية أعباء اضافية

أمضت سنين طوال في تدريبها و تأهيلها. و قال أن التقاعد المبكر يستنزف الكثير من الأموال قبل أوانها، مشيرا إلى أهمية التحديات التي تواجهها مؤسسات التقاعد والتأمينات الاجتماعية في غالبية الدول في العالم، مرجعا ذلك إلى المتغيرات الديمغرافية وعدم كفاية الاشتراكات للوفاء بالالتزامات المالية الراهنة والمستقبلية لهذه المؤسسات.

عبدالله عبدالتواب

تحديات كبرى تواجهها دول الخليج لتحقيق التوازن المطلوب لأنظمة التقاعد



التحول من نظام تحديد المنافع إلى نظام تحديد الاشتراكات

وأشار عبد التواب إلى أن غالبية الدول قامت بإدخال عدد من الإصلاحات على صناديق التقاعد والتأمينات الاجتماعية، موضحا أن بعض الدول قامت بتنفيذ بعض الإصلاحات على أنظمتها التقاعدية عن طريق التحول من نظام تحديد المنافع إلى نظام تحديد الاشتراكات، قائلا: «أن المتغيرات الديمغرافية والتغير في أسواق العمل والمزايا التقاعدية السخية ذات الكلفة العالية والتقاعد المبكر أحدثت خلاا هيكليا واضحا ما بين نسبة الاشتراكات التقاعدية المحصلة من المؤمن عليها والمزايا الممنوحة لهم، أثرت تأثيرا بالغاً على معظم صناديق التقاعد والتأمينات الاجتماعية والضمان الاجتماعي الأمر الذي أدى إلى ظهور العجوزات المالية».

ولفت الخبراء إلى أن أنظمة التقاعد في العالم وفق ظروفها وإمكاناتها يمكن لها أن تسير نحو توفير أنظمة تقاعدية متعددة الأعمدة إذ تشمل جميع شرائح السكان وبكلف معقولة ضمن خطة واستراتيجية طويلة المدى لتقليل أثرها السلبي، على المؤمن عليهم.

التحديات التي تواجهها صناديق التقاعد في الخليج

في سياق آخر أبرز استشاري الاستثمار والتمويل عبد الله عبد التواب أن تمويل أنظمة التقاعد في الخليج عموما تتمحور حول جملة من القضايا منها سحاء أنظمة التقاعد بدول الخليج مقارنة بالدول الأخرى بالإضافة إلى ارتفاع نسبة المحالين على التقاعد المبكر.

وقال ان انضمام دول المنطقة إلى اتفاق التجارة الدولية أثر على صناديق التقاعد والتأمينات الاجتماعية خاصة مع ازدياد أعداد الخاضعين والمتقاعدين والمستحقين في ظل محدودية الموارد المالية، خاصة وأن أقساط المعاشات التي تستقطع من الناشطين متدنية في ظل ارتفاع عدد العمالة الأجنبية في دول التعاون الخليجي، مشيرا في ذات الصدد إلى ضعف الوعي الاجتماعي والثقافي لدى المؤمن عليهم وتأثير ذلك على التعاون مع أنظمة التقاعد والتأمينات الاجتماعية.

وشدد عبد التواب على أن من اكبر التحديات التي تواجه الصناديق الاجتماعية هو التقاعد المبكر سواء من حيث الجانب المادي أو غير المادي، فالمؤسسات المنتمية للقطاعين العام والخاص ستجد نفسها مفقرة من مواردها البشرية التي

العمل «L» وعنصر الانتاج الاستثمار «K» وبالتالي على مختلف قطاعات الانتاج في الاقتصاد.

التأثير على نمط الاستهلاك

هذا الطرح الذي ذهب إليه الخبير الاقتصادي عبد الله الخاطر، أكدته مختلف التحاليل الاقتصادية، حيث أبرزت أن للتقاعد المبكر انعكاس كبير على نمط استهلاك الأسر، فالأفراد الأكبر سنا أو أولئك

الذين يحالون على التقاعد المبكر يقل استهلاكهم للسلع الصناعية و الخدمات بمعنى آخر سيكون هناك طلب متزايد على الخدمات و السلع غير المتبادلة، بمعنى فإن نسق التوريد والتصدير سينخفض آليا وهو ما يؤثر على آلة الانتاج في مختلف القطاعات..

التأثير على الادخار والاستثمار

من جهة أخرى يبرز تأثير التقاعد المبكر جليا على الادخار خاصة و أن المحال على التقاعد المبكر يشهد تغييرا كبيرا في نمط استهلاكه من خلال توجهه نحو الخدمات ذات الكلفة العالية المتعلقة بالترفيه والسياحة والخدمات الطبية، مما يؤثر على كيفية توزيع الدخل المتأتي من المعاش الذي من المفترض ان يكون المصدر الرئيسي للدخل و بنسبة تناهز ٨٠٪، وفق اكثر الحالات التي قامت بها الدراسات العالمية في هذا المجال وهو ما يعني التقليل في نسبة الادخار و من ورائها التمويلات الموجهة للاستثمار.

التأثير على الشركات

تعتبر الشركات أول المتأثرين بقرار التقاعد المبكر، حيث تضطر مباشرة إلى زيادة في انتاجية عنصر الانتاج العمل بما يرافقه من زيادة في الأجور و بالتالي تكاليف الانتاج مما يؤثر على قدراتها

تغريدات



15 مايو

♥ ولد صقر بن سالمين ♥ @a_saqer55
@grsia_tweets سوف تطلب منكم حين اصدار المحلة انتمى ان تصاع
الفواسن والامله بشكل واضح حيث هذه الفواسن. يحمل معان كتيرة وفقكم
الله
عرض المحادثة

22 سبتمبر

أ.د. طارق الحبيب @Talhaheeb
@grsia_tweets @Talhaheeb استشارات #alhabeeb ،
التقاعد تصنف وظيفي لاعلافة له بالإنتاجية والابداع، الأزمة تحدث عندما
يفاعد الانسان عن العطاء

23 س

هيئة التقاعد @grsia_tweets
يستضيف قطر المنتدى العالمي للضمان الاجتماعي في الفترة من 10
إلى 15 نوفمبر 2013، #issa wssf2013
فتح

27 سبتمبر

@ISSACOMM ISSA-Social Security
@grsia_tweets Thank you grsia for the excellent
preparations for #issa-wssf world #socialsecurity forum in
november. Issa.int/wssf2013

24 أكتوبر

علي بن سعد الكعبي @A_s_alkaabi
@grsia_tweets فعلا تم استلام الرواتب اسس ، يتطوكم ربي العافية
وكل عام وانتم بخير
عرض المحادثة

23 س

هيئة التقاعد @grsia_tweets
استبيانات الخدمات الإلكترونية على موقع الهيئة العامة
للتقاعد grsia.gov.qa/Pages/Surveys...
فتح

13 مايو

Jameela Al.Ahmed @jojoalsageera
@grsia_tweets سبو الأفضل بعد ما أتقاعد؟ ألحق بقطاع حكومي؟ أو
خاص؟ من ناحية راتب التقاعد؟
عرض المحادثة

9 يوليو

محمد السويدي qtr @mohdalsuwaidi7
محمد عبد الهادي المري موظف في هيئة التقاعد واجهه مشرفه
للشباب الفطري . إنسانه دالمة إن شاء الله تفضل استريح لاتعارفه . محمد
أنت مكسب للهيه
فتح

25 سبتمبر

قام الاسهم القطرية بإعادة بيع
25 سبتمبر: استثمارات صناديق المعاشات والتأمينات الاجتماعية حتى تاريخ (30 /
2013/06) استثمارات #التقاعد #grsia grsia.gov.qa/Investment/Aut...
فتح

6 سبتمبر

هيئة التقاعد @grsia_tweets
@Naf7atQatariya هناك لجنة مختصة بالنظر في التظلمات الخاصة
بعدم احتساب سنوات الخدمة من قبل جهة العمل تسمى لجنة فحص
المنازعات

16 مايو

♥ ولد صقر بن سالمين ♥ @a_saqer55
@grsia_tweets لما لا تقدم الهيئه بطلب تعديل المدة من عشرين
سنة الى عشرة او خمسة المدة المطلوبة نوعا ما طويلة
عرض المحادثة

16 مايو

نهدي الهاجري @Tahani alhajri
كلمة حوى وشكر .. أنهيت مرة معاملة عندكم .. ولاحظت تعاون
الجميع .. حارس، موظف كاوتر ومسؤول .. كلهم كانوا لبقين في التعامل.
@grsia_tweets
فتح

16 مايو

Noora Al Shamlan @nalshamlan62
@grsia_tweets مبروك صدور أول مجلة للتقاعد ونهني جميع اسرة
التحرير واحص بالشكر الادارة العليا على بوجهانهم المحموددة
فتح

قطر تشارك في

الاجتماع الثالث عشر لرؤساء أجهزة التقاعد

شاركت الهيئة العامة للتقاعد والتأمينات الاجتماعية بدولة قطر في الاجتماع الثالث عشر لرؤساء أجهزة التقاعد المدني والتأمينات الاجتماعية بدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية، والذي انعقد بناءً على دعوة موجهة من الأمانة العامة لمجلس التعاون لدول الخليج العربية وباستضافة كريمة من الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي بمملكة البحرين خلال يومي ٢٩ و٣٠ سبتمبر ٢٠١٣م.



وترأس وفد دولة قطر سعادة السيد / تركي بن محمد الخاطر رئيس الهيئة، وضم الوفد عدداً من كبار مسؤولي الهيئة ومندوبي الإدارات.



ومن أبرز التوصيات والقرارات التي خرج بها الاجتماع :

متابعة سداد المبالغ الخاصة بالاشتراكات لأجهزة التقاعد المدني والتأمينات الاجتماعية، واستمرارية قيام الأجهزة المختصة بتطبيق الإجراءات والضوابط التي تم إقرارها من قبل رؤساء أجهزة التقاعد المدني والتأمينات الاجتماعية المتعلقة بهذا الشأن، وذلك في إطار الإحصائيات الخاصة بالاشتراكات لأجهزة التقاعد المدني والتأمينات الاجتماعية.

الإشارة إلى أن عدد المؤمن عليهم من مواطني دول مجلس التعاون لدول الخليج العربية العاملين في الدولة مقر العمل حتى نهاية الربع الثالث من عام ٢٠١٣ قد بلغ (١٣٤٥٠) مستفيداً من تغطية نظام مد الحماية التأمينية منذ تطبيقه في دول مجلس التعاون لدول الخليج العربية في القطاعين الحكومي وغير الحكومي (القطاع الأهلي) حيث تبين أن هناك تطوراً في أعداد المسجلين في النظام في القطاعين العام والخاص بنسبة زيادة قدرها (١٧,٢٪) عن العام الماضي ٢٠١٢م.

إنشاء موقع إعلامي إلكتروني خاص بالنظام الموحد لمد الحماية التأمينية وذلك للبدء في المستقبل بتبادل البيانات آلياً بالطريق المباشر بين أجهزة



التقاعد المدني والتأمينات الاجتماعية. اعتماد البرنامج الزمني لاجتماعات اللجنة الفنية الدائمة لأجهزة التقاعد المدني والتأمينات الاجتماعية لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية لعام ٢٠١٤م.

إعداد وتقديم ورقة عمل من أجهزة التقاعد المدني والتأمينات الاجتماعية لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية، وذلك بإضافة محور يعني باستثمار انعقاد المنتدى العالمي للجمعية الدولية للضمان الاجتماعي ISSA المزمع انعقاده في دولة قطر خلال شهر نوفمبر لعام ٢٠١٣م بما يخدم التأمينات الاجتماعية في دول المنطقة عبر تقديم ورقة عمل بذلك، تركز على خصائص وجوانب احتياجاتها بهذا الشأن بعنوان (التحديات والتطوير لنظم الضمان الاجتماعي في دول مجلس التعاون الخليجي).

التقاعد المدني والتأمينات الاجتماعية.

تحديد الجهات الكفيلة بتنفيذ النظام الموحد للعسكريين والتنسيق مع الجهات المعنية بتطبيق النظام الموحد لمد الحماية التأمينية للعسكريين العاملين في دول مجلس التعاون لدول الخليج العربية، وذلك في إطار مستجدات تطبيق النظام الموحد لمد الحماية التأمينية للعسكريين.

اعتماد توصيات الندوة الدورية العاشرة التي عقدت بمملكة البحرين خلال يومي ٢ و٣ أبريل لعام ٢٠١٣م بعنوان (تقييم النظام الموحد لمد الحماية التأمينية) وتعميمها على أجهزة التقاعد المدني والتأمينات الاجتماعية بدول المجلس للاسترشاد بها والاستفادة من تلك التوصيات.

e-mail



Magazine@grsia.gov.qa
Twasul@grsia.gov.qa
Retirementexperience@grsia.gov.qa

البريد الإلكتروني لمجلة التأمينات الاجتماعية
البريد الإلكتروني للتواصل
البريد الإلكتروني لخبرات المتقاعدين



دور التقاعد .. رؤية نفسية ..

أ.د. طارق الحبيب - بروفيسور واستشاري الطب النفسي - الأمين العام المساعد لاتحاد الأطباء النفسيين العرب

التقاعد كما سبق وذكرنا هو مرحلة انتقالية، وهي وإن كانت تستوجب احتواء اجتماعي بشكل خاص ودرجة عالية، إلا أنها مسؤولية فردية تقع على المتقاعد ذاته.

إن أي مرحلة انتقالية هي أيضاً مرحلة مرتبطة بمراحل أخرى سبقتها، ولذلك فإن نجاحها يعتمد على النجاح في التخطيط الجيد لها والذي يعني التهيئة الجيدة والاستعداد العملي والنفسي لها.

إن العطاء عملية مستمرة ولا يمكن تضيق مفهومه بسنوات عمر محددة، ولعل تلك الفكرة هي الأزمة التي يقع بها المتقاعد عندما يعتقد اعتقاداً سلبياً بأن دوره محدود بما تقرر له البيئة المحيطة، وتزداد الأزمة عندما يظن أن دور الآخرين هو توفير الراحة النفسية له وتحديد دوره الاجتماعي الجديد .

إن الاستمرار الجيد في الحياة يعني إدارة مراحل الحياة باستقلالية فريدة تضمن للمتقاعد خصوصية في تفكيره وأدائه تجعله مشاركاً للآخرين وليس مجرد تابع لا هوية له .

إن مرحلة التقاعد ليست مرحلة العطاء المحدود أو القليل ولكنها مرحلة العطاء المختلف والتميز؛ لأن حقيقة الإنسان ليس بعمره ولكن بمدى استثماره لخبراته الحياتية ومعارفه التي تشكلت بفعل التجارب .

إن التوازن بين نظرة المتقاعد لنفسه وتوقعاته من ذاته وبين أدائه الفعلي والمتناغم مع تلك النظرة يجعله مستقلاً منجزاً بعيداً عن التراخي السلبي الذي قد يتشكل نتيجة الإحباط المتوقع من الاعتمادية السلبية على الآخرين، وبذلك يمكننا القول إن للمجتمع بمؤسساته المختلفة التنموية والاجتماعية دوره في حياة المتقاعد، ولكنه دور تكميلي يتضح أكثر عندما يتمازج عملياً مع معرفة المتقاعد لنفسه ووعيه بما هو عليه .

ولعل الحديث الذي يدور حول القصور - ربما الجسدي أو المادي - يعتبره البعض أزمة مرحلة التقاعد، وهنا نقول إن المتقاعد الناضج هو من يجعل من ذلك القصور ميزة، بمعنى أنه يقوم بتحديد دوره بناءً على إمكانياته وهو بذلك يتشارك مع المجتمع الذي هو في حاجة وافتقار إلى خبراته الحياتية ليسهل عليه عملية التطبيق من خلال رؤيته العقلانية الشمولية .

إن معظم الدراسات النفسية تشير إلى أن هناك تأثيرات نفسية سلبية مرتبطة بسن التقاعد، ولكن برؤيتي النفسية

أرجح أن ظهور هذه السلبية وتفاقمها مرتبط بالتهئية والاستعداد الشخصي المتدني لبعض المتقاعدين، ومهما كانت التوقعات والآمال المجتمعية؛ إلا أنه لابد من سقف تتوقف عنده تلك التوقعات حتى لا ينشأ التصادم المحتمل بين المتقاعد وبين المرحلة الجديدة التي فرضتها عليه طبيعة الحياة .

إن النهاية قد تكون رديئة ومحبطة إذا نظرنا إليها بأسى وألم، إلا أنها قد لا تكون أبداً كذلك إذا تم التعامل معها على أنها مرحلة جديدة تعكس طبيعة الحياة المتغيرة، وإن كنا نجزم بأن دور المجتمع هو توفير بيئة عمل مناسبة للمتقاعد بعد تقاعده المهني؛ فإن دور المتقاعد هو أن يكون مستعداً نفسياً وجسدياً للعمل بظروف وطبيعة جديدة ومختلفة .

إن الركون للكسل والتمادي في استشعار الملل والقناعة بفقدان الدور الحيوي في الحياة هي المعوقات الحقيقية التي ربما تكون حواجز بين المتقاعد وبين التعايش الإيجابي والمثمر، وإن كانت الفكرة الواقعية تحتم بأن لكل مرحلة عمرية أو مهنية كيان خاص يحكمها فإن تبعات هذه الفكرة تؤكد أن لكل مرحلة ظروفها ومعوقاتا ومعززاتها التي يتم التعامل معها بمهنية وواقعية بعيداً عن التفسيرات السلبية .

إن الأنماط الشخصية للمتقاعدين تحدد ردود أفعالهم المختلفة التي تشكل تعاملهم مع هذه المرحلة ؛ فالشخصية التي من سماتها الانزواء أو الانطواء غالباً ما تميل للعزلة بعد التقاعد، خاصة في ظل تغيب النشاط الاجتماعي الذي كان يتشكل آلياً في بيئة العمل، وهي بذلك قد تكون عرضة لمشاعر الكآبة والملل أكثر من غيرها، كما أن الشخصيات الاجتماعية بطبعها قد يدفعها ذلك للبحث عن أنشطة اجتماعية تبقىها في تفاعل ومشاركة مستمرة مع الآخرين، ومع اختلاف أنماط الشخصيات للمتقاعدين تظل النظرة التي يعتنقها المتقاعد عن هذه المرحلة هي التي توجه مشاعره ومشاريعه .

إن انتقاء المشروع أو النشاط أو الدور المناسب للمتقاعد يعتمد على رغبته؛

فهو يستمتع في هذه المرحلة بخصوصية فردية القرار، وهذا لا يعني الاستغناء عن المحيطين، وإنما إعطاء ذاته الأولوية لتحديد مسار حياته بما يتوافق مع توجهه الشخصي .

إن شعور المتقاعد أنه يعيش مرحلة النهاية هو ما قد يشكل العائق الأكبر، ولكن الحقيقة التي على المتقاعد استبصارها هي أن العوائق لا تقتصر على مرحلة معينة وهي مجرد منغصات طبيعية تمر ويمر بها كل الناس على اختلاف أعمارهم ومستوياتهم الاجتماعية والاقتصادية .

ولعله من المهم في هذه الأطروحة النفسية أن نتحدث عن أهم السمات الشخصية للمتقاعد والتي قد تمثل له مشكلة في التفاعل والتواصل مع المحيطين به؛

١- يميل بعض المتقاعدين إلى إبداء الرأي والتعديل على قرارات الآخرين، والكثير يفسر ذلك كتدخل أو تطفل، بينما ينظر له المتقاعد على أنه رأي سديد انطلاقا مما يحمله من خبرات الحياة والسنين .

٢ - عدم المرونة في تقبل الآراء الأخرى أو تغيير الآراء السابقة، فهو ينظر للآخرين نظرة القصور من حيث أعمارهم أو تقديره لمستوى خبراتهم .

٣- الحالة المزاجية المتقلبة والتي قد تعكس الحنين للماضي أو شعوره بفقد قوته ودوره في الحياة، وبينما ينظر لها المتقاعد على أنها حالة طبيعية وحق له، يراها الآخرون عقبة في التواصل الإيجابي مع المتقاعد وربما أخذها البعض كذريعة لتهميش دور المتقاعد في الحياة .

والحقيقة أن مسؤولية المتقاعد مع نفسه مسؤولية مضاعفة فهو بحاجة لدراية بطبيعة التغيرات العمرية التي يمر بها، وبحاجة كذلك لتوظيفها فيما يحقق له انسجاماً متزاناً مع الآخرين من حوله .

وبذلك يمكننا القول بأن هذه المرحلة بحد ذاتها لا تشكل أزمة إلا إذا كان هناك قلة في التفهم لكيفية ضبط الانفعالات والحالة المزاجية التي ربما تعيق التعايش

المثمر بين الأجيال المختلفة .

بقي أن نقول إن الحياة ستستمر طالما أن كل فرد يستشعر أهميته وتميزه ككائن متفرد بعقله وبمقدار عطائه الذي لا يحده عمر ولا تعيقه ظروف خارجية أو مفاهيم بالية .

إن الدور السلبي للمجتمع في نظره للإنسان المتقاعد على أنه شخص ضئيل الأهمية - إن لم يكن عديم الفائدة في نظر البعض- لا يقل خطورة عن دور المتقاعد الذي يرى نفسه كذلك .

ولعل بعض المجتمعات اعتادت الانتقاء السلبي في التفكير عند تفسيرها للحياة بصفة عامة، ومن ذلك نظرة تلك المجتمعات لمرحلة التقاعد على أنها مرحلة تصفية للناس، وبذلك تبدأ في سحب حقوقه الإنسانية من خلال إقصاء فكره ودوره حتى عن حياته الأسرية والعائلية، وبذلك ينظر للمتقاعد على أنه شخص لا يملك أكثر من شخصية متصلة بأفكار متحجرة لا تناسب مجريات العصر الحالي.

ولاشك هنا أن الخسارة ستلحق بطرفي القضية : المتقاعد والمجتمع من حوله، ومعلوم أن التصادم المستمر والخلاف المتصاعد هو أرض خصبة للمشاحنات المربكة للعمل المنتج الجاد .

إن مرحلة التقاعد قضية مجتمعية فردية لابد من إعادة النظر إليها من زوايا مختلفة ومتنوعة ليتم تصحيح المفاهيم التي تتعلق بمبادئها وأخلاقياتها كونها قضية تتعلق بالذات الإنسانية التي لا يمكن عزلها لمجرد أنها بلغت مرحلة عمرية معينة، ومما يؤسف له أن بعض المجتمعات لم تستفد من الدراسات الاجتماعية والنفسية غير التدقيق على الجوانب السلبية المحتملة للمتقاعد لتصبح - وبلا وعي ودراية- سبباً معزواً لتفاقم تلك الأزمة، حيث تجاهلت حجم الفائدة المجتمعية التي قد تصنعها العقلية العملية التي تكونت من تجارب وممارسات عملية عايشتها وبالتالي تتحول هذه المرجعية التي يمثلها المتقاعد لمجرد عضو مغيب عن حاجات المجتمع .

تحقيق

المتقاعدون طاقة مهمة وثروة كبيرة مطلوب استثمارها لصالح المجتمع

والسؤال المطروح ..

هل هذه النهاية معقولة لطاقات وكفاءات
باختلاف مجال عملها قدمت الكثير لبلدانها
ومجتمعاتها، حتى بات التقاعد يشكل شبها
وكابوسا لأنه يعني فقدان المكانة الاجتماعية
والسقوط فريسة للفراغ ؟

الصورة المهيمنة على
الذهنية العربية عن
المتقاعد أنه إنسان
بات على هامش الحياة
يقضي معظم أوقاته؛
إما في المقاهي للعب
الورق أو في غيرها من
الأماكن أو في المساجد،
ومنهم من تكون نهايته
بدار رعاية. ولا تكاد تختلف
هذه الصورة كثيرا في
معظم الوطن العربي.



بعض الدراسات توقع أن عدد
الأشخاص الذي يبلغون من العمر ٦٠ سنة
سيصل بالعالم إلى ٩٧٦ مليون شخص
عام ٢٠٢٠ وأنه سيكون هناك واحد بين كل
أربعة متقاعدين متجاوزا لـ ٦٠ عام ٢٠٢٥ وأن
دول الخليج ستشهد ارتفاعاً كبيراً لهذه
الفئة في المستقبل.

وهو السؤال الذي وجهته المجلة للدكتورة
خليفة باتول، حيث أكدت أن ذلك ممكناً
بل مطلوباً لاستثمار وقتهم فيما ينفع
الاستفادة واستثمار طاقات وكفاءات
المتقاعدين واستثمارها لصالح المجتمع.



الجيل الشاب وينقل لهم التجارب والخبرة

وقالت أستاذة الصحة النفسية المشاركة بكلية التربية بجامعة قطر إن المتقاعد في أيامنا شخص متعلم، وإن الدراسات تقول إن المتقاعدين في منطقة الخليج قبل ١٠ سنوات كانوا في الأغلب من حملة الثانوية العامة أو فئات بسيطة، أما في المرحلة القادمة فهناك متعلمون من مستويات عالية لابد من التفكير في استثمار طاقات ومؤهلات هؤلاء المتقاعدين ليعود ذلك بالنفع على الأجيال القادمة، والتفكير في كيفية الاستفادة من خبراتهم الغنية والثرية ونقلها للجيل الجديد سواء على المستوى النظري أو العملي، خاصة أن المتقاعدين اليوم أو في المستقبل كفاءات عالية؛ فإما مدراء أو أصحاب شركات وغير ذلك.

وزادت الدكتورة باتول، أنه يجب البدء من الأمور البسيطة في كيفية استثمار طاقات المتقاعدين (رجال ونساء) مشيرة في ذلك لمساهماتهم مثلاً في تحفيظ القرآن الكريم والمساعدة في الدروس الخصوصية، وتكوين مجالس حكماء يتكون من متقاعدين وكبار السن ممن لهم خبرات عالية يكون له دور الدعم والإرشاد لشركات أو مؤسسات لها علاقة بتخصصهم ومجال عملهم.

ودعت الأستاذة الجامعية إلى الاستفادة من المتقاعدين في عملية التأريخ لعدد من القطاعات والمجالات في قطر سواء على المستوى الاجتماعي أو الثقافي أو التراثي، وأن يقوم الإعلام وخاصة المرئي باستضافة متقاعدين قطريين لأنهم مصدر لمعلومات تساعد في عملية توثيق التاريخ. كما دعت أيضاً في السياق نفسه لعقد لقاءات بالمدارس والجامعات مع المتقاعدين ليتكلموا عن تجاربهم وينقلونها للأجيال الصاعدة، مقترحة إنشاء ناد لكبار السن يكون فضاء ليتعلم المتقاعدون أموراً جديدة قد تنطلق من أفكار بسيطة تنتشلهم من الفراغ والروتين

وبينت الدكتورة باتول في حديثها للمجلة، أن هناك تجارب أميركا يشرف فيها المتقاعدون على أعمال معينة مرتبطة بتخصصهم سواء في الزراعة أو غيرها



د. باتول خليفة

لاستثمار وقتهم وطاقاتهم وعدم الإحساس بالملل وتبعده عن الخمول والمرض، بل هناك من طور استثماره وحسن مستوى حياته ورفع دخله بذلك، كتجربة متقاعدة أمريكية بلغت من العمر ٦٠ سنة تعمل في مجال العقارات والتأجير، ودخلت للجامعة للتدريس في مجال خبرتها.

وأكدت للمجلة أن هناك الكثير من المتقاعدين في قطر قادرون على العمل والعطاء، وبالتالي يمكن السماح لهم وتشجيعهم على العمل في أماكن أخرى في إطار نظام إعادة التدوير والتأهيل في أماكن ومجالات أخرى لأن في ذلك استثماراً للطاقات وإعادة تدويرها بشكل ينفعهم وينفع المجتمع.

وشددت الدكتورة بتول في ختام حديثها على مقترح آخر لا يقل أهمية وهو سماح الأسر للجد والجددة المتقاعدين برعاية الأحفاد وصحبة الأبناء لأن ذلك يشغلهم ويوفر لهم حالة عاطفية ايجابية، مشيرة لأهمية دور الأبناء في الاهتمام بالمتقاعدين من حيث تأكيد أهميتهم وأنهم ليسوا عالة بل لهم دور اجتماعي واقتصادي ويمكن ان يقدموا حلول لمشاكل مستعصية وبالتالي مساعدة المجتمع وخدمته.

محمد النعيمي باعتباره متقاعداً أكد للمجلة أن تفعيل دور المتقاعدين في المجتمع حاجة ضرورية لأنهم يملكون طاقة للعطاء وخدمة مجتمعهم ودولهم فيما تبقى من أعمارهم، مشيراً إلى أن التقاعد يأتي بعد خبرات متراكمة وتجربة كبيرة وثرية.

ويأسف النعيمي لنظرة الجيل الجديد للمتقاعد والتي وصفها بالسلبية، داعياً لضرورة تصحيح وتغيير الصورة الذهنية السلبية المطبوعة لدى كثيرين إلا من رحم الله، وتحويلها لصورة إيجابية، تقوم على أن المتقاعد لا يعيش على هامش الحياة وأنه له دوره في المجتمع، بل ثروة بشرية يجب استثمارها وأن التقاعد هو بداية لمرحلة جديدة، أملاً توفير الدعم المتقاعد الراغب في العمل والعطاء للحصول على عمل يتمكن من خلاله نقل تجربته للأجيال القادمة واستثمار وقته في مزيد من العطاء والبذل لمجتمعه وبلده.

واعتبر النعيمي أن الهيئة العامة للتقاعد يجب أن تلعب دوراً مهماً في هذا الصعيد، وتقوية تفاعلها وتواصلها مع المتقاعدين خاصة وأنها تملك بياناتهم، مما يتيح توفير فرص لهم للعمل في مجالات راكموا فيها خبرة ومعرفة، مشدداً على أن فكرة التسويق ووضع البيانات على الانترنت فقط لا تكفي.

ويشاطر المهندي عبد العزيز النعيمي الرأي حول الدور الذي ينبغي أن تقوم به الهيئة العامة للتقاعد لاستثمار تجربة وطاقات المتقاعدين وتوفير فرص جديدة لهم لمشاركة تلك التجربة مع الأجيال الجديدة، مشدداً على الدور المهم للمجتمع في دعم المتقاعدين ودفعهم للإفادة بخبراتهم وتذكيرهم بأهميتهم في المجتمع؛ خاصة وأن لديهم قدرات كاملة يتمثل بعضها في وفرة الوقت والخبرة التي من شأنها ان تعود بالفائدة على المجتمع.

نماذج عالمية للاستفادة من خبرات المتقاعدين

يصعب الحديث عن التقاعد في بعض القطاعات لأنه كلما طال الوقت فيها تعمقت تجربة وتنامت خبرة العاملين بها ليس من السهل تعويض المتقاعدين فيها بموظفين جدد، لأن الخبرة عامل إثراء ونجاح في تلك القطاعات من قبيل التدريس وخاصة في الجامعات والعمل الأكاديمي والبحث العلمي، والقضاء.

ولذلك سعت بعض الدول لابتكار بعض الصيغ للاستفادة من هذه التجارب والكفاءات والمحافظة عليها ونقلها للأجيال الصاعدة من قبيل ما حصل في ألمانيا من إنشاء هيئة الخبراء المسنين بمدينة بون والتي تتكون من أكثر من ٣٠٠ خبير ألماني متقاعد، قدمت استشارات وخبرات لعدد من الدول وفي عدد من القطاعات، وما حدث باليابان من إنشاء جامعة للمتقاعدين مدة الدراسة بها أربع سنوات تجمع بين النظري والتطبيقي وورش عملية، مع توفير السكن والرعاية الصحية والاجتماعية.

وفي أمريكا هناك برامج وجمعيات عديدة للمتقاعدين، منها جمعية المتطوعين المتقاعدين التي تساعد الأشخاص من سن ٥٥ فما فوق على إيجاد فرص عمل للاستفادة من خبراتهم ومجال عملهم، سواء في التعليم والتدريب، أو تقديم الاستشارة للشباب أو المساعدة والإرشاد بالمستشفيات والمكتبات وغيرها من الفضاءات والخدمات العمومية.

كما أنشئت جمعية المتقاعدين الأمريكية التي تعمل في مجالات متعددة منها تنظيم الأرشيف الوطني وتوثيق تاريخ الولايات المتحدة الأمريكية في المستويات المختلفة (اجتماعيا واقتصاديا، وثقافيا، وسياسيا)

المتقاعدون والتطوع

تبقى الأعمال التطوعية من المجالات التي يمكن للمتقاعدين أن يقدموا من خلالها الكثير، خاصة وأن التطوع عملية اجتماعية إنسانية بالأساس يمكنه أن يملأ الفراغ من جهة ومن جهة ثانية يعطي للمتقاعد شعوراً بالرضا لكونه فاعلاً ويقدم خدمة للمجتمع وليس عالة عليه. وتتنوع مجالات التطوع وتبدأ بتقديم المساعدات المادية أي من خلال جهد بدني (حملات الإغاثة أو ما شابه) أو مساعدات معنوية وفكرية من قبيل الانخراط في حملات محو الأمية والتعليم أو المساهمة في التوثيق التاريخي وما إلى ذلك.

وما سبق يحتاج لتوفير قاعدة معلومات دقيقة حول خبرات وكفاءات المتقاعدين ومجالات عطائهم وتميزهم، بحيث يسهل التواصل معهم، والاستفادة منها في الأعمال التطوعية المختلفة.

التقاعد المبكر بين الحلم والواقع



كثيراً ما نسمع عن حلم التقاعد المبكر في الأدبيات الغربية، والمعنى الذي يرتبط به أن الإنسان بعد تحقيقه أهدافه الرئيسية كالزواج وتربية الأولاد واقتناء منزل العمر فإنه يتطلع إلى آخر أحلامه وهو التقاعد المبكر ليقضي أيام عمره الأخيرة في منزلة الريفي بجانب البحيرة ليستمتع بالطبيعة، نعم قد يكون حلماً جميلاً، ولكن الواقع لا يكون دائماً بهذه الوردية، وخاصة إذا كان التقاعد المبكر إجبارياً وليس اختيارياً كما يحصل في حالات كثيرة، عندما يجد الموظف نفسه قد أحيل للتقاعد المبكر رغماً عنه.

إن اختيارك لهدف في حياتك كالتقاعد المبكر هذا يعني انك خططت لمرحلة ما بعد التقاعد، وغالب الذين يرغبون في التقاعد المبكر تجد لديهم خططاً حياتية طموحة يستكملون بها حياتهم الإنتاجية والإبداعية وفق أسلوبهم الخاص في تحقيق أهدافهم؛ ولذلك فإنه لا يتأثر بالإحالة للتقاعد المبكر لا مادياً ولا نفسياً، أما من أجبر على التقاعد المبكر وهي الحالة الأكثر انتشاراً فإنه سيتأثر كثيراً مادياً ونفسياً وحتى اجتماعياً.

من الجميل أن يعرف الموظف أنه في ذلك التاريخ وعند ذلك العمر سيتقاعد، إما أن يفاجأ بتقاعد لم يخطط له فإنه حتماً سيكون ضحية، والسبب أن رب عمله استئثل وجوده ولا يرغب في استمراره معه في العمل. وقد تكون هنالك أسباب ظاهرة للإحالة للتقاعد المبكر مثل قلة إنتاجية الموظف ولكن لا نستطيع أن نحمل الموظف مسؤولية هذه الظاهرة الاجتماعية لأن الجهة التي كان يعمل بها المتقاعد عليها جزء كبير من مسؤولية قلة إنتاجية الموظف. وأعتقد أن اتخاذ تلك الجهة وسيلة التقاعد المبكر ليس بالأسلوب المثالي للتغلب على قلة إنتاجية الموظف في مجتمعاتنا الخليجية.

إن التقاعد المبكر ظاهرة موجودة ولا نستطيع إنكارها رغم أنها مرفوضة اجتماعياً، وحتى المتقاعدين مبكراً أنفسهم يجدون أنهم مجبرين على التعاطي مع هذا الوضع، نعم قد تكون هنالك فئة ترغب فعلاً في التقاعد مبكراً ولكن حتى هذه الفئة تجد أن مبرراتهم منطقية؛ مثلاً الأم العاملة ترغب في تقاعد مبكر أو جزئي في فترة من فترات حياتها المهنية، ولكننا لا نستطيع أن نعمم هذه الرغبة لكل المتقاعدين. لذلك لا يجب إغلاق باب التقاعد المبكر وخاصة إذا كان رغبة من الموظف وليس من جهة عملة. وفي المقابل يجب فتح أبواب متعددة تضمن عودة المتقاعد للعمل سواء كان تقاعده برغبة منه أم أجبر من جهة عمله، ففي النهاية هم قوة عمل إنتاجية لها مساهمتها في العمل.

التقاعد المبكر حلم جميل، والكل يرغب أن يحلم هذا الحلم، ولكن لا أحد لديه الرغبة أن يعيشه كواقع

عبدالله بن غانم العلي المعاضيد – كاتب اقتصادي

aga.alali@gmail.com

Twitter: @agalali

❑ لقاء تعريفني على هامش الاجتماع للرد على استفسارات القطريين العاملين في دولة الكويت



لتدشينه خلال الفترة المقبلة.

وعلى هامش هذا الاجتماع أشار السيد علي الكواري بأنه قد تم عقد لقاء تعريفني يوم الثلاثاء ١٠ سبتمبر ٢٠١٣ بدولة الكويت على هامش الاجتماع الثلاثين للجنة الفنية الدائمة للرد على استفسارات المواطنين الخليجيين العاملين في الكويت والخاضعين لنظام مد الحماية وذلك بحضور الوفد القطري للرد والتواصل مع القطريين العاملين في دولة الكويت والخاضعين لنظام مد الحماية التأمينية سواء في القطاع الحكومي (مدنيين) والقطاعين النفطي والأهلي بهدف تعريفهم بأحكام النظام الموحد لمد الحماية التأمينية والقانون رقم ٤٤ لسنة ٢٠٠٧ بشأن مد الحماية التأمينية لمواطني دول مجلس التعاون لدول الخليج العربية العاملين في غير دولهم في أي دولة عضو في المجلس، والإجابة عن جميع الاستفسارات المتعلقة بحقوقهم التأمينية.

شارك وفد من الهيئة العامة للتقاعد والتأمينات الاجتماعية برئاسة السيد/ علي الكواري مدير إدارة المشتركين في الاجتماع الثلاثين للجنة الفنية الدائمة لأجهزة التقاعد المدني والتأمينات الاجتماعية بدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية والذي عُقد بدولة الكويت في الفترة من ١٩ إلى ٢١ سبتمبر ٢٠١٣، وذلك بمشاركة الأمانة العامة لمجلس التعاون وممثلين من أجهزة التقاعد المدني والتأمينات الاجتماعية بدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية.

وتناول الاجتماع عددا من المواضيع، أبرزها استعراض شامل للمبالغ غير المُعزفة والاشتراكات غير المسددة، وتحديد نتائج ومعوقات التنفيذ بالإضافة إلى إحصائيات المسجلين والمستفيدين من النظام الموحد لمد الحماية التأمينية من قبل أجهزة التقاعد المدني والتأمينات الاجتماعية. كما بحث الاجتماع تطورات إنشاء الموقع الإلكتروني تمهيدا



الهيئة العامة للتقاعد تشارك في الاجتماع الثلاثين

لجنة الفنية الدائمة
لأجهزة التقاعد المدني
والتأمينات الاجتماعية

لماذا خلقت المرأة من نفس طينة آدم؟

بقلم: دكتور جاسم المطوع

ولو قارنا في فترات الطفولة بين عالم النبات وعالم الحيوان وعالم الإنسان، لوجدنا أن أكبر فترة للطفولة عند الإنسان، فالطفل يستمر طفلاً إلى أن يبلغ الحلم، وهذه فترة طويلة جداً (تزيد على ١٣ سنة) ويكون تحت إشراف أمه وتربيتها، بينما في عالم الطيور يمكث الوليد عند أمه حتى يتعلم الطيران، ثم ينطلق بعيداً عنها، وكذلك في عالم بقية الحيوانات أو النبات، فدور الأم مؤقت وقصير، بينما في عالم الإنسان دور الأم دائم وطويل.

ولكن العمل اليوم أفقد المرأة أنوثتها، فلو أحضرنا امرأتين وقد عملتا لمدة عشر سنوات (الأولى ربة بيت والثانية عاملة) فسنجد أن نسبة الأنوثة في ربة البيت أكثر من المرأة العاملة، وهذا ما يحتاجه الرجل ويحتاجه الأبناء لانطلاقتهم بالحياة، فهي مصنع الحب والحنان والعطف، وهذا ما بدأنا نفتقده هذه الأيام، وبدأنا نلاحظ أن الرجل بدأ يبحث عن المرأة البديلة، والطفل بدأ يبحث عن الأم البديلة؛ لأن كليهما يبحثان عن مصنع الحب والعطاء، وهو ما نتمنى على المرأة المسلمة اليوم أن تدركه وتتعامل معه بذكاء وتوفيق وانتباه، والله الموفق لكل خير.

ونلاحظ ذلك جلياً عندما نتأمل أن الرجل مهمته في الحياة الكدح وكسب الرزق، بينما المرأة مهمتها الأساسية بثُ العاطفة والحب وتربية الأبناء، فلو حاول الرجل أن يقوم بمهمة المرأة فإنه لا يستطيع، وخاصة عند الحديث عن الحمل والولادة وتقديم العاطفة والحب الذي تقدمه المرأة، بينما لو أرادت المرأة أن تسعى لكسب الرزق - وهي أساساً مهمة الرجل - فإنها تستطيع فعل هذه المهمة، وقد أعطاها الله تعالى هذه الصفة، بناءً على أساس خُلِقَها؛ لأنها خرجت من الرجل.

ومثال ذلك في حالة (لو لم تتزوج، أو ضلقت أو ترقلت) فإنها تستطيع أن تعمل عمل الرجال، وإن كان هذا العمل لا تجد فيه نفسها وذاتها، ولكنها تستطيع العيش بالحياة، ولهذا نلاحظ أن الأرملة تربي أبنائها وتدير حياتها وتسعى لكسب الرزق بنفس الوقت، وهذه آية من آيات الله تعالى في الخلق، ولو خلق الله - سبحانه وتعالى - حواء من طينة أخرى، أو من شيء آخر غير آدم وطينته؛ لما استطاعت المرأة أن تلعب هذا الدور، خاصة وأن شأن التربية يحتاج إلي صبر طويل وعطاء مستمر.

المتأمل في كيفية خلق الله - سبحانه وتعالى - لأدنا حواء، يفهم كثيراً من التصرفات والسلوكيات التي تفعلها حواء، فقد خلق الله - سبحانه وتعالى - آدم - عليه السلام - من طين، ثم خلق حواء منه، أي: إنَّ حواء خُلقت من نفس الطينة التي خُلقت منها آدم، بالإضافة إلى أنها خرجت من آدم مصداقاً لقوله سبحانه في القرآن:

(وَخَلَقَ مِنْهَا زَوْجَهَا)

وهذا يعني أن حواء لديها صفات خاصة بها، وكذلك لديها صفات أخذتها من الرجل؛ لأنها خرجت منه، بينما الرجل كونه خرج من التراب فهو مستقل بذاته.



تحقيق

من خلال سلوكيات تؤكد وعيهم النفسي والديني والاجتماعي

متقاعدون تغلبوا على المصاعب واستغلوا الفرص لاثبات ذواتهم



تختلف حياة الأشخاص بحسب نظرتهم للحياة واستعداداتهم وتوجهاتهم الشخصية في مراحل حياتهم المتنوعة، فمرحلة بداية العمل تحتاج إلى قوة دافعة للنجاح، وكذلك فترة التقاعد تحتاج إلى قوة دافعة للنجاح وإثبات الذات.

التقاعد أكثر تعلقاً بمناجاة الله وأطول مكوثاً في المسجد لعدم وجود التزامات ملحة تفرض عليك أداؤها، أما الجانب الاجتماعي مع أهلي وأبنائي فأحاول دائماً أن نجتمع سوياً على الأقل كل عدة أيام في المجلس ونتبادل فيها أطراف الحديث.

أما الجانب الرياضي فلأسف لم أعتد على ممارسة الرياضة من أيام الشباب ولهذا لا تجذبني كما يهتم بها الشباب هذه الأيام، لكن الألعاب الذهنية لها قدر كبير من الاهتمام عندي وعلى رأسها لعبة الداما التي أحرص على ممارستها يومياً، وهي وسيلة جيدة لتنشيط الذاكرة وتسريع عملها؛ إضافة إلى أنها تكون مكاناً للاجتماع مع الأصدقاء من هواة هذه اللعبة وأغلبهم من المتقاعدين حيث كانت هذه الألعاب الموجودة منذ طفولتنا ونحن نحفظ بذكريات كثيرة مع هذه اللعبة والتي نستعيدنا عند ممارستها لها هذه الأيام.

وبالنسبة للقراءة وعلاقته بالتكنولوجيا قال: نظراً لتوفر أوقات الفراغ وخصوصاً في فترة النهار فإنني أحاول متابعة ما يتوفر من الأخبار سواء كانت في الجريدة أو أي مطبوعات توجد في المنزل إضافة إلى أنني من هواة قراءة الشعر بشكل كبير واستمتع كثيراً بقراءة نماذج من الشعر والقصاصات الشعرية

الكبيسي :
فترة التقاعد جعلتني أكثر تعلقاً بمناجاة الله وأطول مكوثاً في المسجد لعدم وجود التزامات ملحة

يسعدني ولا استسلم للتقاعد من خلال المكوث في البيت وعدم الخروج منه، بل أحاول دوماً أن أقيم علاقات صداقات جديدة من خلال مجلس الداما والذي أحرص على الذهاب إليه أغلب أوقات الفراغ، وكذلك لازلت على علاقة مع بعض الأصدقاء القدامى ونقوم بالاتصال ببعضنا كل فترة للاطمئنان على بعضنا البعض.

ومن الجانب الدين[فلا أجد فرقاً بين فترة العمل وفترة التقاعد لأنني -ولله الحمد- أحرص على الصلاة في كل الأوقات، لكن قد تجد نفسك في فترة

في البداية يقول السيد شلهوب لحدان الكبيسي: تقاعدت من ٢٠٠٢ وكنت موظفاً في الشركة العامة للكهرباء والماء. وبعد مرور أكثر من ١٠ سنوات على التقاعد أجد حياتي تغيرت في عدة جوانب، فهناك الجوانب التي تغيرت للأفضل وأخرى تغيرت للأسوأ فمثلاً ميزة فترة العمل أنك تجد نفسك على درجة كبيرة من الانشغال بسبب ضغط العمل وتحمل مسؤولية الوظيفة؛ إضافة إلى مسؤولية بيتي وأهلي، ولكن لا استطيع تحديد أي الفترات أفضل لأنني أحاول قدر الإمكان تحسين حالتي المزاجية وعمل ما

وتتنوع سلوكيات المتقاعدين فمنهم من يراها أفضل من فترة العمل ومنهم من يراها العكس، أما من يستطيعون الاستمتاع بحياتهم خلال الفترتين فهم كوادراً نشطة تكييف نفسها حسب معطيات المرحلة التي يعيشونها وهم الأكثر تحقيقاً للنجاح في الحياة بشكل عام، ونستعرض في الموضوع التالي نماذج ناجحة من المتقاعدين يحكون فيها عن تجاربهم قبل التقاعد وبعده، ويعلقون فيما يقولونه عن سبل تحقيق النجاح في فترة التقاعد متناولينها من جميع جوانب الحياة النفسية والاجتماعية والدينية والرياضية. وإليك التفاصيل ..



شلهوب الكبيسي

أحاول تحسين حالتي المزاجية وعمل ما يسعدني ولا أستسلم للمكوث في البيت

التي تؤثر في نفسي عندما أقرأها لما لها من معان جميلة. أما التكنولوجيا الحديثة من إنترنت وأجهزة محمول متطورة وبرامج المحادثات وغيرها فلا أسف لا أستطيع التعامل معها بالرغم من ألحظه من اهتمام عام بها، وتحولها إلى وسيلة مهمة للتخاطب بين البشر في هذا العصر وخصوصا الشباب ، لكن اعترازي بحياتي البسيطة التي أعيشها جعلني غير مهتم بتعلم التعامل مع التكنولوجيا واكتفى بسماع ما يقال عنها من تسهيلات كبيرة في التواصل بين الناس وارسال الصور والمعلومات وغيرها .

سد الفراغ الكبير

ويقول السيد سعد خلف البدر- متقاعد من ١٩٩٩ وكان يعمل بشركة قطر للبترول - إن فترة العمل تعتبر أصل فترات العمر، فهي فترة تحمل المسؤولية وبناء الذات ولها تأثير مباشر على فترة ما بعد التقاعد ، فالإنسان الذي يكون محبا للعمل لا يستطيع أن يتخلى عنه وهو في فترة التقاعد طالما أنه يتمتع بصحة جيدة ، وهذا ما يعاني منه في هذه الفترة حيث أن لديه فترة فراغ كبيرة، ويتمنى أن يستثمرها ولكنه لا يستطيع بسبب بعض الظروف الخارجة عن إرادته ، لكنه قرر إثبات ذاته في جوانب أخرى مهمة في حياة

الانسان ، وبعد أن أنهى فترة عمله بنجاح قرر التفرغ لأهله ومساعدتهم في إنجاز أعمالهم واحتياجاتهم ، وأصبح اهتمامه أكبر باللقاء الأسبوعي لعائلته الكبيرة، إضافة إلى ذلك زاد اهتمامه بتغذية عقله بالقراءة للتعرف على المزيد من الخبرات الحياتية وتجارب كبار الكتاب، وتوسيع مداركه الثقافية من خلال القراءة والاطلاع ومتابعة ما يحدث في العالم على عدة مستويات .

وأكد البدر أن عدم وجود التزامات وظيفية ودوام رسمي جعله مؤديا لفروض الصلاة اليومية في المسجد بشكل جيد ولله الحمد، وزادت علاقته بربه بعد التقاعد من خلال قراءة القرآن والدعاء لنفسه ولأبنائه وقراءة الأذكار وبعض الكتب الدينية المعروفة .

ومن الناحية الاجتماعية قال البدر إنه قرر بعد التقاعد استثمار وقت فراغه أيضا في زيادة علاقته مع أصدقائه وتعزيز الجانب الاجتماعي في حياته، وأصبح لقاؤه اليومي مع أصدقائه من الساعات المميزة التي يقضيها في يومه وهي مجال لمشاركة الأصدقاء الحديث حول الأحداث اليومية ومشاركتهم أفراحهم وهمومهم مع اهتمامهم بممارسة بعض الألعاب الذهنية وقراءة الشعر.

وبالنسبة للحالة النفسية بشكل عام أكد البدر ان فترة التقاعد أفضل حيث إنها تعطى الفرصة للشخص أن ينظم أعماله اليومية بشكل جيد. ونظرا لعدم ارتباطه بعمل أو دوام فإنه يجعل من نفسه من يقدم الخدمات للآخرين . وللعلم فقد كنت أعمل في منصة الحفر بشركة البترول، وكان عملنا خطرا ولهذا فلم تكن راحتنا النفسية متوفرة نظرا لطبيعة العمل وصعوبته .

الرياضة مهمة

وبخصوص ممارسة الرياضة قال : أحاول ممارسة رياضة المشي في عدة أماكن واهمها سوق واقف لما اجد فيه من عبق الماضي وذكريات قديمة عشناها في طفولتنا، واستمتع بالتجوال في أروقة السوق والتحدث مع الموجودين وإلقاء السلام على من أعرف ومن لا أعرف ولعل هذه الرياضة تجعل في نفسي سعادة كبيرة بدأت استثمارها فعليا بعد التقاعد

وحتى هذا اليوم ، كما أقوم بممارسة المشي أيضا في عدد من المجمعات التجارية .

أما حول عصر التكنولوجيا والقراءة فقال البدر: إن التكنولوجيا هي سمة العصر وهي أصبحت من الضرورة التي تحتتم كل شخص أن يتعلم كيف يتعامل معها ويستفيد مما تقدمه من تسهيلات للحياة بشكل عام؛ ولهذا فأنا من أبرز المهتمين بالبرامج الإلكترونية والتواصل مع الأصدقاء وأيضا ممارسة الألعاب الإلكترونية المختلفة على الجوال والمنافسة مع أشخاص من تركيا وكويتيين وسوريين ، أما القراءة فأعتر كثيرا بقراءة جريدة الراية لما لها من تاريخ في قطر فهي تعتبر الأقدم في قطروتابعنا من خلالها أبرز الأحداث في بلدنا الحبيب قطر ، أما باقي أنواع القراءة فتتنوع ما بين قراءة بعض الأعمال الأدبية المشهورة والقصص والروايات لكن هناك أهمية خاصة في قلبي لقراءة الشعر.

ولفت إلى أن هناك بعض المهوم التي تؤرق عددا كبيرا من المتقاعدين مثل ضعف الراتب وخضم بدل السكن وغيرها ، مشيرا إلى أن غلاء العصر يحتم رفع الرواتب لتتواءم مع أبسط متطلبات الحياة من أكل ومشرب وملبس .

ضيق ثم انفراجة

ويتطرق السيد يوسف إسماعيل محمد المتقاعد من ١٥ عام تقريبا إلى الحياة ما بعد التقاعد بشكل عام قائلا : حزنت في

عمارة:

– فترة التقاعد فرصة عظيمة لترتيب الأولويات حسب رغبات المتقاعد

بداية تقاعدى لمدة تصل إلى شهرين أو أكثر ، ولما نظرت إلى ما أملكه من وقت وصحة جيدة إلى حد ما قررت ألا أكون رهينة في يد الحزن أو الفراغ، وإذا كنت قبل التقاعد أعمل في دوام إجباري وأصدقاء محددين ، فأنا بعد التقاعد أستطيع اعتبار اختراع دوام لنفسي أقوم فيه بنفس الأعمال اليومية التي أحبها والتي تقريني إلى أهلي وأصدقائي وتقتل الملل الذي شعرت به أول التقاعد ، ومن يومها قررت ألا أستسلم وأن أكون نشيطا في عمل كل ما أحب بدءا من الاهتمام ببعض شؤون المنزل وترتيب متعلقاتي المختلفة من صور فوتوغرافية وشهادات تقدير حصلت عليها ، كما أحرص على ممارسة لعبة الداما التي تنشط العقل ونمارسها جميعها أنا وأصدقائي ممن يحبون ممارسة هذه اللعبة.

المسؤولية الاجتماعية في العمل

وكمتقاعد غير عادي قال عبد الرحمن المنجي، عملت في الحكومة لمدة طويلة كنت حريصاً فيها على جعل من حولي يشعرون بجو الألفة والصداقة في العمل؛ ولذلك لاقتناعي أن الحب والمودة أفضل بيئة لإنجاز العمل وهي التي تطرد الحسد والضغينة التي توجد في كثير من مقرات العمل فكانت تجربتي في العمل لها عدة فوائد منها خدمة وطني وتكوين الصداقات والزماله مع رجال يستحقون كل خير كما أن لي ذكريات كثيرة مع زملاء كثيرين منهم من توفي ومن هو على قيد

– الاستعداد الشخصي هو النقطة الأهم في فترة ما بعد التقاعد لأنها سبيل التغيير للأفضل .

الحياة ولا زلت متواصلاً معهم.

وكنوع من الوفاء؛ قمت بجمع صور شخصية لكل أصدقائي في العمل وأهلي ووضعتهم جميعا في ألبوم واحد وأقوم بتصفحه كل فترة، كما أحرص على مقابلة أصدقائي الذين مازالوا في العمل، وتعرفت كذلك على من يعملون مكاني بعد تقاعدي بالرغم من فرق السن الكبير بيني وبينهم وأصبحنا نتحدث عن الفرق بين أداء العمل الآن وبين ٢٠ عاماً مضت حينما كنت أقوم به ، وكل هذا يجعلني سعيداً لأنني مازلت أشعر بأن خبرتي في العمل مازالت محل اهتمام من بعض الشباب الأصيل من مجتمعنا الرائع .

تقاعد ناجح

أما عبد الله الملا فيؤكد أن فترة التقاعد تعتمد على استعداد الشخص نفسه ، فهناك من يقوم باستثمار وقت فراغه ويحدد حياته ، وهناك من يمكث في منزله ويبتعد عن الحياة ويرى في نفسه شخصاً مقيداً لا يستطيع أن يعيش بدون عمل ، ولهذا فإن الاستعداد الشخصي هو النقطة الأهم في فترة ما بعد التقاعد لأنها سبيل التغيير للأفضل .

ويعتبر الملا أن فترة تقاعده تعتبر ناجحة بجميع المقاييس؛ فقد قام بالتخطيط لها قبل أن يتقاعد بفترة كافية حيث شارك أحد أصدقائه في العمل في مشروع صغير يقضي فيه وقته في الفترة المسائية بعد انتهاء الدوام، وعندما تقاعد في ٢٠٠٦ بدأ التفرغ لهذا المشروع حيث استطاع أن ينتقل به من الهواية إلى الاحتراف وأصبحت حياته الجديدة بمثابة منافسة شريفة في السوق بينه وبين المنافسين مما يجد فيها متعة كبيرة، وفي نفس الوقت يجدها هدفاً لعيش الحياة .

من جانبه يقول الدكتور سعيد عبد الهادي عمارة الخبير في التنمية الاجتماعية إن فترة التقاعد نستطيع بحق أن نسميها الفترة الثانية لإثبات الذات، فالفترة الأولى هي فترة إثبات الذات بعد إنهاء الدراسة وبداية العمل، ويكون فيها الشخص في حالة صحية جيدة وحالة مادية متوسطة ، أما الفترة الثانية وهي بعد التقاعد تكون سماتها عكس الفترة الأولى وتكون في الغالب حالته المادية جيدة وحالته الصحية متوسطة ، أضاف إليها جانباً مهماً



سعد خلف البدر

قررت التفرغ لأهلي ومساعدتهم في تحقيق النجاح في دراستهم وحياتهم

جداً وهو الخبرة في الحياة وكثرة العلاقات الاجتماعية .

ويشدد عمارة على أهمية بحث المتقاعد عن الجوانب الإيجابية والإمكانات المتوفرة له واستغلالها، فإذا كان ممن يجيدون الإدارة فيمكنه إدارة شركة وإذا كان صاحب مال فعليه أن يبدأ مشروعاً يفرغ فيه طاقته الجسدية والذهنية وهكذا، فكل نجاح في الحياة يحتاج تضحية من جانب آخر سواء كان جهداً أم مالا أم غير ذلك .

وقال إن فترة التقاعد يمكن أن تكون فترة إيجابية أو قد تكون سلبية في حياة الانسان وذلك على حسب البرامج والآليات التي يضعها الموظف استعداداً لهذه المرحلة ، مما يعوضه عما يفقده من مزايا وامتيازات لتركه وظيفته ، وهي إما تكون فرصة لنجاحه وإثبات ذاته أو تكون العكس .

وذكر أن التقاعد يمكن أن يعتبره الشخص مرحلة التوقف عن العمل لحساب الآخرين وبداية مرحلة جديدة مثمرة من حياة الإنسان يتفرغ فيها لاستثماره الخاص دينياً، وعلمياً، واجتماعياً، ومادياً، ويصبح القرار قراره والاختيار اختياره، وهي بمثابة طريق يكمل به الانسان نجاحه في الحياة العملية .



تدشين برنامج الابتعاث بالتعاون مع المجلس الأعلى للتعليم

عبدالله الغانم :

توقيع الاتفاقية مع المجلس الأعلى يهدف إلى تنظيم آلية الابتعاث طبقاً للشروط المعتمدة في سياسات التعليم في الدولة



وقعت الهيئة العامة للتقاعد والتأمينات الاجتماعية اتفاقية تعاون مع المجلس الأعلى للتعليم للتنسيق بين الجهتين في تفعيل الأمور المتعلقة بابتعاث عدد من الطلاب للدراسات العليا في التخصصات الاكتوارية . وقع الاتفاقية كل من السيد عبد الله الغانم مدير إدارة الخدمات المشتركة في الهيئة العامة للتقاعد والدكتور خالد محمد الحر مدير هيئة التعليم العالي .

وتهدف الاتفاقية إلى التنسيق بين الهيئة العامة للتقاعد والتأمينات الاجتماعية والمجلس الأعلى للتعليم في كل ما يحقق التعاون المثمر بين الطرفين و تبادل الخبرات في مجال الإرشاد الجامعي والأكاديمي للراغبين في الدراسة الجامعية والدراسات العليا في العلوم الاكتوارية .

وعلى هامش التوقيع أوضح السيد عبد الله الغانم أن توقيع اتفاقية التعاون مع هيئة التعليم العالي يهدف إلى تنظيم آلية الابتعاث طبقاً

للشروط المعتمدة في سياسات هيئة التعليم العالي ، موضحاً أن خطة الابتعاث تحقق الفرصة لعدد من الكوادر الوطنية وكذلك لموظفي الهيئة للدراسات العليا بشرط توافر الشروط الخاصة بذلك ، مشيراً إلى أن عدد الطلاب الذين تقدموا للحصول على منح البعثات حوالي ٤٠ طالباً ممن تقدموا خلال فترة المعرض المهني للحصول على بعثة للدراسات العليا للعلوم الاكتوارية كما أعلنت الهيئة مسبقاً في مواقع التواصل الاجتماعي وخلال فترة المعرض المهني.

وأضاف السيد عبد الله الغانم لقد اشتملت ضوابط الترشيح على ١١ عنصراً، تضمنت أن يكون التخصص والدرجة العلمية المراد تحقيقها من الابتعاث أو الإيفاد متوافقة مع طبيعة العمل والوظائف الشاغرة في الهيئة وأن يرفق المرشح للدراسة إشعار قبول إحدى الجامعات والمعاهد المعترف بها، وقد استوفى ٢٠ طالباً شروط الابتعاث والضوابط الموضوعية من لجنة التقييم في الهيئة وحول المميزات التي ستمنح للمرشحين للابتعاث والطلبة المقبولين قال يتم اعتبار الطلاب المبتعثين منذ بدء التعاقد معهم وبدء دراستهم الجامعية كموظفين في الهيئة العامة للتقاعد ، ويتم تحديد الإدارة التي سيعملون بها استناداً لاختصاصاتهم العلمية، كما سيتم عقد اللقاءات السنوي مع الطلاب المبتعثين، وذلك حرصاً منا على تدعيم سبل التواصل بين هيئة التقاعد والطلاب المبتعثين ، وكذلك من أجل مناقشة أوضاع الطلبة في الخارج ، وتبادل الآراء حول أهم القضايا التي تتعلق بالتحصيل الدراسي، والتعاون من أجل تحقيق هدفنا جميعاً وهو التخرج بنفوق من أجل خدمة هذا الوطن .

وأضاف أن عملية تأهيل المواطنين القطريين للعمل في قطاع التأمينات الاجتماعية وتأهيلهم لفرص العمل المرتبطة



بها، تعد من الأولويات التي تسعى الهيئة إلى تحقيقها عبر طرق منهجية ومرحلية قابلة للتنفيذ في هذا القطاع الذي يعد من أهم القطاعات المولدة لفرص العمل وأن هذه الاتفاقية تعد خطوة مهمة في إطار التعاون مع المجلس الأعلى للتعليم ، مشيراً إلى أن الدولة أولت اهتمامها بقطاع التعليم العالي مما ساهم في إحداث نقلة كبيرة لاستيعاب المواطنين في المهن التي يحتاجها سوق العمل في مختلف التخصصات.

وأوضح الغانم أنه بموجب الاتفاقية سيتم العمل على تحقيق التكامل بين الهيئة العامة للتقاعد وبين المجلس الأعلى للتعليم بما يخدم تنمية وتطوير الموارد البشرية في قطاع التقاعد والتأمينات الاجتماعية .

وتجدر الإشارة إلى أن مجالات التعاون بين الهيئة والمجلس الأعلى للتعليم ستشمل الاستفادة من برامج المنح الدراسية، وستكون مدة الاتفاقية خمس سنوات قابلة للتجديد .

وعلى هامش تنفيذ مشروع التوسعة قال السيد إبراهيم الدوسري مدير وحدة خدمة المراجعين إن الهيئة العامة للتقاعد نفذت مشروع توسعة وتحديث مركز خدمة العملاء بمبنى الهيئة، وذلك لتقديم خدمات نوعية للمتقاعدين وتلبية حاجات المراجعين، وتطوير وتحسين مستوى الخدمات المقدمة لهم.



«التقاعد»: نسعى إلى الارتقاء بمستوى خدمة المراجعين
تنفيذ مشروع توسعة وتحديث
مركز خدمة المراجعين



ومن جانبه أكد السيد محمد عبدالهادي المري الباحث الإداري في وحدة خدمة المراجعين أن الهيئة وبناءً على خطتها الإستراتيجية تسعى لتأسيس بنية إدارية وخدمية متكاملة قادرة على مواكبة المتغيرات و تذليل كافة العقبات أمام المواطنين من المتقاعدين والمشاركين وجهات العمل ، وتيسير وتسريع الخدمات المقدمة لهم، وأضاف: لمسنا أهمية إجراء التوسعة وتحديث خدمة المراجعين لتحقيق نوع من الخصوصية لكل متقاعد أو مراجع؛ بحيث أصبحت هناك كبائن تستوعب المواطنين وتضمن لهم الخصوصية.

ضمن جهودها تجاه تطوير وتحسين مستوى ونوعية خدماتها المقدمة للمواطنين؛ انتهت الهيئة العامة للتقاعد والتأمينات الاجتماعية من تنفيذ مشروع توسعة وتحديث مركز خدمة العملاء، ومضاعفة مساحته الاستيعابية، وذلك للارتقاء بمستوى ونوعية الخدمات المقدمة للعملاء .



الهيئة العامة للتقاعد تشارك أطفال «دريمة»

احتفالات «القرقيعان»

وبمناسبة القرقيعان قامت الهيئة العامة للتقاعد والتأمينات الاجتماعية بتنظيم زيارة خاصة لأطفال دريمة قام بها موظفو العلاقات العامة، السيد عبد الرحمن العمادي والأنسة مريم السادة والسيد جابر الكعبي، و تم خلال الزيارة توزيع أكياس القرقيعان عليهم وتهنئة أهاليهم بشهر رمضان المبارك.

وبهذه المناسبة قالت السيدة دلال العقيد رئيس قسم العلاقات العامة بالإجابة إن مشاركة هذه الفئة في مناسبة القرقيعان تتبع من إحساننا بالمسؤولية تجاه المجتمع وتجاه جميع فئاته، وهي تقليد تحرص عليه الهيئة العامة للتقاعد كل عام لرؤية البهجة والفرح على وجوه الأطفال وأضاف «إيماننا من التقاعد بأهمية الدور الاجتماعي والمسؤولية الاجتماعية للهيئة حرصنا على مشاركة هؤلاء الأطفال فرحتهم وسعادتهم بهذه المناسبة.

وأعربت عن خالص شكرها وتقديرها لجهود المؤسسة القطرية لرعاية الأيتام «دريمة» والتي جاءت في إطار اهتمام الهيئة العامة للتقاعد الدائم ومشاركتها المستمرة في النشاطات الاجتماعية والانسانية وتعبيراً عن روح المشاركة والتواصل مع هذه الفئة التي تحتاج كل عناية واهتمام من جميع شرائح المجتمع بشكل عام.

وأضافت نحن نستغل الفرصة لتوجيه رسالة إلى كل متقاعد ومتقاعدة ندعوهم للمشاركة في المناسبات التراثية والاجتماعية الخاصة لفئات المجتمع كافة وخاصة الأطفال ذوي الاحتياجات الخاصة ومؤسسات المجتمع المدني، وذلك من باب حرص الهيئة على دعم وتفعيل جانب المسؤولية الاجتماعية لدى المتقاعدين بالأعمال التطوعية وخدمة المجتمع، ومشاركتهم الهيئة في مناسباتها الوطنية والتراثية والاجتماعية والتواصل معها مباشرة عبر الوسائل المتاحة.



مشاركة
مؤسسات
المجتمع
المدني تقليد
نحرص عليه
كل عام ويؤكد
مسؤولية
الهيئة تجاه
المجتمع



تواصل الهيئة العامة للتقاعد والتأمينات الاجتماعية تقديم مبادراتها الانسانية في الشهر الفضيل والتي تنطلق من حرصها على مشاركة كافة شرائح المجتمع في جميع المناسبات الدينية والتراثية والوطنية على حد سواء.

الخبرات لا تتقاعد

مركز لجمع المعلومات عن مؤهلات وخبرات المتقاعدين بغرض الاستفادة منها، حيث ستقوم الهيئة العامة للتقاعد بتسويق خبرات المتقاعدين عبر موقعها الإلكتروني فعلى جميع المتقاعدي من ذوي الخبرة الراغبين في الالتحاق بسوق العمل التسجيل في البرنامج عبر الرابط التالي
<http://re.grsia.com/>



١٨ برنامج تدريبي لموظفي الهيئة العامة للتقاعد تتضمنها الخطة التدريبية لعام ٢٠١٣-٢٠١٤

تهدف إلى تشجيع وتحفيز كل موظفي الهيئة لتنمية وتطوير كفاءاتهم وإمكانياتهم الذاتية والمهنية، وتشجيعهم على التدريب المستمر.

وحول التخطيط لتنفيذ الأنشطة التدريبية قال إنه تمّ تحديد الاحتياجات السنوية للتدريب اعتماداً بالأساس على جدول المتطلبات الوظيفية لكل إدارة في الهيئة، والتوجهات المستقبلية المحددة للهيئة وتوجهات الإدارة العليا فيها، كما تم تقييم وتحليل الاحتياجات التدريبية بصفة دورية، ثم الاستعانة بالخبراء لتنفيذ المتطلبات التدريبية وتحديد المشاركين وكذلك تحديد الوقت المخصص للتدريب، مع الأخذ في الاعتبار عند إعداد التوزيع الزمني للخطة السنوية للتدريب الالتزامات المهنية لمختلف الوحدات الإدارية والفنية وموظفيها، بحيث يتم تجنب برمجة الدورات التدريبية خلال فترات ذروة الأعمال قدر الإمكان.

تنظم الهيئة العامة للتقاعد والتأمينات الاجتماعية سلسلة من البرامج التدريبية، وذلك في إطار خطة التدريب السنوية للعام ٢٠١٣-٢٠١٤ المعدة لتدريب الموظفين من مختلف الإدارات في الهيئة.

وفي تصريح للسيد حمد الدهيمي - مدير الموارد البشرية - على هامش تنفيذ دورة إدارة المحافظ ودورة تصميم وتنفيذ الحملات الإعلامية لموظفي الهيئة؛ قال إن هذه الخطة تشمل ١٨ برنامجاً تدريبياً، وتهدف بالدرجة الأولى إلى توفير الدعم والتدريب اللذين يحتاج إليهما الموظفون لتحقيق التفوق في مجالات عملهم وتخصصاتهم، وبناء القدرات المهنية، وإكساب الموظفين معارف جديدة، وإطلاعهم على كل المستجدات الخاصة بمجالات عملهم وتعزيز مهاراتهم وكفاءاتهم بما يمكنهم من أداء وظائفهم بكفاءة وفعالية.

وأضاف الدهيمي بأن هذه الدورات



حمد الدهيمي

الدهيمي:

هناك فرصة هائلة أمام جميع الموظفين لتطوير مهاراتهم من خلال برامج التدريب المستمرة التي تقدمها الهيئة.

جميع برامجنا التدريبية مصممة لتوفير الدعم والتدريب لتلبية احتياجات الموظفين حتى يحققوا التفوق في مجالات عملهم وتخصصاتهم.



خدمة ليموزين الإجارة



توقع منها الكثير
خدمات راقية من خلال سائقين محترفين
سائقات لخدمة
السيدات والعائلات
إتصل على الرقم المجاني: 800 4488



لعل الاهتمام بالمستقاعدين ودمجهم في منظومة التنمية المجتمعية يُعدّ عاملا مهما لتصحيح الأوضاع التي سببتها سياسات وخطط التنمية التي وضعت على أساس اعتبار المستقاعدين بعيدين عن إمكانية المشاركة الجادة أو الفعالة في العمل الإنتاجي، وذلك بسبب النظرة السلبية الشائعة لمرحلة التقدم في العمر وأنها مرحلة العجز وفقدان القدرة على مواصلة العمل والنشاط. لذلك فإن استمرار المستقاع في العمل والعطاء ومشاركته الإيجابية في مختلف مجالات الحياة لا يعني فقط تأمين الجانب الاقتصادي له، فإن هذا الجانب وإن كان له أهمية بالنسبة للمستقاع إلا أنه – في الواقع – أقل أهمية بالنسبة للجوانب الأخرى التي يحققها العمل والنشاط في حياته، ولعل منها : ضمان حسن توافق المستقاع نفسياً واجتماعياً مع ما يمكن أن يتعرض له في هذه المرحلة، والتخلص من الفراغ والشعور بالوحدة والإحساس بعدم الفائدة المصاحب للخمول والكسل.

إننا نرى أن الجانب المهم في تلك القضية هو أن يتوافر لدى المتقاعدين الحافز للمشاركة والعودة للعمل ضمن هياكل المجتمع سواء كان بشكل تطوعي أو بمقابل... فالتقاعد ليس دعوة إلى القعود أو ركون إلى الفراغ والكسل؛ وليس حكماً على الإنسان بالموت، ولا منعاً له من العطاء في ميادين أخرى، وإن كان تصنيفاً وظيفياً تعارف عليه الناس، فإنه لا يصح أبداً أن يسرى إلى بقية حياة المتقاعد.

[illegible]



WORLD SOCIAL SECURITY FORUM

Q A T A R 2 0 1 3

DOHA, 10–15 NOVEMBER

WWW.ISSA.INT/WSSF2013

HOSTED BY



الهيئة العامة للتقاعد والتأمينات الاجتماعية
General Retirement & Social Insurance Authority